
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

00000112 del 11/04/2022

OGGETTO: VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL 2021 DA PARTE DELLE STRUTTURE DELL'A.S.L. CN1

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione Giunta Regionale n. 12-3294 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Responsabile della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), che attesta la legittimità nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia Carena, Responsabile della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'O.I.V., quale Responsabile del procedimento;

visto il D.Lgs. 150/2009 e il D.Lgs 74/2017;

tenuto conto che nel corso del 2021 il processo di budget ha portato alla definizione degli obiettivi per ciascuna Struttura Complessa, Semplice dipartimentale e "di staff", e che le schede di budget, contenenti anche i suddetti obiettivi, proposte dalla Direzione Generale e sottoscritte infine da ciascuno dei Dirigenti, sono depositate in un esemplare agli atti della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, che conserva anche l'archivio dell'O.I.V.;

considerato, inoltre, che il Ciclo della Performance è stato seguito nel corso del 2021 ai sensi:

Segue Deliberazione n. 00000112 del 11/04/2022

- del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, (S.M.V.P.), approvato dall'A.S.L. CN1 con delibera n. 492 del 23/12/2014 e successive delibere n. 456 del 18/12/2017 e n. 443 del 19/12/2018, n. 517 del 13/12/2019, n. 651 del 16/12/2020 e aggiornato per il 2021 con delibera n. 759 del 21/12/2021;
- del Piano della Performance 2020-2022 anno 2021, approvato dall'ASL CN1 con delibera n. 63 del 26/01/2021 e del suo aggiornamento approvato con delibera n. 621 del 29/09/2021, resosi ancor più necessario considerato il protrarsi della gestione emergenziale che ha reso prioritario considerare nella programmazione e nel sistema di budget la rispondenza di tutte le Strutture alle diverse e continue esigenze di coinvolgimento, attinenza e corrispondenza di quanto via via richiesto dalla situazione pandemica e dalla Direzione Aziendale;

osservato che nell'ambito del Ciclo della Performance 2021 sono stati individuati Dirigenti responsabili degli obiettivi con il compito di definire in fase iniziale indicatori e target per gli obiettivi per poi seguirne l'andamento in corso d'anno ed infine relazionare e verificare i risultati al termine dell'iter annuale;

considerato, inoltre, che nel Ciclo della Performance 2021 le schede di budget sono state definite su due distinti livelli: una scheda per il Direttore di Dipartimento e una scheda per il Direttore della Struttura che contiene sia l'attribuzione del peso degli obiettivi di competenza del Direttore sia il peso attribuito ai dirigenti e al comparto afferenti alla struttura; in base a tali schede sono state corrisposte le quote di retribuzione di risultato, assegnate in fase preventiva;

richiamata la delibera n. 308 del 30/06/2020 "Costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. CN1 per gli anni 2020-2023 (Onere annuo di euro 26.250,00 Iva inclusa)" con la quale è stato costituito, con mandato triennale, a far data dal 1° luglio 2020, l'O.I.V. dell'A.S.L CN1;

richiamata la nota ID 8524255 del 25/03/2022 , che riferisce i risultati della verifica e della valutazione effettuata dall'O.I.V. con il Verbale, comprensivo degli annessi, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, redatto nella seduta del 15/03/2022, contenente tutte le valutazioni a conclusione del lavoro svolto sull'argomento e precisato che nel suddetto verbale è riportato che la Dott.ssa Carena è uscita dalla riunione dell'O.I.V. durante le valutazioni della struttura da lei diretta;

considerato che l'OIV ha preso atto del buon andamento delle attività aziendali in considerazione della situazione pandemica e che, pertanto, le valutazioni finali hanno avuto esito positivo per tutte le strutture;

Segue Deliberazione n. 00000112 del 11/04/2022

preso atto delle comunicazioni:

- dell'ASL CN2 del 08/04/2022 sulle risultanze della valutazione dell'obiettivo "Raggiungimento obiettivi assegnati al Direttore della Struttura dall'ASL CN2" assegnato alla seguente struttura:

STRUTTURE	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
S.C. Servizio Legale Interaziendale (peso 20%)	100%

- dell'AO S. Croce e Carle del 28/03/2022 relative all'invio delle risultanze della valutazione dell'Obiettivo "Raggiungimento obiettivi assegnati al Direttore della Struttura dall'AO S. Croce e Carle e/o dall'ASL CN2" assegnato alle seguenti Strutture interaziendali:

STRUTTURE	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
S.C. Sistema Informativo Direzionale Interaziendale (peso 20%)	I^ semestre: 50% (Ing. Borgna dipendente ASL CN1) II^ semestre: (Ing. Bertaina dipendente AO S.Croce)
S.S. Comunicazione e Ufficio Stampa Interaziendale (peso 20%)	I^ semestre: 50% II^ semestre: 50%
S.C. Gestione Risorse Umane Interaziendale (peso 20%)	I^ semestre: 50% II^ semestre: 50%
S.C. Servizio Legale Interaziendale (peso 20%)	I^ semestre: 50% II^ semestre: 50%
Dipartimento Materno Infantile Interaziendale (peso 20%)	I^ semestre: 50% II^ semestre: 50%
Dipartimento Salute Mentale Interaziendale (peso 20%)	100%
S.C. Medicina del Lavoro Interaziendale (peso 20%)	I^ semestre: 50% II^ semestre: 50%

specificando che le risultanze sono riportate sulle singole schede all'interno del report "Verifica Finale Budget 2021 - Obiettivi per Struttura" agli atti della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance;

considerato che l'Azienda ha definito nel S.M.V.P, adottato con la Deliberazione n. 651 del 15/12/2020 un sistema di graduazione delle performance a 4 livelli di raggiungimento degli obiettivi, e che tale valutazione è stata utilizzata dai Responsabili per la strutturazione delle percentuali di

Segue Deliberazione n. 00000112 del 11/04/2022

raggiungimento di ciascun obiettivo, che sono poi confluiti in media pesata nel totale di raggiungimento della scheda di ogni Struttura;

considerato che i livelli di performance sopra richiamati danno origine al pagamento della quota di risultato secondo lo schema, riportato nel S.M.V.P del 2021, seguente:

Fasce di strutturazione della performance organizzativa	% raggiungimento obiettivi (intesa come media ponderata tra tutti gli obiettivi)	% retribuzione di risultato spettante
Non raggiunto	< 60%	0%
Parzialmente raggiunto	Tra 60 e 70%	70%
	>70 e fino a 80%	80%
	>80 e fino a 85%	85%
	>85 e fino a 90%	90%
	>90 e fino a 95%	95%
Sostanzialmente raggiunto	>95 e <100%	100%
Pienamente raggiunto	100%	100%

considerate le conclusioni dell'O.I.V. sui risultati raggiunti nell'anno 2021 in relazione agli obiettivi affidati ad ogni Struttura, descritte analiticamente per Struttura ed Obiettivo nel documento "Verifica Finale Budget 2021 – Obiettivi per Struttura", conservato agli atti della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;

tenuto conto che sono state definite dall'O.I.V. le percentuali di raggiungimento degli obiettivi, ciascuna delle quali è poi confluita nel complesso della media pesata (peso obiettivo nella scheda rispetto al peso del risultato dell'obiettivo, sommato per tutta la scheda) della scheda di ogni Struttura e cui il complesso delle valutazioni formulate dall'O.I.V. è raccolto nel già citato documento "Verifica Finale Budget 2021 – Obiettivi per Struttura";

ritenuto pertanto di recepire le proposte motivate dell'O.I.V. in relazione al raggiungimento degli obiettivi affidati alle Strutture nell'anno 2020:

- a. di individuazione dei livelli di performance di ciascuna struttura secondo i documenti allegati;
- b. di riconoscimento dello stipendio di risultato con riferimento alla tabella **Allegato A** in relazione alla performance raggiunta;

dato atto che, ai sensi della normativa, dei disposti dei vigenti Contratti di Lavoro di tutti i ruoli e dell'Atto Aziendale, la verifica dei risultati dei Dirigenti non titolari di incarico di Direzione di Struttura Complessa o di Responsabilità di

Segue Deliberazione n. 00000112 del 11/04/2022

Struttura Semplice Dipartimentale è delegata ai rispettivi Direttori e Responsabili di Struttura;

tenuto conto che ai sensi del D.Lgs. 150/09 e s.m.i., la valutazione delle Strutture è il primo passo per procedere alle valutazioni dei Dirigenti e del Comparto, sia in tema di performance organizzativa sia in tema di performance individuale, che poi dovrà confluire nella Relazione annuale della performance a cui seguirà la corresponsione dei saldi delle quote di risultato dopo la validazione della stessa da parte dell'O.I.V.;

preso atto che ai sensi della normativa anticorruzione vigente si sono applicate le norme di legge e le procedure stabilite, anche in riferimento al documento "Verifica Finale Budget 2021 - Obiettivi per Struttura";

acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

D E L I B E R A

- di recepire, per i motivi indicati in premessa ed integralmente richiamati nel presente dispositivo, le valutazioni dell'O.I.V. relative ai risultati di gestione raggiunti dalle Strutture Aziendali, in relazione agli obiettivi affidati nell'anno 2021 e risultanti dal documento "Verifica Finale Budget 2021 - Obiettivi per Struttura", per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa delle strutture (da cui discende l'attribuzione delle quote di risultato), agli atti della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, conservata ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;
- di dare atto che le valutazioni finali sono quelle indicate nella sintesi, contenente le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021 in termini di performance e le conseguenti percentuali di retribuzione di risultato spettante sulla base della tabella del S.M.V.P. soprariportata, che contestualmente si approva e costituisce **l'allegato A** quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di attivare, sulla base delle risultanze di cui ai punti precedenti, le procedure conseguenti relative alla valutazione dei Dirigenti e del Comparto, in tema di performance organizzativa (la singola scheda con le risultanze viene inviata a ciascun Responsabile) e performance individuale, conferendone l'incarico alla S.C. Interaziendale Gestione Risorse Umane, in considerazione della necessità di riferirne il consuntivo

Segue Deliberazione n. 00000112 del 11/04/2022

nella Relazione sulla Performance 2021, da realizzarsi entro il 30/06/2022.

Sottoscrizione del proponente:

IL RESPONSABILE S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance

o suo sostituto

Dott.ssa Pinuccia CARENA

Parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana ROSSINI

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Mirco GRILLO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe GUERRA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge.