
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

00000141 del 19/04/2024

OGGETTO: VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL 2023 DA PARTE DELLE STRUTTURE DELL'A.S.L. CN1

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione Giunta Regionale n. 12-3294 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Responsabile della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), che attesta la legittimità, nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia Carena, Responsabile della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'O.I.V., quale responsabile del procedimento;

Visto il D.Lgs. 150/2009 e il D.Lgs 74/2017;

Tenuto conto che nel corso del 2023 il processo di budget ha portato alla definizione degli obiettivi per ciascuna Struttura Complessa, Semplice dipartimentale e "di staff", e che le schede di budget, contenenti anche i suddetti obiettivi, proposte dalla Direzione Generale e sottoscritte infine da ciascuno dei Dirigenti, sono depositate in un esemplare agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, che conserva anche l'archivio dell'O.I.V.;

Considerato, inoltre, che il Ciclo della Performance è stato seguito nel corso del 2023 ai sensi:

Segue Deliberazione n. 00000141 del 19/04/2024

- del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, (S.M.V.P.), approvato dall'A.S.L. CN1 con delibera n. 492 del 23/12/2014 e successive delibere n. 456 del 18/12/2017 n. 443 del 19/12/2018, n. 517 del 13/12/2019, n. 651 del 16/12/2020 n. 759 del 21/12/2021 n. 426 del 16/12/2022 e n. 398 del 21/12/2023;
- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), approvato con deliberazione n. 105 del 06/03/2023, e dell'aggiornamento del P.I.A.O. approvato con delibera n. 296 del 26/09/2023;
- della delibera n. 160 del 27/04/2023 di presa d'atto degli obiettivi di budget per l'anno 2023 da parte delle Strutture dell'ASL CN1;

Osservato che nell'ambito del Ciclo della Performance 2023 sono stati individuati Dirigenti responsabili degli obiettivi con il compito di definire in fase iniziale indicatori e target per gli obiettivi per poi seguirne l'andamento in corso d'anno ed infine relazionare e verificare i risultati al termine dell'iter annuale;

Considerato, inoltre, che nel Ciclo della Performance 2023 le schede di budget sono state definite su due distinti livelli: una scheda per il Direttore di Dipartimento e una scheda per il Direttore della Struttura che contiene sia l'attribuzione del peso degli obiettivi di competenza del Direttore sia il peso attribuito ai dirigenti e al comparto afferenti alla struttura; in base a tali schede sono state corrisposte le quote di retribuzione di risultato, assegnate in fase preventiva;

Richiamata la delibera n. 203 del 07/06/2023 "Costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. CN1 per gli anni 2023-2026 Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL CN1 per gli anni 2023-2026 (onere annuo di euro 26.250,00 IVA inclusa)" con la quale è stato costituito, con mandato triennale, a far data dal 1° luglio 2023, l'O.I.V. dell'A.S.L. CN1;

Preso atto del documento "CRITERI", che descrive la metodologia seguita dall'O.I.V., nell'analisi dell'attività dispiegata dalle Strutture per il raggiungimento degli obiettivi, per cui ha condiviso i criteri adottati anche dai Referenti aziendali per le relazioni di analisi dei risultati, prendendone atto nelle proprie valutazioni e tale documento costituisce l'**Allegato A** del presente provvedimento;

Richiamata la nota Prot. n. 42885 del 27/03/2024, che riferisce i risultati della verifica e della valutazione effettuata dall'O.I.V. con il Verbale, comprensivo degli annessi, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, redatto nelle sedute dell'11/03/2024 e del 26/03/2024, contenente tutte le valutazioni a conclusione del lavoro svolto sull'argomento e precisato che nel suddetto

Segue Deliberazione n. 00000141 del 19/04/2024

verbale è riportato che la Dott.ssa Carena è uscita dalla riunione dell'O.I.V. durante le valutazioni della struttura da Lei diretta;

Considerato che l'OIV ha preso atto del buon andamento delle attività aziendali e che, pertanto, le valutazioni finali hanno avuto esito positivo per tutte le strutture;

Riferito che con nota Prot. 43052 del 27/03/2024 sono stati comunicati all'AO S. Croce i risultati delle seguenti Strutture interaziendali:

- Dipartimento Interaziendale dei Servizi
- S.C. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale
- S.C. Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia;

Preso atto della comunicazione dell'AO S. Croce e Carle Prot. n. 41258 del 25/03/2024 relativa all'invio delle risultanze della valutazione dell'Obiettivo "Raggiungimento obiettivi assegnati al Direttore della Struttura dall'AO S. Croce e Carle" assegnato alle seguenti Strutture interaziendali:

- S.S. Relazioni con il Pubblico Comunicazione e Ufficio Stampa Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- S.C. Gestione Risorse Umane Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- S.C. Servizio Legale Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- Dipartimento Materno Infantile Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- Dipartimento Salute Mentale Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- S.C. Medicina del Lavoro Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1

Considerato inoltre il prot. 50994 del 11/04/2024 che avvia interlocuzione con l'AO S. Croce e Carle in merito alla valutazione del Dipartimento Materno Infantile;

Preso atto della comunicazione dell'ASL CN2 Prot. n. 48371 del 09/04/2024 sulle risultanze della valutazione dell'obiettivo "Raggiungimento obiettivi assegnati al Direttore della Struttura dall'ASL CN2" assegnato alla seguente struttura:

- S.C. Servizio Legale Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1

Segue Deliberazione n. 00000141 del 19/04/2024

specificando che le risultanze sono riportate sulle singole schede all'interno del report "Verifica Finale Budget 2023 - Obiettivi per Struttura" agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi;

Considerato che l'Azienda ha definito nel S.M.V.P., adottato con la Deliberazione n. 398 del 21/12/2023 un sistema di graduazione delle performance a 4 livelli di raggiungimento degli obiettivi, e che tale valutazione è stata utilizzata dai Responsabili per la strutturazione delle percentuali di raggiungimento di ciascun obiettivo, che sono poi confluiti in media pesata nel totale di raggiungimento della scheda di ogni Struttura;

Considerato che i livelli di performance sopra richiamati danno origine al pagamento della quota di risultato secondo lo schema, riportato nel S.M.V.P. del 2023, seguente:

Fasce di strutturazione della performance organizzativa	% raggiungimento obiettivi (intesa come media ponderata tra tutti gli obiettivi)	% retribuzione di risultato spettante
Non raggiunto	< 60%	0%
Parzialmente raggiunto	Tra 60 e 70%	70%
	>70 e fino a 80%	80%
	>80 e fino a 85%	85%
	>85 e fino a 90%	90%
	>90 e fino a 95%	95%
Sostanzialmente raggiunto	>95 e <100%	100%
Pienamente raggiunto	100%	100%

Considerate le conclusioni dell'O.I.V. sui risultati raggiunti nell'anno 2023 in relazione agli obiettivi affidati ad ogni Struttura, descritte analiticamente per Struttura ed Obiettivo nel documento "Verifica Finale Budget 2023 – Obiettivi per Struttura", conservato agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;

Tenuto conto che sono state definite dall'O.I.V. le percentuali di raggiungimento degli obiettivi, ciascuna delle quali è poi confluita nel complesso della media pesata (peso obiettivo nella scheda rispetto al peso del risultato dell'obiettivo, sommato per tutta la scheda) della scheda di ogni Struttura e il complesso delle

Segue Deliberazione n. 00000141 del 19/04/2024

valutazioni formulate dall'O.I.V. è raccolto nel già citato documento “Verifica Finale Budget 2023 – Obiettivi per Struttura”;

Ritenuto pertanto di recepire le proposte motivate dell'O.I.V. in relazione al raggiungimento degli obiettivi affidati alle Strutture nell'anno 2023:

- a. di individuazione dei livelli di performance di ciascuna struttura secondo i documenti allegati;
- b. di riconoscimento dello stipendio di risultato con riferimento alla tabella **Allegato B** in relazione alla performance raggiunta;

Dato atto che, ai sensi della normativa, dei disposti dei vigenti Contratti di Lavoro di tutti i ruoli e dell'Atto Aziendale, la verifica dei risultati dei Dirigenti non titolari di incarico di Direzione di Struttura Complessa o di Responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale è delegata ai rispettivi Direttori e Responsabili di Struttura;

Tenuto conto che ai sensi del D.Lgs. 150/09 e s.m.i., la valutazione delle Strutture è il primo passo per procedere alle valutazioni dei Dirigenti e del Comparto, sia in tema di performance organizzativa sia in tema di performance individuale, che poi dovrà confluire nella Relazione annuale della performance a cui seguirà la corresponsione dei saldi delle quote di risultato dopo la validazione della stessa da parte dell'O.I.V.;

Preso atto che ai sensi della normativa anticorruzione vigente si sono applicate le norme di legge e le procedure stabilite, anche in riferimento al documento “Verifica Finale Budget 2023 - Obiettivi per Struttura”;

Acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

DELIBERA

- di recepire i “Criteri” presentati dall'O.I.V. per le proprie valutazioni, secondo il documento, che costituisce **l'Allegato A**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di recepire, per i motivi indicati in premessa ed integralmente richiamati nel presente dispositivo, le valutazioni dell'O.I.V. relative ai risultati di gestione raggiunti dalle Strutture Aziendali, in relazione agli obiettivi affidati nell'anno 2023 e risultanti dal documento “Verifica Finale Budget 2023 - Obiettivi per Struttura”, per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa delle strutture (da cui discende l'attribuzione

Segue Deliberazione n. 00000141 del 19/04/2024

delle quote di risultato), agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, conservata ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;

- di dare atto che le valutazioni finali sono quelle indicate nella sintesi, contenente le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 in termini di performance e le conseguenti percentuali di retribuzione di risultato spettante sulla base della tabella del S.M.V.P. soprariportata, che contestualmente si approva e costituisce **l'Allegato B** quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento; in particolare, stante l'interlocuzione in corso, come da prot. 50994 dell'11/04/2024 in relazione alla valutazione degli obiettivi del Dipartimento Materno Infantile da parte dell'OIV dell'AO S. Croce e Carle, si stabilisce, limitatamente per tale Struttura, di considerare per la risultanza finale il giudizio espresso dall'OIV ASL CN1 sul peso a carico ASL CN1 (80% della scheda) rimandando a successivo provvedimento il recepimento della valutazione AO S. Croce e Carle.
- di attivare, sulla base delle risultanze di cui ai punti precedenti, le procedure conseguenti relative alla valutazione dei Dirigenti e del Comparto, in tema di performance organizzativa (la singola scheda con le risultanze viene inviata a ciascun Responsabile) e performance individuale, conferendone l'incarico alla S.C. Interaziendale Gestione Risorse Umane, in considerazione della necessità di riferirne il consuntivo nella Relazione sulla Performance 2023, da realizzarsi entro il 30/06/2024.

Sottoscrizione del proponente:

IL RESPONSABILE S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi

o suo sostituto

Dott.ssa Pinuccia CARENA

Segue Deliberazione n. 00000141 del 19/04/2024

Parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana ROSSINI

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Mirco GRILLO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe GUERRA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge.