
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

00000588 del 10/11/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'A.S.L. CN1.

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione Giunta Regionale n. 13-6932 del 29.05.2018;

visto l'atto di delega ID 4223327 del 06/02/2017 con cui il Direttore della S.C. Affari Generali e Controlli Interni autorizza il Responsabile Struttura Semplice Servizio Ispettivo - Segreteria Organi e Uffici Collegiali alla presentazione delle deliberazioni ed all'adozione delle determinazioni concernenti le funzioni indicate nel "Piano di Organizzazione" allegato alla deliberazione n. 358 del 31/10/2016;

su conforme proposta del Dr. Marco Fulcheri Responsabile della Struttura Semplice Servizio Ispettivo-Segreteria Organi e Uffici Collegiali, che attesta la legittimità, nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato, individuato anche quale responsabile del procedimento, poiché gli sono affidati i compiti relativi alla costituzione degli Organi e degli Uffici collegiali dell'Azienda;

richiamati:

- a. le norme sui controlli interni nelle Pubbliche Amministrazioni, dettate dal D. Lgs n. 286 del 30/07/1999 e dal D. Lgs n. 165 del 30/03/2001;
- b. le disposizioni degli Articoli 14 ed 14-bis, del D.Lgs. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", dedicate alla costituzione degli "Organismi indipendenti di Valutazione (OIV)" presso ogni Ente della P.A., come innovati dal D.P.R.105 del 09/05/2016 e dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017;
- c. le Delibere della Civit n. 1 del 2012 e n. 12 del 2013 in ordine agli O.I.V, per quanto ancora applicabili;

Segue Deliberazione n. 00000588 del 10/11/2020

d. la DGR della Regione Piemonte N. 25-6944 del 23.12.13 “Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del D.lgs. 150/2009 e s.i.m. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Approvazione.”, che, tra le indicazioni ancora applicabili, alla lettera d) della parte A) “Modelli organizzativi aziendali” dell’Allegato “Linee di indirizzo” nell’ultimo alinea scrive “L’OIV disciplina le proprie modalità di funzionamento con apposita procedura o regolamento da adottare autonomamente”;

e. il combinato disposto dei Decreti del Ministro della Funzione Pubblica del 2/12/2016 e del 6/08/2020;

richiamata la Deliberazione N° 304 del 28.07.2014, con la quale recependo la proposta del 1° O.I.V. dell’A.S.L. CN1, costituito con la Deliberazione N°274 del 30.06.14, venne approvato il Regolamento dell’Organismo, sinora applicato per le disposizioni non in contrasto con la normativa via via innovata e citata al punto precedente;

vista la propria Deliberazione N°308 del 30.06.2020 “NOMINA DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL’A.S.L. CN1 PER GLI ANNI 2020-2023 (ONERE ANNUO DI EURO 26.250,00 IVA INCLUSA)” con la quale è stato ricostituito, con mandato triennale a far data dal 1.07.2020, l’Organismo, come segue:

1. Dottoressa Elvira Pozzo, iscritta nell’“Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance” con il N° 523 nella Fascia Professionale 3, già Componente dell’Organismo, che ha concluso il 1° mandato il 30.06.20;
2. Dottor Fausto Fracchia, iscritto nell’“Elenco nazionale” con il N° 1515 nella Fascia Professionale 3, già Componente dell’Organismo, ha concluso il 1° mandato il 30.06.20;
3. Dottor Claudio Balbi, Dirigente Amministrativo dell’A.S.L. 2 Savonese di Savona, iscritto nell’“Elenco nazionale” con il N°3093 nella Fascia Professionale 3;

atteso che i Componenti dell’O.I.V., in seguito alla seduta, regolarmente convocata, il 30.09.2020, hanno chiesto alla Struttura Tecnica Permanente, che ne segue i lavori, di indirizzare alla Direzione Generale, per l’approvazione con Deliberazione, la proposta di Regolamento, dagli stessi unanimemente adottata, conforme al testo dell’Allegato;

considerate le pressanti incombenze messe in capo all’OIV dalle norme specifiche;

Segue Deliberazione n. 00000588 del 10/11/2020

Acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

DELIBERA

di approvare, secondo il testo dell'Allegato, che è parte integrante del provvedimento, il "Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. CN1", proposto unanimemente dai Componenti dell'Organismo, nominato dal 1.07.2020;

di conferire al provvedimento immediata eseguibilità.

Sottoscrizione del proponente:

IL RESPONSABILE S.S. Servizio Ispettivo - Segreteria Organi e Uffici Collegiali

o suo sostituto

Dott. Marco FULCHERI

Parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura CARIGNANO

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giuseppe NOTO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Salvatore BRUGALETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge.

Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL CN1

Riferimenti normativi	2
Art. 1 - Oggetto del Regolamento	2
Art. 2 - Disposizioni generali	2
Art. 3 - Le funzioni dell'O.I.V.....	3
Art. 4 - Organizzazione e funzionamento	4
Art. 5 - Struttura Tecnica Permanente	4
Art. 6 - Cessazione di un membro.....	5
Art. 7 - Disposizioni finali e transitorie	5

Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. CN1

Riferimenti normativi

- D. Lgs. n. 286 del 30/07/1999
- D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001
- D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009
- D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013
- Delibera Civit n. 1 del 2012
- Delibera Civit n. 12 del 2013
- D.P.R. 105 del 09/05/2016
- Decreto 02/12/2016 del Ministro della Funzione Pubblica
- D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017
- D.M. 06/08/2020.

Art. 1 - Oggetto del Regolamento

Il presente Regolamento disciplina la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (in seguito anche O.I.V.) dell'A.S.L. CN1.

Art. 2 - Disposizioni generali

L'Organismo Indipendente di Valutazione è un organismo collegiale composto da tre membri esterni.

La nomina dei componenti viene effettuata dal Direttore Generale, sulla base dell'Articolo 11 del D. Lgs. 74/2017, tra gli iscritti da almeno sei mesi all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, tenuto aggiornato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che avvia preventivamente la procedura, composta dalle seguenti fasi:

- l'approvazione con Deliberazione motivata del "bando" di ricerca dei componenti, che deve essere pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, sul sito istituzionale dell'Azienda e sul B.U.R. della Regione Piemonte;
- la verifica presso l'Ufficio deputato del Dipartimento della Funzione Pubblica della effettiva rispondenza dei dati comunicati dai candidati in relazione all'iscrizione all'Elenco Nazionale ed alla compatibilità con l'incarico da assumere presso l'A.S.L. CN1,
- curando l'equilibrio di genere, la valutazione del curriculum dei candidati;
- l'emanazione del provvedimento di nomina da parte del Direttore Generale, motivando le ragioni della scelta operata;
- la pubblicazione sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica del provvedimento.

Ai componenti dell'O.I.V. si richiede il possesso di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance, nonché l'assenza di situazioni di incompatibilità, così come previsto dalla normativa vigente e dalle indicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Con il provvedimento di bando, il Direttore Generale determina il compenso dei membri, che è confermato nel provvedimento di nomina.

La durata dell'incarico di componente dell'O.I.V. è triennale, con possibilità di rinnovo per una sola volta presso la stessa Amministrazione, previa la procedura selettiva pubblica descritta a comma 2.

Ai Componenti compete il rispetto degli obblighi dell'aggiornamento professionale e della formazione continua, che le norme pongono a carico degli iscritti all'Elenco nazionale, oltre alla conoscenza ed al rispetto del segreto su qualsiasi informazione acquisita e l'osservanza del Codice di Comportamento dell'Azienda.

La nomina può essere revocata, con provvedimento motivato del Direttore Generale, per gravi e comprovate inadempienze, per palesi incompetenze, per comportamenti lesivi dell'Azienda e della carica rivestita, per sopravvenuta incompatibilità.

L'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione è coordinata dal Presidente, nominato nella prima riunione successiva all'adozione formale del Regolamento, tra i componenti dello stesso organismo. Fino alla nomina del Presidente le sedute sono convocate dal Direttore Generale dell'Azienda.

Fino alla nomina del Presidente, le sedute sono presiedute dal componente più anziano di età.

Il Presidente convoca e presiede le riunioni, fissa l'ordine del giorno e ne dirige i lavori. In caso di assenza o impedimento del Presidente, le sue funzioni sono svolte dal membro più anziano in base al requisito dell'età anagrafica.

Art. 3 - Le funzioni dell'O.I.V.

L'Organismo Indipendente di valutazione in accordo con l'art. 14 del D. Lgs 150/2009, come richiamato dalla D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013 e dal D. Lgs 74 del 2017, svolge le seguenti funzioni:

- collabora con l'Azienda alla predisposizione ed all'aggiornamento delle metodologie e del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- esercita in piena autonomia le attività di controllo strategico, di cui all'articolo 6, comma 1, del D. Lgs n. 286 del 1999 e riferisce in proposito direttamente al Direttore Generale;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Direzione Generale dell'A.S.L., nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del D. Lgs 150/2009 e art. 11 del D. Lgs 74/2009 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione; ai sensi dell'art. 4 bis, gli Organismi indipendenti di valutazione esercitano i compiti di cui al comma 4;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1 lettera d, nonché l'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- misura e valuta la performance organizzativa di ciascuna struttura aziendale sulla base degli obiettivi assegnati nella scheda di budget e ne propone la valutazione alla Direzione Generale; è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione Pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto Legge n. 90 del 2014;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D. Lgs 150/2009;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- procede alla validazione della Relazione sulla Performance, tenendo conto anche delle

risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'art. 19 del decreto-legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'art. 7;

- ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardo. Ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione, ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessarie all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabili dell'amministrazione, Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti;
- garantisce ogni altra incombenza prevista da disposizioni normative o regolamentari nel tempo vigenti.

Art. 4 - Organizzazione e funzionamento

L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Direttore Generale.

Le convocazioni delle sedute, formulate per iscritto dal Presidente dell'Organismo e corredate dall'ordine del giorno, sono comunicate ai componenti tramite posta elettronica con un preavviso di almeno 5 giorni o di 24 ore in caso di urgenza.

Ogni membro può presentare una richiesta di riunione al Presidente dell'O.I.V., specificando gli argomenti da inserire nell'ordine del giorno. La richiesta di riunione dell'O.I.V. può anche essere manifestata dal Direttore Generale dell'Azienda.

Le sedute sono valide, purché intervengano almeno 2 componenti.

È consentita, la tenuta delle sedute in videoconferenza e con sistemi di telecomunicazione digitale; del fatto dà dettagliatamente conto il verbale, che sarà sottoscritto nella prima occasione di incontro, e/o in modalità on-line sul documento in formato non editabile o con firma elettronica qualificata.

Dei lavori svolti dall'O.I.V. in ciascuna seduta viene dato conto in apposito verbale sottoscritto da tutti i partecipanti, nella medesima seduta o in quella successiva.

L'Organismo Indipendente di Valutazione svolge il proprio compito in modo collegiale e la responsabilità degli atti compiuti è solidale tra tutti i componenti. Nelle votazioni su una decisione, se si verifica parità fra i voti espressi, prevale la tesi appoggiata dal Presidente o da chi presiede la seduta.

I Dirigenti dell'Azienda sono tenuti a fornire all'O.I.V. ogni informazione d'ufficio richiesta nei tempi di volta in volta stabiliti.

Le adunanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione non sono pubbliche, tuttavia esso può procedere ad audizioni di dipendenti.

Art. 5 - Struttura Tecnica Permanente

L'Organismo Indipendente di Valutazione si avvale, per lo svolgimento delle funzioni assegnate dal D. Lgs 150/2009, del supporto della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, come previsto ai commi 9 e 10 dell'art. 14 del Decreto citato.

La Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance dell'A.S.L. CN1 è stata individuata dal Direttore Generale, con deliberazione n. 149 del 31/03/2014 e successiva deliberazione n. 308 del 30/06/2020 avente ad oggetto "Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. CN1 per gli anni 2020-2023 (onere annuo di euro-26.250,00 IVA inclusa)", nella S.S. Strategie Aziendale e Ciclo della Performance, che opera in Staff al Direttore

Generale a cui afferisce, secondo quanto stabilito sull'atto aziendale vigente.

La Struttura Tecnica Permanente

- svolge un ruolo di 'interfaccia tecnica' tra l'O.I.V. e i dirigenti nell'ambito del processo di misurazione e valutazione, interagendo con le diverse unità organizzative e, in particolare, con quelle coinvolte nella pianificazione strategica e operativa, nella programmazione economico-finanziaria e nei controlli interni;
- assicura all'Azienda il necessario supporto metodologico e strumentale allo svolgimento dell'intero Ciclo di gestione della performance, alla stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.), del Piano della performance e della Relazione sulla performance;
- ha inoltre la funzione di coadiuvare i soggetti coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della performance (l'Organismo Indipendente di Valutazione, la Dirigenza ed il Personale) nello svolgimento delle loro specifiche attività;
- cura i rapporti fra l'Azienda ed i Componenti dell'O.I.V., svolge la funzione di segreteria dell'Organismo, ne verbalizza le sedute, costituisce e conserva l'archivio;
- completa l'istruttoria relativa alla valutazione degli obiettivi e tiene i rapporti con le altre strutture aziendali (es. per gli aspetti della trasparenza, del benessere organizzativo, delle pari opportunità-CUG, della contrattualistica e dell'anticorruzione).

Art. 6 - Cessazione di un membro

In caso di cessazione dal ruolo di membro dell'O.I.V., il Direttore Generale provvede tempestivamente alla nomina del nuovo componente, seguendo la procedura descritta all'Articolo 2.

Nell'intervallo di tempo tra la decadenza di un membro e la nomina del sostituto, l'Organismo rimane in funzione ed espleta regolarmente la propria attività.

Art. 7 - Disposizioni finali e transitorie

Il presente regolamento è approvato dal Direttore Generale su proposta dell'O.I.V. ed entra in vigore il giorno successivo dalla sua approvazione.

Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni di legge, i contratti collettivi e i regolamenti aziendali di organizzazione, di contabilità e quelli vigenti nelle specifiche materie.

Al presente regolamento potranno essere apportate, sia su proposta dell'O.I.V. sia su iniziativa del Direttore Generale sentito l'O.I.V., le modifiche che dovessero rendersi necessarie o in dipendenza di ulteriori chiarimenti afferenti l'estensione e le modalità di applicazione del D. Lgs 150/2009 e successive modifiche o di innovazioni normative inerenti l'ambito di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione o anche sulla scorta delle esperienze maturate nel corso della sua applicazione.

Azienda Sanitaria Locale CN1
sede legale Via Carlo Boggio, 12 – Cuneo - C.F. / P.I. 01128930045
– **Libro delle Deliberazioni** –

Segue Deliberazione n. 0000588 del 10/11/2020

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell' **A. S. L. CN1 di Cuneo** per **n. 15 giorni consecutivi** a far data dal **10/11/2020**

Il Funzionario incaricato
S.C. Affari Generali e Controlli Interni
SILVIA AIMAR

ATTO DIVENUTO ESECUTIVO

il

ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

il **10/11/2020**

Il Funzionario incaricato
S.C. Affari Generali e Controlli Interni
SILVIA AIMAR

INVIATO AL COLLEGIO SINDACALE

In data
con nota protocollo n.

INVIATO ALLA RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

In data
con nota protocollo n.

INVIATO ALLA REGIONE PIEMONTE

con nota protocollo n.
del
ricevuta dalla Regione Piemonte
il

RICHIESTA DI CHIARIMENTI DA PARTE DELLA REGIONE PIEMONTE

con nota protocollo n.
del

notificata il
CHIARIMENTI FORNITI
il

ATTO APPROVATO DALLA GIUNTA REGIONALE DEL PIEMONTE

con D.G.R. n.
del
notificata il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ'

Si rende copia conforme all'originale informatico sottoscritto digitalmente da, composta da n. _____ (_____) fogli/ facciate

Cuneo, il _____ **Il Funzionario incaricato**