

Il sottoscritto **Mario Traina**

Nato a [REDACTED] 1955

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e successive modificazioni e integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e **dichiarazioni mendaci**, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art.46 e 47 dello stesso D.P.R. **445/2000 e successive** modifiche e integrazioni, dichiara quanto segue:

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **TRAINA MARIO**

Indirizzo [REDACTED]

Nazionalità [REDACTED]

Data di nascita [REDACTED] 1955

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)

Dal 9/07/2018 ad oggi

Direttore Sanitario dell'ASL CN2 di Alba - Bra (CN)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASL CN2 - Alba (CN)

Via Vida n. 10 - Alba (CN)

• Tipo di azienda o settore

Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte

L'Asl CN2 (CN):

- Si estende su un territorio di 1122,1 Km² e comprende 76 comuni per un totale di 171.263 residenti (al 31/12/2016);
- **Nell'ASL CN 2 sono operativi due Distretti Sanitari:**
 - **il Distretto di Alba** con una popolazione (al 31/12/2016) di 101.739 abitanti - composto da 65 Comuni
 - **il Distretto di Bra** - una popolazione (al 31/12/2016) di 62.677 abitanti - composto da 11 Comuni.
- I Servizi sanitari sono articolati in un presidio ospedaliero su due sedi (**l'Ospedale San Lazzaro di Alba** e **l'Ospedale Santo Spirito di Bra**) ed in una pluralità di strutture territoriali tra cui cinque poliambulatori (ad **Alba, Bra, Canale, Cortemilia e Santo Stefano Belbo**), un "Hospice" a Bra ed un "C.A.V.S." a Canale, questi ultimi entrambi a gestione diretta.

I dipendenti dell'Asl CN2 sono 1598 (in ruolo e non - dato aggiornato a fine dicembre 2019).

Il bilancio aziendale è di circa 325 mln di €/anno

• Tipo di impiego

Direttore Sanitario

• Principali mansioni e responsabilità

Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari dell'Azienda ai fini organizzativi ed igienico-sanitari. Il Direttore Sanitario assume diretta responsabilità delle funzioni attribuitegli e concorre, con la formulazione di proposte e pareri, alla formazione delle decisioni della direzione generale. Il Direttore Sanitario presiede il Consiglio dei Sanitari ed è componente di diritto del Collegio di Direzione. Egli fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di propria competenza.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)

Dal 11/06/2018 al 08/07/2018:

Direttore della S.C. Distretto di Carmagnola e Distretto di Chieri.

<p>ESPERIENZA LAVORATIVA • Date (da - a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>• Tipo di azienda o settore</p>	<p>Dal 01/9/2016 al 10/06/2018: Direttore Sanitario dell'Asl TO4 di Ciriè, Chivasso e Ivrea (TO)</p> <p>Dal 20/6/2017 al 10/06/2018: Direttore del Dipartimento di Salute Mentale ASL TO4 ASL TO4 - Chivasso (To) Via Po.11 Chivasso (To) Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte</p> <p>L'Asl TO4 di Chivasso (To) comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 178 Comuni, ai quali si aggiunge la frazione Rivodora del comune di Baldissero Torinese, ➢ 5 distretti sanitari su 6 sedi, con un popolazione di 518.000 abitanti circa, ➢ 22 presidi polifunzionali ➢ 10 RSA aziendali ➢ 3 Hospice ➢ 3 presidi riuniti + l'Ospedale di Settimo T.se: ➢ Ospedale Riunito Ciriè - Lanzo (Ciriè 262 p.l. sede di D.E.A. I livello; Lanzo 102 p.l., sede di punto di primo intervento) ➢ Ospedale di Chivasso (239 p.l. , sede di D.E.A. I livello) ➢ Ospedale Riunito Ivrea - Cuorgné (Ivrea 265 p.l., sede di D.E.A. I livello; Cuorgné 121 p.l., sede di Pronto Soccorso) ➢ Ospedale di Settimo Torinese (gestito in sperimentazione gestionale in forma mista pubblico e privato con SAAPA s.p.a.; il Presidio ha indirizzo riabilitativo e lungodegenziale, per un totale di 131 p.l. + 80 p.l. di RSA-CAVS). <p>I dipendenti dell'Asl TO4 sono circa 4.200. Il bilancio aziendale è di circa 950 mln di €/anno.</p>
<p>• Tipo di impiego</p> <p>• Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Direttore Sanitario</p> <p>Il direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e partecipa al processo di pianificazione strategica aziendale; è responsabile del governo clinico, promuovendo e coordinando le azioni finalizzate al miglioramento dell'efficienza, efficacia e appropriatezza delle prestazioni sanitarie; concorre, con la formulazione di proposte e di pareri obbligatori, alla formazione delle decisioni della direzione generale.</p>
<p>ESPERIENZA LAVORATIVA • Date (da - a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>• Tipo di azienda o settore</p>	<p>Dal 01/6/2015 al 31/8/2016, Direttore Sanitario dell'Asl TO1 di Torino</p> <p>Dal 01/6/2015 al 31/8/2016. Direttore del Dipartimento Materno infantile dell'ASL TO1 ASL TO1 - Torino Via S. Secondo 29, Torino Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte</p> <p>L'Asl TO1 di Torino comprende la metà della Città di Torino, con circa 480.000 abitanti. Le strutture aziendali sono: Ospedale "Martini", sede di DEA (250 P.L.), Ospedale Monospecialistico Oftalmico "Sperino" (60 P.L.); 2 distretti socio sanitari, 12 presidi polifunzionali, 4 RSA aziendali, 1 Hospice; il Dipartimento di Prevenzione dell'Asl TO1 svolge funzione unica per tutta la Città di Torino</p> <p>I dipendenti dell'Asl TO1 sono circa 2600. Il bilancio aziendale è di circa 850 mln di €/anno.</p>
<p>• Tipo di impiego</p> <p>• Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Direttore Sanitario</p> <p>Il direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e partecipa al processo di pianificazione strategica aziendale; è responsabile del governo clinico, promuovendo e coordinando le azioni finalizzate al miglioramento dell'efficienza, efficacia e appropriatezza delle prestazioni</p>

sanitarie; concorre, con la formulazione di proposte e di pareri obbligatori, alla formazione delle decisioni della direzione generale.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)

Dal 19/09/1996 al 30/11/2008,

Direttore della Struttura Complessa Distretto di Chieri

Dal 16/05/2012 al 31/05/2015,

Direttore della Struttura Complessa Distretto di Chieri

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASL T05 - Chieri

P.zza Silvio Pellico 1 - Chieri

• Tipo di azienda o settore

Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte

• Tipo di impiego

Direttore della Struttura Complessa - Distretto di Chieri

• Principali mansioni e responsabilità

- Direzione organizzativa e gestionale dei servizi sanitari ed amministrativi distrettuali;
- Coordinamento, organizzazione e gestione delle attività di assistenza primaria, pediatria di libera scelta e specialistica ambulatoriale;
- Gestione, coordinamento e programmazione delle relazioni con Enti ed Istituzioni non aziendali di competenza distrettuale (Comuni, Consorzio Socio-Assistenziale, Scuole, Strutture accreditate, Volontariato).

• Principali mansioni e responsabilità

Il Distretto di Chieri ha una popolazione di circa 110.000 abitanti e comprende 25 Comuni. Il personale, sanitario ed amministrativo, assegnato è di circa 50 unità; i Medici di Medicina Generale sono circa 70 e i Pediatri di libera scelta circa 13. Strutturalmente dispone di una sede centrale e 10 sedi periferiche e garantisce l'erogazione delle prestazioni relative alle seguenti principali funzioni:

- Assistenza sanitaria di base,
- Assistenza specialistica ambulatoriale, erogata presso due poliambulatori,
- Consultori
- Cure Domiciliari
- Servizio Cure Palliative,
- Cure e prestazioni sanitarie infermieristiche ambulatoriali,
- Attività sanitarie ed a rilievo sociale rivolte ad Anziani, Disabili e Malati Terminali
- Assistenza protesica e integrativa,
- Assistenza sanitaria all'estero ed ai Cittadini non residenti,
- Esenzioni ticket per patologia.

Il Distretto sociosanitario di Chieri è stato certificato secondo le norme ISO 9001:2000 per la Qualità per oltre 10 anni.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)

Dal 16/05/2012 al 31/05/2015,

Direttore f.f. Struttura Complessa - Distretto di Carmagnola

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASL T05 - Chieri

Piazza Silvio Pellico 1

• Tipo di azienda o settore

Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte

• Tipo di impiego

Direttore facente funzioni della Struttura Complessa - Distretto di Carmagnola

• Principali mansioni e responsabilità

COME GIA' INDICATO PER DISTRETTO DI CHIERI

Il Distretto di Carmagnola ha una popolazione di circa 53.000 abitanti e comprende 8 Comuni. Il personale, sanitario ed amministrativo, assegnato è di circa 25 unità; i Medici di Medicina Generale sono circa 35 e i Pediatri di libera scelta circa 7. Strutturalmente dispone di una sede centrale e 1 sede periferica e garantisce l'erogazione delle prestazioni relative alle seguenti principali funzioni:

COME GIA' INDICATO PER DISTRETTO DI CHIERI

Il Distretto sociosanitario di Carmagnola è stato certificato secondo le norme ISO

9001: 2000 per la Qualità per oltre 10 anni.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) Dal 01/12/2008 al 15/05/2012
Direttore Sanitario dell'Asl VC di Vercelli
Dal 01/12/2010 al 15/05/2012,
Direttore del Dipartimento di Salute Mentale dell'Asl VC
Dal 01/02/2011 al 15/05/2012
Direttore del Dipartimento Area Diagnostica dell'Asl VC
Dal 28/12/2011 al 15/05/2012,
Direttore del Dipartimento Donna Bambino
Dal 01/05/2012 al 15/05/2012,
Responsabile Gruppo di Progetto per lo sviluppo delle azioni di governance clinica in ambito oncologico.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ASL VC - Vercelli**
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte
- Tipo di impiego **Direttore Sanitario**
- Principali mansioni e responsabilità
L'Asl di Vercelli ha confini provinciali, si compone di 92 Comuni e circa 175.000 abitanti.
Le strutture aziendali sono : 1 ospedale integrato con 2 Presidi (Vercelli e Borgosesia) per un totale di circa 450 posti letto; 2 distretti socio sanitari, 4 presidi polifunzionali (Santhià, Cigliano, Gattinara, Varallo) e 1 Hospice.
I dipendenti dell'Asl VC sono circa 2200
Il direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e partecipa al processo di pianificazione strategica aziendale; è responsabile del governo clinico, promuovendo e coordinando le azioni finalizzate al miglioramento dell'efficienza, efficacia e appropriatezza delle prestazioni sanitarie; concorre, con la formulazione di proposte e di pareri obbligatori, alla formazione delle decisioni della direzione generale.

Il bilancio aziendale è di circa 350 mln di €/anno

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) Dal 23/04/1992 al 23/09/1996
Coordinatore del Distretto Sanitario di Santena
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ASL 8 - Chieri**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) Dal 1990 al 1996
Referente Aziendale per l'educazione alla salute
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ASL 8 - Chieri**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) Dal 01/01/1995 al 19/09/1996,
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ASL 8 - Chieri**
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte
- Tipo di impiego **Dirigente Medico 1° livello** presso il Servizio "Assistenza Sanitaria Territoriale"

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) Dal 28/03/1988 al 31/12/1994,
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **U.S.S.L. 30 - Chieri**
- Tipo di azienda o settore Unità socio Sanitaria Locale
- Tipo di impiego **Assistente medico** di "Organizzazione dei servizi sanitari di base"

- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) 05.07.1983
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Torino
 • Qualifica conseguita **Laurea in Medicina e Chirurgia**
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) Dicembre 1983
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Torino
 • Qualifica conseguita **Abilitazione** all'esercizio della professione di Medico-Chirurgo
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) Giugno 1993
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Siena
 • Qualifica conseguita **Specializzazione** con lode in "Sicurezza Sociale e Organizzazione Sanitaria"
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) Dal 25/2/1997 al 18/7/1997
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Siena
 • Qualifica conseguita **Corso di perfezionamento** in tecniche epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria" - Master di 120 ore con prova finale
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) Dal 21/09/1998 al 23/09/1998 e Dal 05/10/1998 al 07/10/1998
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Regione Piemonte e SOGES
 • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Sviluppo di competenze manageriali ed economiche"
 • Qualifica conseguita **Corso**
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) maggio 1999 - febbraio 2000
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Deloitte - ASL8
 • Qualifica conseguita **"Corso di formazione manageriale"** - 100 ore
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) maggio - dicembre 2003
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Regione Piemonte, ARESS, Università di Torino, ASL5
 • Qualifica conseguita **"Corso di formazione per direttore di distretto"**
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) 26/02/2007 - 27/06/2007
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Regione Piemonte
 • Qualifica conseguita **"Corso di formazione manageriale organizzato ai sensi dell'art. 16 quinquies del D.Lvo 502/92 e dell'art. 7 del DPR 484 del 10.12.97"**- obbligatorio
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) Novembre - dicembre 2009 - n. 8 giornate
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università SDA Bocconi-Milano
 • Qualifica conseguita **Corso "Gestire lo sviluppo organizzativo dell'azienda sanitaria"**
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
 • Date (da - a) Maggio-ottobre 2010 -12 giornate
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università SDA Bocconi-Milano
 • Qualifica conseguita **Corso "Management in sanità"**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) Dal 16/11/2011 al 18/11/2011
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università SDA Bocconi - Milano
- Qualifica conseguita **Corso "Management dell'Ospedale. Competenze per governare e innovare"**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) 30/11, 1-2/12
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Fondazione GIMBE - Bologna
- Qualifica conseguita **Workshop "Valutazione delle tecnologie sanitarie - HTA"**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) Dal 13/11/2015 al 02/12/2015 - 3 giornate
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Regione Piemonte - ASL CN1 - Luiss Business School
- Qualifica conseguita **Corso "Intervento di supporto al Change Management. Progetto di formazione direttori sanitari e amministrativi"**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) Dal 23/11/2016 al 24/11/2016 - 2 giornate
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ASL TO4 - Chivasso, Ivrea, Cirié
- Qualifica conseguita **Corso "Modelli di governo dei processi interpersonali e collettivi"**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) Dal 3/04/2017 al 16/10/2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **"Corso di formazione manageriale per il Top Management della Sanità (Direttori Generali, Direttori Sanitari, Direttori Amministrativi e Direttori Sociosanitari)"**
Università degli Studi di Genova-Regione Liguria-AMAS (Accademia per il Management Sanitario)
- Qualifica conseguita **Certificato di Formazione Manageriale per Direttori Generali, Direttori Sanitari, Direttori Amministrativi e Direttori Sociosanitari ai sensi dell'art. 3bis, c.4 del D.L. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) Dal 14 al 16/11/2018
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi - Milano
- Qualifica conseguita **Corso "Management dell'Ospedale"**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) 20/5 - 8/7 - 23/9 - 11/11/2019 - 2,3/12/2019
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi - Milano
- Qualifica conseguita **"DASP (Network direttori delle aziende sanitarie pubbliche) Bocconi" - 50 ore**

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi

MADRELINGUA **ITALIANO**

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura BUONO
- Capacità di scrittura BUONO
- Capacità di espressione orale BUONO

BREVE PROFILO PROFESSIONALE

Ho acquisito competenza nell'ambito del management sanitario, mantenendo e aggiornando, da medico, il profilo delle competenze cliniche, unito alle esperienze e agli approfondimenti svolti nell'ambito della gestione e amministrazione di strutture socio sanitarie distrettuali e di azienda sanitaria. In particolare, ho seguito, da direttore sanitario ovvero da direttore di distretto, negli anni più recenti, i seguenti interventi di innovazione organizzativa e/o di specifica rilevanza:

- **attivazione "ex novo" dell'Ospedale di Borgosesia** (anno 2010),
- partecipazione alla progettazione degli interventi di **ristrutturazione complessiva dell'Ospedale "Martini"** dell'ASL TO1, in collaborazione con il Politecnico di Torino,
- attivazione del **"Gruppo di Cure Primarie (GCP)"**, tra i primi in Piemonte, nell'anno 2012 a Pino Torinese,
- attivazione di **7 Case della Salute** nell'Asl TO4, negli anni 2017 2018 nell'ambito definito dalla D.G.R. 3-4287 del 29.11.2016,
- predisposizione **dell'Atto Aziendale dell'Asl TO1** nell'anno 2015 con riferimento alle D.D. G.G. R.R. 1 - 600/2014 e 26/2015; tale atto ha previsto una radicale riorganizzazione degli ambiti ospedalieri e territoriali come previsto dai succitati atti e dal D.L. 70/2015,
- nell'ASL TO4, nell'ambito delle azioni rivolte al perseguimento dei percorsi di **appropriatezza** e, nello specifico, al **governo dei tempi di attesa**, ho perseguito l'adozione di PDA e di misure di incremento dell'offerta di prestazioni specialistiche e diagnostiche anche mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili dalla L. 189/2012 ("Balduzzi"),
- in qualità di Direttore Sanitario ho effettuato **42 concorsi** per l'attribuzione di incarico di direttore di struttura complessa

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI

Ho maturato esperienza ultra-ventennale nella direzione distrettuale e di azienda sanitaria. In tali ambiti ho sviluppato capacità di progettazione e pianificazione, insieme alla funzione di leadership (motivazione, negoziazione, gestione delle relazioni) e alla gestione di articolazioni complesse.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Esperto nei temi relativi alla clinical governance (gestione del rischio clinico, HTA, evidence- EBM,EBP,EBN, accountability e customer satisfaction, percorsi clinico-assistenziali).

Ottima conoscenza delle modalità nonché delle norme organizzative e contrattuali relative alla gestione dell'area delle Cure Primarie (MMG, PLS, SAL...), ospedaliera e del dipartimento di Prevenzione.

- **Docente** Corso di Master universitario II livello in "Direzione di Distretto Sanitario" - Università del Piemonte Orientale A.A. 2013 - 2014.
- **Componente**, presso l'**Assessorato Sanità - Regione Piemonte**, di "Commissione Tecnico Scientifica per la Formazione Specifica in Medicina Generale", "Commissione Regionale Paritetica Permanente (Collegio Arbitrale) ex art.30 Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale" e del "Comitato Consultivo Zonale ex art.24 ACN per la Specialistica Ambulatoriale"
- **Inserito nell'elenco nazionale** degli idonei alla nomina a direttore generale pubblicato in data 12.02.2018.
- **Autore** di varie pubblicazioni su riviste sanitarie.
- **Relatore** in vari Convegni e Corsi di Formazione.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il sottoscritto MARIO TRAINA, ai sensi di legge, autorizza al trattamento dei miei dati personali, contenuti nel presente curriculum vitae e dichiara di essere informato dei diritti a me spettanti.

Chieri, 23 aprile 2020

MARIO TRAINA

firmato in originale

