

## A.S.L. CN1

### ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI CON I MEDICI SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI, I MEDICI VETERINARI E ALTRE PROFESSIONALITÀ SANITARIE CUNEO, 13/03/2014

Le parti concordano quanto segue:

- 1) il riconoscimento degli arretrati previsti dall'art.5 dell'A.C.N. 08/07/2010 avverrà con le seguenti scadenze temporali:

Tipologia arretrato	Mese di liquidazione
Adeguamento 2014	Marzo 2014
Arretrati 2010	Marzo 2014
Arretrati 2011	Maggio 2014
Arretrati 2012	Settembre 2014
Arretrati 2013	Gennaio 2015

- 2) in relazione alle disposizioni regionali che prevedono, tra l'altro, una riduzione della spesa 2014 e 2015 relativa al personale convenzionato interessato dal presente accordo, si individuano le seguenti misure:

a) riunioni di branca:

- numero massimo annuale per i medici specialisti ambulatoriali interni: 5 + 1 ulteriormente autorizzabile dall'Azienda, fatta salva diversa disciplina da definirsi con successivo accordo entro il 30/04/2014;
- numero massimo annuale per gli psicologi: 3 riunioni;
- attivazione delle riunioni di branca per i medici veterinari almeno a decorrere dal 2016, compatibilmente con le disposizioni nel tempo vigenti;

fermo restando il numero minimo fissato dal vigente A.I.R.;

b) fondi aziendali per il finanziamento di particolari istituti: le risorse eventualmente non utilizzate negli anni 2014 e 2015 saranno utilizzate a decorrere dall'anno 2016, compatibilmente con le disposizioni nel tempo vigenti;

- 3) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Codice di Comportamento:

- viene recepito, quale parte integrante del presente accordo, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione n.34 del 30/01/2014 - ivi compresi gli obblighi formativi/informativi facenti capo all'Azienda -, e in particolare il Codice di Comportamento allegato A al

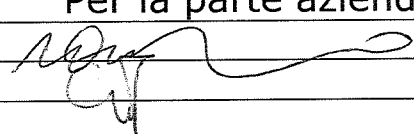
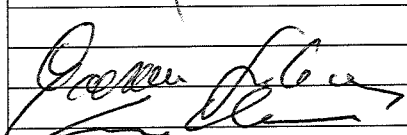
citato provvedimento, per le parti compatibili con la tipologia di rapporto di lavoro del personale convenzionato disciplinato dal presente accordo;

- si dà atto al proposito che la valutazione sotto il profilo disciplinare del personale interessato dal presente accordo - per eventuali violazioni del Codice di Comportamento e degli obblighi previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione - sarà effettuata dagli organismi, con le procedure e con gli effetti previsti per le violazioni degli obblighi contemplati dai vigenti AA.CC.NN. di area;
- si dà altresì atto che le decisioni della Commissione di Disciplina devono in ogni caso essere recepite con atto formale dall'Azienda, a termini dell'art.27, c.10, A.C.N. 23/03/2005 e s.m.i.;

4) in materia di Formazione continua, resta fermo quanto previsto dall'accordo aziendale sottoscritto in data 15/09/2009, con le seguenti integrazioni:

- in attesa della disciplina regionale della FAD, al personale interessato dal presente accordo è riconosciuta la possibilità di partecipare ad iniziative di formazione a distanza, con riconoscimento forfettario dell'orario - nell'ambito del monte ore per l'aggiornamento facoltativo definito dal citato accordo del 15/09/2009 - in modalità analoghe a quanto previsto per il personale dipendente (50% delle ore indicate sull'attestato di partecipazione);
- è garantita la possibilità di partecipare ad iniziative formative organizzate dall'Azienda, sia di tipo residenziale, sia di formazione a distanza.

Per quanto non previsto nel presente accordo, si intendono confermate le disposizioni contenute nell'A.I.A. del 29/03/2012 e 03/04/2012.

Per la parte aziendale	Per le OO.SS.
	Gabriele VASCHETTI - CISL Vet. Convenzionati
	Alberto Eina - SIMMAT Vet. conl.
	Paolo Poltero - Cgil Vet. Convenz.
	Ugo Oliva - SUIA
	Carlo Gallardi - SIMMAT