



AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'ASL CN1

Con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 31 gennaio 2017 sono state apportate le seguenti modifiche ed integrazioni al Codice di Comportamento dei dipendenti dell'ASL CN1 (adottato con deliberazione n. 515/2013).

Modifica e integrazione all'art. 4 "Regali, compensi e altre utilità"

comma 11 ...*omissis*... La predetta comunicazione, deve essere, altresì, effettuata al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

comma 12 E' in ogni caso vietato sollecitare o accettare somme di denaro di qualunque importo in relazione all'esercizio dei compiti istituzionali. Tale divieto si applica ai professionisti in regime di convenzione con riferimento all'erogazione delle prestazioni previste dalla convenzione medesima.

Integrazione all'art. 6 "Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse"

SPECIFICHE REGOLE AZIENDALI:

Per conflitto di interessi si intende la situazione, condizione o insieme di circostanze che determinano o accrescono il rischio che gli interessi primari – consistenti nel corretto e imparziale adempimento dei doveri e compiti istituzionali, finalizzati al perseguimento del bene pubblico – possano essere compromessi da interessi secondari, privati o comunque particolari.

Il conflitto di interessi non costituisce, pertanto, una situazione di incompatibilità, ma una condizione, oggettiva o soggettiva, che non determina ex sé una incompatibilità.

Ai fini del presente Codice rilevano le seguenti tipologie di conflitto di interessi:

- il conflitto di interessi attuale, che si manifesta durante il processo decisionale del soggetto decisore. In tal caso, l'interesse primario e quello secondario entrano in conflitto proprio nel momento in cui è richiesto al soggetto decisore di agire in modo indipendente, senza interferenze;
- il conflitto di interessi potenziale, che è la situazione in cui l'interesse secondario (finanziario o non finanziario) del dipendente potrebbe potenzialmente tendere a interferire, in un momento successivo, con l'interesse primario dell'Amministrazione. Il conflitto potenziale può nascere anche da una promessa o dall'accettazione di regali o altre utilità e più, in generale dall'esistenza di una delle condizioni previste dagli artt. 5, 6 e 7 del DPR 62/2013.
- il conflitto di interessi apparente, è la situazione in cui il dipendente ha, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito, da un osservatore esterno, come una minaccia alla sua imparzialità e indipendenza.

Nello specifico ambito scientifico, per conflitto di interessi si intende la condizione in cui il giudizio professionale riguardante l'interesse primario della salute dei cittadini può essere concretamente o potenzialmente influenzato da un interesse secondario, riguardante aspetti economici o di altra natura."

Integrazione

all'art. 8 "Prevenzione della corruzione"

comma 7 Le segnalazioni, anche in forma anonima, vengono trasmesse tempestivamente al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

Modifica e integrazioni

all'art. 11 "Comportamento in servizio"

comma 5 ... *omissis*...I Responsabili delle strutture aziendali, oltre all'osservanza di quanto disposto alle lettere a), b) e c), sono tenuti a rispettare e a far rispettare ai dipendenti assegnati alla propria struttura le regole in materia di presenza in servizio e a ... *omissis*...

comma 11 Il dipendente che partecipa alle sperimentazioni cliniche deve adottare metodi di ricerca appropriati, rispettando le norme e i regolamenti in materia.

comma 12 La partecipazione di dipendenti in qualità di discenti a Convegni ed eventi formativi sponsorizzati deve avvenire nel rispetto delle specifiche disposizioni del Regolamento aziendale, che deriva dalle Linee Guida Regionali. E' previsto che lo Sponsor o gli Sponsor si rivolgano esclusivamente alla Direzione Generale dell'Azienda, offrendo i posti di discente. La Direzione Generale individua i dipendenti da ammettere al beneficio. I singoli dipendenti individuati, per essere ammessi alla sponsorizzazione individuale, previamente sottoscrivono la dichiarazione di assenza di conflitti di interesse.

comma 13 L'esercizio di attività extra-istituzionali, l'assunzione di cariche e partecipazioni societarie da parte del dipendente deve avvenire nel rispetto delle procedure di autorizzazione/comunicazione preventiva e della disciplina dettata dalla normativa vigente e dal regolamento aziendale.

Modifiche e integrazioni

all'art. 12 "Rapporti con il pubblico"

comma 8 Il dipendente non pone in essere azioni dirette ad orientare o indirizzare gli utenti verso strutture private e più in generale volte a favorire interessi privati.

Il precedente comma 8 è ora rubricato al **comma 9** Fermo restando il rispetto etc.

comma 10 Il dipendente non crea gruppi, pagine, profili o simili riconducibili o riferibili all'Azienda e non rilascia dichiarazioni o pubblica commenti sui social networks (Facebook, Twitter, Instagram, ecc.), qualora siano lesivi dell'immagine aziendale o in violazione del segreto d'ufficio, della riservatezza, della privacy, denigratori nei confronti di colleghi e/o superiori o in contrasto con le politiche aziendali.

Integrazione

all'art. 13 "Disposizioni particolari per i dirigenti"

comma 20. E' vietata ogni azione od omissione che intervenga artificiosamente su tempi e modi di erogazione delle prestazioni istituzionali al fine di favorire l'erogazione della prestazione in regime di libera professione.

Integrazione e modifiche

all'art. 14 "Contratti ed altri atti negoziali"

comma 6. La partecipazione a commissioni di aggiudicazione di forniture/servizi, o comunque al procedimento amministrativo di aggiudicazione è incompatibile con la partecipazione ad iniziative formative/assunzioni di incarichi di vario tipo a spese delle aziende partecipanti alla gara, per un lasso temporale compreso tra i dodici mesi antecedenti alla pubblicazione del bando ed i dodici mesi successivi all'esecutività del provvedimento di aggiudicazione.

I precedenti commi 6 e 7 sono ora rubricati rispettivamente con i **commi 7 e 8**.

Modifica

all'art. 15 "Vigilanza, monitoraggio e attività formative"

comma 9. Al fine di consentire una valutazione complessiva dei dipendenti ...*omissis*... di incarichi extraistituzionali e con l'organismo (O.I.V.) preposto alla valutazione della performance e al riconoscimento della retribuzione accessoria ad essa collegata.