

COMUNICATO

OGGETTO: Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici modificato dal DPR 81/2023.

Dal 14 luglio 2023 il Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici approvato con DPR 62/2013 è stato in parte modificato con il DPR 13 giugno 2023, n. 81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29 giugno 2023 n. 150, che si allega.

In particolare le modifiche si pongono in linea con il crescente fenomeno di digitalizzazione del lavoro e con quanto stabilito dall'art. 4, c. 2, del DL 30 aprile 2022, n. 36 (convertito, con modificazioni dalla L. 79/2022, recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza – PNRR*"), il quale ha disciplinato l'introduzione nel Codice di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e dei social media.

Il novellato Codice, oltre a porre modifiche a diversi articoli (art. 12,13,15 e 17), introduce i **nuovi articoli 11-bis e 11-ter**, con i quali si inaspriscono le **sanzioni per un uso scorretto** dei social media da parte dei dipendenti pubblici nel momento in cui dovessero ledere all'immagine della Amministrazione di appartenenza, esprimendo opinioni o giudizi su eventi, cose o persone, riconducibili al proprio contesto lavorativo. Nel dettaglio i nuovi articoli 11-bis e 11-ter introducono maggiori regolamentazioni sull'utilizzo delle **tecnologie informatiche**, dei **social media** e dei **dispositivi elettronici personali**.

Al riguardo si precisa che il Codice di comportamento dell'ASL CN1, nelle specifiche regole aziendali, all'art. 12, al fine di tutelare l'immagine dell'Azienda, già tiene conto di detti aspetti e che l'Azienda sta, altresì, procedendo all'aggiornamento del Codice aziendale alla luce delle recenti disposizioni.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
e per la Trasparenza
Dottor Roberto BALOCCO
(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005)

Prot. N. 0098136 del 01/08/2023 Class. 1.1.10