
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

0000125 del 29/04/2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024 DELL'ASL CN1 E DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE SULL'EFFICACIA DELLE MISURE DI PREVENZIONE, DEFINITE NEL PTPCT 2021-2023 (MOD. ANAC).

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione Giunta Regionale n. 12-3294 del 28.05.2021;

Visto l'atto di delega ID 4223327 del [06/02/2017](#) con cui il Responsabile S.C. Affari Generali e Controlli Interni autorizza il Responsabile Struttura Semplice Servizio Ispettivo - Segreteria Organi e Uffici Collegiali alla presentazione delle Deliberazioni ed all'adozione delle Determinazioni concernenti le funzioni indicate nel "Piano di Organizzazione" allegato alla deliberazione n. 358 del [31/10/2016](#);

Su conforme proposta del Dr. Marco Fulcheri Responsabile della Struttura Semplice Servizio Ispettivo-Segreteria Organi e Uffici Collegiali, che attesta la legittimità, nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato, individuato anche quale responsabile del procedimento, poiché riveste l'incarico di Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

Premesso che, con la legge 190 del 6 novembre 2012 è stato introdotto nel nostro ordinamento un sistema organico di prevenzione del fenomeno corruttivo in virtù del quale:

- il Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dalle linee di indirizzo adottate dal Comitato Interministeriale istituito con DPCM del 16.01.13, doveva predisporre il Piano Nazionale Anticorruzione, anche

-
- allo scopo di assicurare l'attuazione coordinata delle strategie di prevenzione e delle misure a tal fine previste dal legislatore nell'ambito delle amministrazioni pubbliche (art. 1, comma 4, lett. c), della legge 190/2012); funzioni ed attività, che per effetto dell'art. 19, c. 15, del D.L. 90 del 24.06.14, convertito con modificazioni dalla L. 114 dell'11.08.14, sono trasferite all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)";
- l'Organo di indirizzo politico di ciascuna amministrazione pubblica, su proposta del Responsabile della Prevenzione individuato ai sensi del comma 7 dell'art. 1 della legge 190/2012, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotta il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, curandone la trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 1, comma 8, della L. 190/2012);

Richiamato il combinato disposto del D.Lgs. n.33 del 14.03.13 e del D.Lgs. 25.05.16 n. 97, che disciplina gli obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione di informazioni, concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni e le modalità per la sua realizzazione;

Visto l'ultimo aggiornamento 2019 al Piano Nazionale Anticorruzione di cui alla Deliberazione ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019;

Considerato che il Presidente dell'ANAC con il Comunicato del 12 gennaio 2022 ha differito al 30 aprile 2022 il termine per la predisposizione e pubblicazione del PTPCT 2022- 2024;

Rilevato che la proposta di PTPCT è stata elaborata sulla base delle prescrizioni contenute nella legge 190/2012 e delle disposizioni e indicazioni fornite dal citato ultimo Piano Nazionale Anticorruzione, nelle linee di indirizzo del Comitato Interministeriale istituito con DPCM del 16 gennaio 2013 e nell'intesa intervenuta, in data 24 luglio 2013, in sede di Conferenza unificata tra Governo, Regioni ed Enti locali;

Rilevato, inoltre che la Sezione dedicata alla Programmazione della Trasparenza è stata sviluppata secondo i contenuti espressi nei citati Decreti 33/13 e 97/16 e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) e dalla ex Commissione indipendente per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT), con Delibera n. 105/2010 – Linee guida per la predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (articolo 13, comma 6, lettera e), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150), con Delibera n. 2/2012 – Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, con delibera n. 6/2013, "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013", con delibera n. 50/2013

avente ad oggetto “Linee Guida per l’aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità 2014-2016”, con delibera n. 71/2013 e n. 77/2013 in merito alle attestazioni OIV sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione e attività di vigilanza e controllo dell’Autorità;

Dato atto che per predisporre la proposta del PTPCT è stata seguita sul “Piano 2021-23” la procedura di consultazione pubblica dal 4 al 31 dicembre 2021, aperta ai dipendenti ed ai componenti degli Organi dell’Azienda, ai Medici Specialisti, ai Veterinari ed agli Psicologi convenzionati interni ed alle relative OO.SS., all’OIV, alla Sezione Regionale della Corte dei Conti, alla Sezione Distrettuale di Torino dell’Avvocatura dello Stato, alle Amministrazioni Civiche e agli Enti del Terzo Settore del Volontariato, che aderiscono alla Conferenza dei Servizi Aziendali di Partecipazione della CN1, non ricevendo contributi;

Dato atto che, utilizzando l’apposita Procedura Informatica aziendale, entro il 21.02.22 è stato attuato il “Monitoraggio delle azioni di prevenzione della Corruzione, come da allegato 3 del PTPCT 2021-2023 al 31.12.21”, pubblicato sui Siti Internet ed Intranet aziendali il 28.02.2022;

Dato atto che anche nel 2021, come in tutti i precedenti esercizi a partire dal 2014, sono stati richiesti alle Strutture aziendali, concedendo come termine per l’invio il 13.12.2021

- il Monitoraggio dell’attuazione del Codice di Comportamento al 31.10.2021;
- la redazione di una Relazione sullo “stato di attuazione del PTPCT all’interno della Struttura di riferimento al 31.10.2021,

Evidenziato che, nella predisposizione del Piano 2022-2024, si è tenuto conto, in particolare, dei seguenti fattori:

- l’aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione ad opera della Deliberazione ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019;
- l’esito del monitoraggio sull’attuazione del PTPCT 2021-2023, della rivalutazione dei rischi alla luce delle misure di prevenzione introdotte nel 2021, delle criticità e proposte formulate dai Responsabili di struttura e dai Referenti delle macro-aree;

Considerato inoltre che il “Codice di Comportamento del personale dell’A.S.L. CN1”, introdotto dalla Deliberazione del Direttore Generale n°515 del 20.12.13, fu aggiornato con la Deliberazione N°28 del 31.01.17 sulla base delle proposte concordate fra il Direttore della S. C. Servizio Legale, Struttura nella quale è incardinato l’Ufficio per i procedimenti disciplinari aziendale, ed il Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Tenuto anche conto del fatto che al “Codice di Comportamento del personale dell’A.S.L. CN1”, che costituisce parte integrante del PTPCT, non è stato ritenuto opportuno, come già nel 2019, e negli anni seguenti apportare ulteriori aggiornamenti, rispetto al testo modificato con la Deliberazione N°28/2017 e che compare sui Siti Internet ed Intranet aziendali nelle Sezioni dedicate all’Anti Corruzione, per le considerazioni svolte dal RPCT nella apposita sezione del Piano;

Vista la proposta di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, la quale, in conformità alle indicazioni fornite dall’ANAC, include, sotto forma di apposita Sezione, la Programmazione della Trasparenza;

Dato, inoltre, atto che costituiscono parte integrante della proposta di PTPCT i seguenti documenti al medesimo allegati:

- A1 – Catalogo dei processi, riportante la graduazione del rischio con riferimento a ciascuna area, processo ed attività analizzati e rischi specifici associati, le aree a rischio, le strutture coinvolte e le misure esistenti;
- A2 – Valutazione dei rischi corruttivi, riportante il dettaglio della valutazione effettuata in relazione a ciascun rischio specifico associato al processo/sottoprocesso/fase di processo analizzati;
- A3 – Tabella delle misure obbligatorie ed ulteriori, riportante le misure/obiettivi da porre in essere, con individuazione dei soggetti responsabili della loro attuazione e dei relativi termini, indicatori e target per il triennio di validità del Piano;
- A4 – Sezione Amministrazione Trasparente – Elenco degli obblighi di pubblicazione;

Considerato che al PTPCT 2022-2024 deve essere acclusa la “Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione sull’efficacia delle misure di prevenzione, definite nel PTPCT 2021-2023”, che costituisce l’Allegato A5, predisposta in base al modello e alle istruzioni fornite dall’A.N.AC., che è stata pubblicata sul sito istituzionale dell’Azienda il 28.01.2022, rispettando il termine del 31.01.2022 stabilito dall’A.N.AC.;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario ai sensi dell’art. 3 del Decreto L.vo n. 502/92 e successive modifiche, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di adottare, in accoglimento della proposta presentata dal Responsabile della Prevenzione e dal Responsabile della Trasparenza, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'ASL CN1 per il periodo 2022-2024 e l'ivi ricompresa Programmazione della Trasparenza, nel testo allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante (Allegato A), unitamente ai sotto elencati documenti allegati al medesimo:

- Allegato A1 – Catalogo dei processi, riportante la graduazione del rischio con riferimento a ciascuna area, processo ed attività analizzati e rischi specifici associati, le aree a rischio, le strutture coinvolte e le misure esistenti;
- Allegato A2 – Valutazione dei rischi corruttivi, riportante il dettaglio della valutazione effettuata in relazione a ciascun rischio specifico associato al processo/sottoprocesso/fase di processo analizzati;
- Allegato A3 – Tabella delle misure obbligatorie ed ulteriori, riportante le misure/obiettivi da porre in essere, con individuazione dei soggetti responsabili della loro attuazione e dei relativi termini, indicatori e target per il triennio di validità del Piano;
- Allegato A4 - Sezione Amministrazione Trasparente – Elenco degli obblighi di pubblicazione;
- Allegato A5 - Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione sull'efficacia delle misure di prevenzione, definite nel PTPCT 2021-2023 (MOD. ANAC);

2. di allegare al presente provvedimento

- la "Relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione sull'attuazione del Codice di Comportamento – Anno 2021", già pubblicata sui Siti Internet ed Intranet aziendali il 28.01.2022 (allegato B);

- il "Monitoraggio delle azioni di prevenzione della Corruzione, come da allegato 3 del PTPCT 2021-2023 al 31.12.21", pubblicato sui Siti Internet ed Intranet aziendali il 28.02.2022 (allegato C);

3. di demandare alla Struttura Semplice Servizio Ispettivo-SOUC gli adempimenti relativi alla pubblicazione del PTPCT sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione trasparente", anche ai fini dell'adempimento dell'obbligo della sua trasmissione all'ANAC, ai sensi dell'art. 1, c. 8, della legge 190/2012, e alla sua trasmissione alla Regione Piemonte, ai sensi dell'Intesa 24

luglio 2013 intervenuta in sede di Conferenza Unificata tra Governo, Regioni ed Enti locali;

4. di dare atto che il “Codice di Comportamento dei dipendenti dell’ASL CN1 – primo aggiornamento” costituisce parte integrante del PTPCT 2022-2024 nella versione esposta sui Siti Internet ed Intranet aziendali;

5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo in considerazione del termine stabilito per l’adozione del PTPCT.

Sottoscrizione del proponente:

IL RESPONSABILE S.S. Servizio Ispettivo - Segreteria Organi e Uffici Collegiali

o suo sostituto

Dott. Marco FULCHERI

Parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana ROSSINI

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Mirco GRILLO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe GUERRA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge.