

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**310 del 22/09/2025**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DELL'ASL CN1 - ANNI 2025-2027 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

## IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 20-650 del 23.12.2024;

su conforme proposta Responsabile della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi in coordinamento con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Dott. Balocco che attestano la legittimità nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia CARENA quale responsabile del procedimento

**Premesso** che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'adozione, da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs.165/2011, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

**Considerato** che l'ASL CN1 ha introdotto la metodologia del Processo di Budget e delle relative Performance organizzative quale strumento di programmazione annuale e di valutazione delle attività dei Direttori di Dipartimento e dei Direttori di Struttura e del personale afferente come descritto nel "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Azienda ASL CN1" approvato con deliberazione n. 582 del 18/12/2024.

**Richiamata** la deliberazione n. 46 del 28/01/2025 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ASL CN1 anni 2025-2027", nel quale è confluito il Piano della Performance e con cui sono stati definiti gli indirizzi di budget e i relativi standard di performance.

**Richiamate** inoltre la DGR n. 26-801 del 17/02/2025 con la quale la Regione Piemonte ha approvato la programmazione regionale per l'adozione dei programmi aziendali di riorganizzazione, di riqualificazione e/o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, ripartendo le risorse del fondo sanitario 2025-2027 e la DGR 16-817 del 24/02/2025 con la quale la Regione Piemonte ha assegnato ai direttori generali delle ASR gli obiettivi di mandato e gli obiettivi annuali per il trattamento incentivante delle Direzioni Generali.

**Considerata** la deliberazione aziendale n.133 del 31/03/2025 avente ad oggetto "Adozione del Programma Operativo Aziendale (POA) dell'ASL CN1, ai sensi della DGR n. 26-801 del 17 febbraio 2025".

**Considerato** quindi che ai sensi delle disposizioni della DGR n. 26-801 del 17/02/2025 il sistema di programmazione aziendale è adottato secondo: principi di trasparenza e sostenibilità, in tutte le fasi e con monitoraggio a livello aziendale per area tematica, richiamando il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità.

**Preso atto** che con nota protocollo n. 0096726 del 21/07/2025 è stata definita la data del 04/09/2025 per l'invio delle risultanze della Verifica Infrannuale – Budget 2025, comunicazione inviata a tutti i Relazionanti/Valutatori Interni, i quali attraverso l'acquisizione e l'analisi della reportistica elaborata, sono incaricati del monitoraggio costante sull'andamento del raggiungimento degli obiettivi e delle performance aziendali, in modo da attivare eventuali azioni correttive con particolare riguardo al monitoraggio continuo e sistematico dei fattori produttivi, svolto nell'ambito dei controlli degli obiettivi legati al bilancio e alle schede della contabilità analitica.

**Considerato** che, in fase di Verifica Infrannuale, sono pervenute da parte di taluni Relazionanti e Direttori/Responsabili di Struttura alcune proposte di variazione sugli obiettivi che devono essere recepite nell'Aggiornamento del Piano della Performance secondo il testo allegato all'aggiornamento del P.I.A.O. nella *Sezione 2 – Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, paragrafo 2.2 – Obiettivi strategici e di Performance*, che ne diventa perciò parte integrante e sostanziale.

**Preso atto**, che a seguito della:

- deliberazione n. 297 del 28/08/2025 “Adozione dei Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale (P.T.F.P.) dell'ASL CN1 – triennio 2023-2025 e triennio 2024-2026”;
- deliberazione n. 90 del 25/02/2025 “Adozione del Piano Organizzativo e Regolamento Aziendale per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile per il personale del comparto ASL CN1”;
- deliberazione n. 197 del 30/05/2025 “Adozione del Piano Organizzativo e Regolamento Aziendale per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile per il personale della dirigenza area funzioni locali dell'ASL CN1”.

è necessario aggiornare la Sezione 3 – Organizzazione del Capitale Umano.

**Preso atto, altresì che**, a seguito della deliberazione n. 191 del 28/05/2025 ad oggetto “*Approvazione del Piano Triennale di Formazione e Umanizzazione dell'ASL CN1 2025-2027*”, è necessario aggiornare la *Sezione 3 del P.I.A.O. – Organizzazione del Capitale Umano, paragrafo 3.2 – Formazione*.

**Riscontrata** la necessità di aggiornare le richiamate Sezioni:

- Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione
  - *Paragrafo 2.2 – Obiettivi strategici e di Performance*
- Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano
  - *Paragrafo 3.1 – Organizzazione del Lavoro Agile*
- Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano
  - *Paragrafo 3.2 - Formazione*

del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ASL CN1 2025 – 2027.

**Acquisiti**, per quanto di competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D. Lgs 502/92 e s.m.i;

## DELIBERA

**Di aggiornare**, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 dell'ASL CN1, con particolare riferimento alle seguenti Sezioni:

- Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione
- Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano

**Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle Strutture S.C. Bilancio e Contabilità e S.S. Controllo di Gestione, Flussi Informativi e Attività Strategiche in riferimento alla citata D.G.R. 26-801/2025/XII del 17/02/2025;

**Di dare mandato** alla SS Ciclo della Performance e Progetti Innovativi di provvedere:

- alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, de decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- alla trasmissione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 nonché all'Assessorato Sanità della Regione Piemonte – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR;
- all'aggiornamento della pagina Intranet Sezione Staff → Ciclo della Performance e Progetti Innovativi → Performance → Piano della Performance (sezione del P.I.A.O.);
- alla trasmissione dell'aggiornamento del PIAO all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- alla trasmissione della copia del presente provvedimento alla S.C.I Gestione Risorse Umane al fine dell'invio alle OO.SS. e alle RSU.

Proposta id n 308/2025 del 19/09/2025

IL DIRETTORE GENERALE  
**Dr. Giuseppe GUERRA**  
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.