DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

197 del 30/05/2025

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO ORGANIZZATIVO E REGOLAMENTO AZIENDALE PER LO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITÀ LAVORO AGILE PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI DELL'A.S.L. CN1.

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 20-650 del 23.12.2024;

su conforme proposta del Direttore S.C.I. Gestione Risorse Umane che ne attesta la legittimità nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuato l'Avv. Andrea Giostra quale responsabile del procedimento

Viste le sottoelencate disposizioni di legge che disciplinano lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile per il personale del comparto:

- Legge 7 agosto 2015, n. 124 ("Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"), art. 14 ("Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche");
- Legge del 22 maggio 2017 n. 81 ("Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"), con particolare riferimento agli articoli da 18 al 23;
- Direttiva 1° giugno 2017 n. 3 ("Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti");
- CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali del 16/07/2024, artt. 11 e 12;
- Direttiva 29 dicembre 2023 ("Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione con oggetto "lavoro agile");

Considerato che, al fine di dare applicazione all'istituto del lavoro agile nel contesto aziendale dell'A.S.L. CN1, definire i criteri di priorità per l'accesso all'istituto, nonché uniformare le procedure di richiesta, autorizzazione, e stipula di accordo, è stato predisposto uno specifico regolamento, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che, come previsto dall'art. 46, comma 1, lettera f), C.C.N.L. 16/07/2024, il testo del presente regolamento è stato oggetto di confronto con le OO.SS. del personale del comparto nell'incontro sindacale del 28 maggio 2025, con particolare riferimento ai criteri generali per la definizione delle modalità attuative del lavoro agile, per l'individuazione dei processi e delle attività in lavoro agile, nonché dei criteri di priorità per l'accesso all'istituto in questione;

Dato atto che il presente Regolamento entra in vigore dal primo giorno del mese successivo alla data di approvazione del presente provvedimento e che, con medesima decorrenza, cessano di avere efficacia le precedenti disposizioni aziendali in materia di lavoro agile;

Dato atto, infine, che il regolamento ed i relativi allegati verranno pubblicati in sezione dedicata della Intranet Aziendale – Area Amministrativa e Tecnica – Gestione Risorse Umane;

Acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

D E L I B E R A

Per quanto in premessa esposto e che qui si intende integralmente riportato

1) Di adottare il piano organizzativo e il regolamento aziendale per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile, per il personale della Dirigenza Area Funzioni Locali dell'A.S.L. CN1, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento;

2) Di dare atto che, a fronte dell'entrata in vigore del regolamento di cui al punto 1), cessano di avere efficacia le precedenti disposizioni aziendali in materia di lavoro agile;

3) Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento, del regolamento e dei relativi allegati in sezione dedicata della Intranet Aziendale;

4) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 28, L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere con urgenza all'adozione del regolamento di cui al punto 1).

Proposta id n 197/2025 del 28/05/2025

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giuseppe GUERRA
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.