DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

297 del 28/08/2025

OGGETTO: ADOZIONE DEI PIANI TRIENNALI DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (P.T.F.P.) DELL'A.S.L. CN1 - TRIENNIO 2023-2025 E TRIENNIO 2024-2026.

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 20-650 del 23.12.2024;

su conforme proposta del Direttore S.C.I. Gestione Risorse Umane che ne attesta la legittimità nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuato l'Avv. Andrea Giostra quale responsabile del procedimento

Premesso che il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., all'articolo 6, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse e perseguire obiettivi di *performance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi, prevede l'adozione, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, del piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-*ter* del medesimo decreto;

Visto il Decreto 8 maggio 2018, adottato dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27.07.2018, con il quale sono state emanate, ai sensi del sopra citato art. 6-*ter*, le "*linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*";

Vista la D.G.R. 33-538 del 16/12/2024 della Regione Piemonte –Direzione Sanità e *Welfare*, con cui vengono dettate "Linee di indirizzo regionali per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale (P.T.F.P.) da parte delle Aziende del SSR";

Dato atto che:

- con D.G.R. n. 46-6202 del 07/12/2022 sono stati approvati i Piani Triennali di fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) delle Aziende Sanitarie Regionali per il triennio 2021-2023 e questa Azienda con deliberazione n. 6 del 09/01/2023 ha provveduto all'adozione del medesimo;

- con D.G.R. n. 30-7328 del 31/07/2023 sono stati approvati i Piani Triennali di fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) delle Aziende Sanitarie Regionali per il triennio 2022-2024 e questa Azienda con deliberazione n. 275 del 28/08/2023 ha provveduto all'adozione del medesimo;

- con D.G.R. n. 33-538 del 16/12/2024 ha, tra l'altro, confermato i tetti di spesa del personale delle Aziende Sanitarie Regionali per gli anni 2023-2024, già approvati con D.G.R. n. 46-6202 del 07/12/2022, ed ha altresì autorizzato le Aziende Sanitarie Regionali, nelle more dell'adozione,

trasmissione e approvazione dei PTFP 2023-2025, a proseguire con il piano assunzionale programmato sulla base dei PTFP 2022-2024 di cui alla sopra citata D.G.R. 30-7328 del 31/07/2023;

Vista la D.G.R. n. 3-1490 del 11/08/2025, trasmessa con nota regionale prot. n. 111139 del 21/08/2025, con la quale sono stati approvati i Piani Triennali Fabbisogni Personale (P.T.F.P.) delle Aziende Sanitarie del SSR – trienni 2023-2025 e 2024-2026, tra cui quelli di questa Azienda, le cui proposte erano state regolarmente inviate alla Regione Piemonte rispettivamente con nota prot. n. 5971 del 16/01/2025 e prot. n. 58034 del 30/04/2025;

Verificato che il costo del personale risultante dai Piani dei Fabbisogni risulta coerente con i tetti di spesa per l'anno 2024 e seguenti determinati con D.G.R. n. 33-538 del 16/12/2024;

Preso atto che, a seguito della valutazione dei dati trasmessi, non sono state rilevate criticità e che con D.G.R. n.3-1490 del 11/08/2025, trasmessa con nota regionale prot. n. 111139 del 21/08/2025, la Regione Piemonte ha approvato i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale proposti da questa Azienda per i trienni 2023 – 2025 e 2024-2026;

Ritenuto, pertanto, considerato quanto sopra esposto, di adottare con il presente provvedimento i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale dell'ASL CN1, relativamente ai trienni 2023 – 2025 e 2024-2026, come risultanti dalle schede di Dotazione Organica allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e dai prospetti di dettaglio del fabbisogno agli atti della S.C.I. Gestione Risorse Umane;

Rilevato che i suddetti Piani dei Fabbisogni verranno comunicati tramite il sistema informativo di cui all'articolo 60 del Decreto Legislativo 165/2001 ed inviati alla Regione Piemonte – Direzione Sanità – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR, entro trenta giorni dall'adozione;

Acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D. Lgs. 502/92 s.m.i.

DELIBERA

per quanto in premessa esposto e che qui si intende integralmente riportato

1. di adottare i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale dell'ASL CN1, relativamente ai trienni 2023 – 2025 e 2024-2026, come risultanti dalle schede di Dotazione Organica allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e dai prospetti di dettaglio del fabbisogno agli atti della S.C.I. Gestione Risorse Umane;

2. di dare atto che i suddetti P.T.F.P. sono coerenti con i tetti di spesa definiti per questa Azienda dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 46-6202 del 07/12/2022

e D.G.R. n. 30-7328 del 31/07/2023, confermati e definiti per l'anno 2025 con la successiva D.G.R. n. 33-538 del 16/12/2024 e ulteriormente definiti per l'anno 2026 con la D.G.R. n.3-1490 del 11/08/2025;

3. di dare mandato alla S.C.I. Gestione Risorse Umane di procedere alla comunicazione del Piano dei Fabbisogni al sistema informativo di cui all'articolo 60 del Decreto Legislativo 165/2001 (S.I.C.O.) e all'invio alla Regione Piemonte – Direzione Sanità – Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del S.S.R., entro trenta giorni dall'adozione;

4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 28 L.R. 24/01/1995 n.10, in ragione della necessità di dare attuazione a quanto previsto nei Piani triennali dei fabbisogni di personale di cui trattasi.

Proposta id n 292/2025 del 26/08/2025

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giuseppe GUERRA
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.