A.S.L. CN1

ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO

REGIONE PIEMONTE

www.aslcn1.it

CN1 ASL CUNEOUNO

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.2 Formazione

Con Deliberazione n. 191 del 28/05/2025 ad oggetto *"Approvazione del Piano Triennale di Formazione e Umanizzazione dell'ASL CN1 2025-2027"*, è stato adottato l'allegato Piano Triennale di Formazione ed Umanizzazione 2025/2027.

La premessa del Piano è dedicata alla formazione in sanità nel contesto della DGR 26-801 e della Direttiva 14/01/2025 del Ministro della Pubblica Amministrazione, difatti con Deliberazione della Giunta Regionale 17 febbraio 2025, n. 26-801 *"Approvazione della programmazione regionale per l'adozione dei programmi aziendali di riorganizzazione, di riqualificazione e/o potenziamento del Servizio Sanitario Regionale",* la Regione Piemonte ha fornito alle Aziende Sanitarie Regionali

disposizioni di indirizzo nell'ottica di una complessiva riorganizzazione del sistema, andando a prevedere, nel contesto complessivo, anche una serie di azioni sull'ambito della Formazione, a partire dalla redazione di un piano programmatico di portata triennale. Di particolare e specifica rilevanza l'Area Tematica sulla governance del personale, ove nell'ambito riservato ai fabbisogni formativi delle professioni mediche e sanitarie si individua l'obiettivo di "*Elaborare un Piano Triennale di Formazione e Umanizzazione per il periodo 2025-2027 volto al rafforzamento delle competenze del personale sanitario nazionale su tematiche strategiche di rilevanza per il Servizio Sanitario Nazionale, con focus su Prevenzione collettiva e sanità pubblica, Assistenza territoriale e distrettuale, Assistenza ospedaliera, Autorizzazione e accreditamento, implementazione delle riforme previste dal PNRR e dal PNC (Missione 6 – Salute), Governance aziendale e sviluppo delle competenze manageriali per il top e middle management*".

Tale obiettivo si estrinseca in due specifiche azioni, ovvero:

Azione 1. una ricognizione sistematica della normativa vigente e dei fabbisogni formativi correlati alle aree strategiche di intervento. L'azione comprende l'identificazione delle esigenze specifiche di formazione, la definizione degli obiettivi formativi, l'individuazione dei referenti responsabili della formazione, la classificazione dei destinatari e la determinazione delle linee di finanziamento e delle tempistiche per l'attuazione degli interventi.

Azione 2. Adozione del Piano Triennale della Formazione 2025-2027, finalizzato a definire le azioni formative e gli indirizzi strategici per lo sviluppo delle competenze. Il documento rappresenterà un quadro di riferimento unitario che le Aziende Sanitarie Regionali piemontesi dovranno recepire per la pianificazione e l'attuazione degli interventi formativi a livello aziendale.

Si segnala inoltre che con nota del Direttore Generale inviata a tutte le Strutture, è stato avviato il percorso di definizione del Piano Annuale della Formazione 2026, ed al termine di tale percorso si procederà anche all'aggiornamento del Piano Triennale.