

**C.U.G.**
**Comitato Unico di Garanzia**
**Segreteria presso**
**SSD Direzione Amministrativa della Prevenzione**

Presidente: Dr.ssa Sandra Tesio

Telefono: 0172/699389 – 339/7204132

E-mail: cug.cuneo@aslcn1.1.it

Alla Responsabile  
 S.S. Ciclo della Performance e progetti Innovativi  
 Dott.ssa Pinuccia Carena  
 SEDE

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia. Aggiornamento Piano Triennale delle Azioni Positive.

Si trasmette l'aggiornamento del Piano delle Azioni Positive ASL CN1 (deliberazione n. 544 del 04.12.2024), approvato dal CUG nella riunione del 16/12/2025, per l'inserimento, come allegato, nel Piano della Performance, ai sensi di quanto previsto dalla Direttiva 2/2019 – sezione 1 – 3.2.

Nr	Area	Azioni /Strutture coinvolte	Termini di realizzazione	Aggiornamento
1	<b>CONTRO LE DISCRIMINAZIONI:</b> rendere accessibili sale di formazione	Sale non accessibili diventino accessibili - Servizio tecnico - SS innovazione-informatica, - SPP; - disability manager	1 Settembre 2024 -2027	Anche per l'anno 2026 si proseguirà nell'azione di sensibilizzazione nei confronti delle Strutture aziendali competenti in materia, attraverso interventi/segnalazioni da parte di tutti i compenti del CUG, nelle diverse riunioni o, più in generale, nelle diverse occasioni nelle quali sia affrontata la tematica.
2	<b>PARI OPPORTUNITÀ:</b> promuovere la partecipazione dell'Azienda a progetti locali, nazionali ed europei sulle pari opportunità, sulle politiche di valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.	Collaborazione con consigliera delle pari opportunità di Savigliano-Mondovì	1 Settembre 2024 -2027	Continua il confronto con i soggetti pubblici e non, promotori delle pari opportunità sul territorio, in particolare con le Consigliere delle Pari Opportunità degli enti territoriali. Vengono individuate le Referenti del Cug su ciascun ambito territoriale.

Nr	Area	Azioni /Strutture coinvolte	Termini di realizzazione	Note aggiornamento
3	<b>CONTRO LE DISCRIMINAZIONI:</b> organizzazione del corso sulla violenza di genere; organizzazione del corso "Migliorare la salute ed il benessere psico fisico dei lavoratori"	Organizzazione del corso sulla violenza di genere Organizzazione del corso "Migliorare la salute ed il benessere psico fisico dei lavoratori" - Formazione - Gestione Risorse Umane	Settembre - Dicembre 2024 Gennaio – Dicembre 2025	I corsi previsti nel Piano sono stati svolti. Per il 2026 si propone l'organizzazione di un evento sul benessere lavorativo, che, con il coordinamento del CRALS, veda la collaborazione del CUG, della Medicina del lavoro e di tutte le Strutture/gruppi di lavoro aziendali interessati. Per la tematica inerente alla violenza di genere vengono individuare due Referenti che si occuperanno di promuovere, attraverso il CUG, in un'ottica di rete aziendale, le iniziative sulla tematica in questione.
4	<b>BENESSERE ORGANIZZATIVO</b> Inserire parcheggi rosa nelle sedi ospedaliere e in quelle territoriali (ex. Consultori, distretti), oltre a individuare e attrezzare aree per l'allattamento in punti strategici -	Rimodulazione dei parcheggi nelle sedi ospedaliere e territoriali - Servizio tecnico - disability manager	=====	Anche per il 2026 l'azione sarà condotta con le stesse modalità di cui all'azione n. 1
5	<b>DIFFONDERE LA CONOSCENZA SULLA NORMATIVA</b> raccolta e diffusione della normativa sulla intranet nella pagina del CUG. Reperimento della normativa a tutela delle pari opportunità e sui congedi parentali e diffusione.	Raccolta e diffusione della normativa sulla intranet nella pagina del CUG. - SS innovazione-informatica, - Ufficio stampa	=====	Si prevede l'aggiornamento costante della pagina CUG presente sulla INTRANET, con archiviazione definitiva degli atti ante 2024 e con l'apertura della pagina INTERNET sul sito aziendale. In seguito (2027) si valuterà l'iscrizione al Registro Nazionale dei CUG. E' individuato chi se ne occuperà, con la collaborazione della segreteria CUG.
6	<b>CONOSCERE, MONITORARE E VALORIZZARE LE RISORSE UMANE IN UN'OTTICA DI GENERE</b>	Adottare progressivamente un linguaggio neutro, iniziative di decompressione - segreteria e affari generali	=====	Si richiama quanto indicato all'azione 3, in collegamento alle azioni previste in materia di benessere lavorativo ed all'individuazione delle referenti

	<p>Conoscere, monitorare e valorizzare le risorse umane in un'ottica di genere. Utilizzo di un linguaggio neutro • Lavoro stress correlato comunicazione, valorizzare le competenze individuali • Iniziative di «decompressione» del personale a livello psicofisico Dopo l'esperienza dei corsi di mindfulness, l'équipe delle psicologhe della Medicina del Lavoro che opera nel presidio di Mondovì, ha ipotizzato di sviluppare un progetto sperimentale rivolto ai dipendenti che potrebbero per il tempo di circa un'ora rivolgersi alle Psicologhe per proseguire con il progetto della mindfulness.</p>	<p>- prevenzione corruzione e trasparenza - gestione risorse umane - formazione</p>		
--	---	---	--	--

Per ulteriori approfondimenti si rinvia alla pagina CUG <http://intracn1/index.php?id=5225>

Cordiali saluti

**Presidente**  
**Dott.ssa Sandra Maria TESIO**  
*(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. N. 82/2005)*