DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

165 del 29/04/2025

OGGETTO: OBIETTIVI DI BUDGET PER L'ANNO 2025 DA PARTE DELLE STRUTTURE DELL'A.S.L. CN1 – PRESA D'ATTO

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 20-650 del 23.12.2024;

individuata la Dott.ssa Pinuccia Carena, Responsabile della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, quale responsabile del procedimento;

visto il D. Lgs. 150/2009 e il D. Lgs 74/2017;

considerato che l'ASL CN1 ha introdotto la metodologia del Processo di Budget e delle relative Performance organizzative quale strumento di programmazione annuale e di valutazione delle attività dei Direttori di Dipartimento e dei Direttori di Struttura e del personale afferente come descritto nel "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Azienda ASL CN1" approvato con deliberazione n. 582 del 18/12/2024;

preso atto dell'attuale assetto organizzativo dell'ASL CN1 così come stabilito nel nuovo Atto Aziendale di cui alla DGR 6-7419 del 04/09/2023, recepito da codesta Azienda con deliberazione n. 129 del 31.03.2023 (integrata dalla deliberazione n. 184 del 22/05/2023);

richiamata la deliberazione n. 46 del 28/01/2025 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ASL CN1 anni 2025-2027", nel quale è confluito il Piano della Performance e con cui sono stati definiti gli indirizzi di budget ed i relativi standard di performance;

richiamate inoltre la DGR n. 26-801 del 17/02/2025 con cui la Regione Piemonte ha approvato la programmazione regionale per l'adozione dei programmi aziendali di riorganizzazione, di riqualificazione e/o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, ripartendo le risorse del fondo sanitario 2025-2027 e la DGR 16-817 del 24/02/2025 con la quale la Regione Piemonte ha assegnato ai direttori generali delle ASR gli obiettivi di mandato e gli obiettivi annuali per il trattamento incentivante delle Direzioni Generali;

considerata la deliberazione aziendale n.133 del 31/03/2025 avente ad oggetto "Adozione del programma operativo aziendale (POA) dell'ASL CN1, ai sensi della DGR n. 26-801 del 17 febbraio 2025";

tenuto conto che come, da nota della Direzione Generale protocollo n. 0157127 del 27/11/2024, la strutturazione del sistema di Budget tiene conto degli indirizzi regionali sia dal punto di vista dei vincoli economici, sia da quello delle indicazioni sulle attività da svolgere (interventi sui fattori produttivi e interventi di sistema);

considerato che il presente atto costituisce appendice a completamento del sopra citato Piano Integrato di Attività e Organizzazione anno 2025 (PIAO) e che viene recepito come integrazione della *Sezione 2. Valore Pubblico, Performance*

e Anticorruzione, diventando perciò parte integrante e sostanziale del documento;

verificato che la fase di negoziazione degli obiettivi di budget si è svolta dal 11/03/2025 al giorno 03/04/2025, come da calendario e convocazioni agli atti, organizzata per Dipartimenti, alla presenza della Direzione Generale che ha visto coinvolte 100 Strutture con un totale di 67 obiettivi di budget e 30 Relazionanti-Valutatori Interni;

atteso che dalla fase di negoziazione di cui ai punti precedenti sono scaturite le schede di budget, condivise e firmate, pubblicate sulla pagina intranet dell'Azienda, costituenti il Piano delle Performance Organizzative e il Processo di Budget per l'anno 2025;

considerato, inoltre, che nel Ciclo della Performance 2025 le schede di budget sono state definite su due distinti livelli: una scheda per il Direttore di Dipartimento e una scheda per il Direttore della Struttura che contiene sia l'attribuzione del peso degli obiettivi di competenza del Direttore sia il peso attribuito ai dirigenti e al comparto afferenti alla struttura;

osservato che nell'ambito del Ciclo della Performance 2025 sono stati individuati i Dirigenti, responsabili degli obiettivi, con il compito di definire in fase iniziale indicatori e target per gli obiettivi;

riconosciuta la necessità di proseguire la gestione del suddetto Processo di Budget con il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi e delle performance aziendali e con l'effettuazione della verifica infrannuale attraverso l'acquisizione e l'analisi della reportistica elaborata dai Relazionanti-Valutatori Interni; in particolare il monitoraggio continuo e sistematico dei fattori produttivi viene svolto nell'ambito dei controlli degli obiettivi legati al bilancio e alle schede della contabilità analitica;

considerato inoltre che dalla verifica infrannuale potrebbero discendere eventuali azioni correttive che potrebbero portare a variazioni di obiettivi da recepire e da aggiornare nel Piano della Performance, sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 (PIAO);

preso atto che ai sensi della normativa anticorruzione vigente si sono applicate le norme di legge e le procedure stabilite, anche in riferimento al documento "Schede di Budget Anno 2025";

considerato che il processo di Budget relativo agli obiettivi, così come descritto, si accompagna alla consegna delle schede con la quota di retribuzione di risultato e che le medesime verranno inviate ai Direttori e ai Responsabili di Struttura dal Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane;

rilevato che per ogni seduta di negoziazione è stato redatto apposito verbale, la cui sintesi complessiva, contenente la descrizione, è stata consegnata dalla S.C.I. Gestione Risorse Umane alle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) in data 28/04/2025;

acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

D E L I B E R A

- **di prendere atto** e recepire, per i motivi indicati in premessa ed integralmente richiamati nel presente dispositivo, le schede di budget anno 2025, le cui risultanze sono riportate nel documento denominato “Schede di Budget Anno 2025”, pubblicato sulla pagina Intranet aziendale, sezione ***Staff→Ciclo della Performance e Progetti Innovativi→Processo di Budget→Anno in corso*** e agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, conservato ai sensi del massimario di conservazione dell’ASL CN1;

- **di dare mandato** alla S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, quale integrazione della *Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 (PIAO), all’interno della sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

- **di trasmettere** alla S.C. Bilancio e Contabilità, alla S.C. Gestione Risorse Umane e alla S.S. Controllo di Gestione, Flussi Informativi e Attività Strategiche per gli adempimenti di competenza.

Proposta id n 163/2025 del 24/04/2025

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giuseppe GUERRA
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.