
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

00000190 del 10/04/2020

OGGETTO: VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL 2019 DA PARTE DELLE STRUTTURE DELL'A.S.L. CN1

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione Giunta Regionale n. 13-6932 del 29.05.2018;

su conforme proposta del Responsabile della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), che attesta la legittimità, nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia Carena, Responsabile della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'O.I.V., quale responsabile del procedimento;

Visto il D.Lgs. 150/2009 e il D.Lgs 74/2017;

tenuto conto che nel corso del 2019 il processo di budget ha portato alla definizione degli obiettivi per ciascuna Struttura Complessa, Semplice dipartimentale e "di staff", e che le schede di budget, contenenti anche i suddetti obiettivi, proposte dalla Direzione Generale e sottoscritte infine da ciascuno dei Dirigenti, sono depositate in un esemplare agli atti della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, che conserva anche l'archivio dell'O.I.V.;

considerato, inoltre, che il Ciclo della Performance è stato seguito nel corso del 2019 ai sensi del Piano della Performance 2017-2019, aggiornamento anno

Segue Deliberazione n. 00000190 del 10/04/2020

2019, approvato dall'ASL CN1 con delibera n. 36 del 31/01/2019 e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, (S.M.V.P.), aggiornato per il 2019 con delibera n. 517 del 13/12/2019;

osservato che nell'ambito del Ciclo della Performance 2019 sono stati individuati Dirigenti responsabili degli obiettivi con il compito di definire in fase iniziale indicatori e target per gli obiettivi per poi seguirne l'andamento in corso d'anno ed infine relazionare e verificare i risultati al termine dell'iter annuale;

considerato, inoltre, che nel Ciclo della Performance 2019 le schede di budget sono state definite su due distinti livelli, una scheda per il Direttore di Dipartimento e una scheda per il Direttore della Struttura che contiene sia l'attribuzione del peso degli obiettivi di competenza del Direttore sia il peso attribuito ai dirigenti e al comparto afferenti alla struttura e che in base a tali schede sono state corrisposte le quote di retribuzione di risultato, assegnate in fase preventiva;

richiamata la delibera n. 217 del 19/06/2017 "Costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. CN1 per gli anni 2017-2020 (Onere annuo di euro 17.500,00 Iva inclusa)" con la quale è stato costituito, con mandato triennale, a far data dal 1° luglio 2017, l'O.I.V. dell'A.S.L CN1;

preso atto:

- della nota prot. n. 18425 del 13/02/2019 di dimissioni del componente interno dell'O.I.V., Dott. Maurizio Salvatico,
- della nota prot. n. 21218 del 18/02/2019 con cui il Direttore Generale prende atto delle suddette dimissioni,
- della delibera n. 160 del 13/03/2019 con cui è stato approvato il Bando per l'avvio della procedura di ricerca di un componente dell'O.I.V. con scadenza 08/04/2019 per la presentazione delle domande;
- della delibera n. 457 del 22/10/2019 con la quale è stato nominato con mandato triennale a far data dal 1° novembre 2019 il nuovo componente dell'Organismo Interno di Valutazione dell'ASL CN1, il Dott. Daniele Peroni;

richiamata la nota ID. 6696835 del 20/03/2020, che riferisce i risultati della verifica e della valutazione effettuata dall'O.I.V. con il Verbale, comprensivo degli annessi, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, redatto nella seduta del 26/02/2020, contenente tutte le valutazioni a conclusione del lavoro svolto sull'argomento e precisato che nel suddetto verbale è riportato che la Dott.ssa Carena è uscita dalla riunione dell'O.I.V. durante le valutazioni della struttura da lei diretta;

Segue Deliberazione n. 00000190 del 10/04/2020

preso atto del documento “CRITERI”, che descrive la metodologia seguita dall’O.I.V., nell’analisi dell’attività dispiegata dalle Strutture per il raggiungimento degli obiettivi, per cui ha condiviso i criteri adottati anche dai Referenti aziendali per le relazioni di analisi dei risultati, prendendone atto nelle proprie valutazioni e tale documento costituisce l’Allegato A del presente provvedimento;

preso atto delle comunicazioni del 20/02/2020 dell’ASL CN2 e dell’8/04/2020 dell’AO S. Croce e Carle relative all’invio delle risultanze della valutazione dell’Obiettivo “Raggiungimento obiettivi assegnati al Direttore della Struttura dall’AO S. Croce e Carle e/o dall’ASL CN2” assegnato alle seguenti Strutture interaziendali:

- S.C. Sistema Informativo Direzionale Interaziendale (peso 20%)
- S.S. Comunicazione e Ufficio Stampa Interaziendale (peso 20%)
- S.C. Gestione Risorse Umane Interaziendale (peso 20%)
- S.C. Servizio Legale Interaziendale (peso 40%)
- Dipartimento Materno Infantile Interaziendale (peso 20%)
- Dipartimento Salute Mentale Interaziendale (peso 20%)
- S.C. Medicina del Lavoro Interaziendale (peso 30%)

specificando che le risultanze sono riportate sulle singole schede all’interno del report “Verifica Finale Budget 2019 - Obiettivi per Struttura” agli atti della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance;

considerato che l’Azienda ha definito nel S.M.V.P, adottato con la Deliberazione n. 517 del 13/12/2019 un sistema di graduazione delle performance a 4 livelli di raggiungimento degli obiettivi, e che tale valutazione è stata utilizzata dai Responsabili per la strutturazione delle percentuali di raggiungimento di ciascun obiettivo, che sono poi confluiti in media pesata nel totale di raggiungimento della scheda di ogni Struttura;

considerato che i livelli di performance sopra richiamati danno origine al pagamento della quota di risultato secondo lo schema, riportato nel S.M.V.P del 2019, seguente:

Segue Deliberazione n. 00000190 del 10/04/2020

Fasce di strutturazione della performance organizzativa	% raggiungimento obiettivi (intesa come media ponderata tra tutti gli obiettivi)	% retribuzione di risultato spettante
Non raggiunto	< 60%	0%
Parzialmente raggiunto	Tra 60 e 70%	70%
	>70 e fino a 80%	80%
	>80 e fino a 85%	85%
	>85 e fino a 90%	90%
	>90 e fino a 95%	95%
Sostanzialmente raggiunto	>95 e <100%	100%
Pienamente raggiunto	100%	100%

considerate le conclusioni dell'O.I.V. sui risultati raggiunti nell'anno 2019 in relazione agli obiettivi affidati ad ogni Struttura, descritte analiticamente per Struttura ed Obiettivo nel documento "Verifica Finale Budget 2019 – Obiettivi per Struttura", conservato agli atti della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;

tenuto conto che sono state definite dall'O.I.V. le percentuali di raggiungimento degli obiettivi, ciascuna delle quali è poi confluita nel complesso della media pesata (peso obiettivo nella scheda rispetto al peso del risultato dell'obiettivo, sommato per tutta la scheda) della scheda di ogni Struttura e cui il complesso delle valutazioni formulate dall'O.I.V. è raccolto nel già citato documento "Verifica Finale Budget 2019 – Obiettivi per Struttura";

ritenuto pertanto di recepire le proposte motivate dell'O.I.V. in relazione al raggiungimento degli obiettivi affidati alle Strutture nell'anno 2019:

- a. di individuazione dei livelli di performance di ciascuna struttura secondo i documenti allegati;
- b. di riconoscimento dello stipendio di risultato con riferimento alla tabella Allegato B in relazione alla performance raggiunta;

dato atto che, ai sensi della normativa, dei disposti dei vigenti Contratti di Lavoro di tutti i ruoli e dell'Atto Aziendale, la verifica dei risultati dei Dirigenti non titolari di incarico di Direzione di Struttura Complessa o di Responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale è delegata ai rispettivi Direttori e Responsabili di Struttura;

tenuto conto che ai sensi del D.Lgs. 150/09 e s.m.i., la valutazione delle Strutture è il primo passo per procedere alle valutazioni dei Dirigenti e del Comparto, sia in tema di performance organizzativa sia in tema di performance

Segue Deliberazione n. 00000190 del 10/04/2020

individuale, che poi dovrà confluire nella Relazione annuale della performance a cui seguirà la corresponsione dei saldi delle quote di risultato dopo la validazione della stessa da parte dell'O.I.V.;

preso atto che ai sensi della normativa anticorruzione vigente si sono applicate le norme di legge e le procedure stabilite, anche in riferimento al documento "Verifica Finale Budget 2019 - Obiettivi per Struttura"

acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

D E L I B E R A

- di recepire i "Criteri" presentati dall'O.I.V. per le proprie valutazioni, secondo il documento, che costituisce l'Allegato "A", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di recepire, per i motivi indicati in premessa ed integralmente richiamati nel presente dispositivo, le valutazioni dell'O.I.V. relative ai risultati di gestione raggiunti dalle Strutture Aziendali, in relazione agli obiettivi affidati nell'anno 2019 e risultanti dal documento "Verifica Finale Budget 2019 - Obiettivi per Struttura", per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa delle strutture (da cui discende l'attribuzione delle quote di risultato), agli atti della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, conservata ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;
- di dare atto che le valutazioni finali sono quelle indicate nella sintesi, contenente le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2019 in termini di performance e le conseguenti percentuali di retribuzione di risultato spettante sulla base della tabella del S.M.V.P. soprariportata, che contestualmente si approva e costituisce l'allegato B quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di attivare, sulla base delle risultanze di cui ai punti precedenti, le procedure conseguenti relative alla valutazione dei Dirigenti e del Comparto, in tema di performance organizzativa (la singola scheda con le risultanze viene inviata a ciascun Responsabile) e performance individuale, conferendone l'incarico alla S.C. Interaziendale Gestione Risorse Umane, in considerazione della necessità di riferirne il consuntivo nella Relazione sulla Performance 2019, da realizzarsi entro il 30/06/2020.

Segue Deliberazione n. 00000190 del 10/04/2020

Sottoscrizione del proponente:

IL RESPONSABILE S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance

o suo sostituto

Dott.ssa Pinuccia CARENA

Parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura CARIGNANO

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giuseppe NOTO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Salvatore BRUGALETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge.

ASL CN1 – Valutazioni obiettivi budget anno 2019

CRITERI

L'OIV, per gli obiettivi sotto riportati, prende atto dei criteri utilizzati dai relazionanti e li adotta per la valutazione.

Rispetto indicatori Scheda "Risorse/Attività"(R/A).

Per quanto riguarda le schede R/A, come definito in fase di negoziazione di budget, la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo è stata calcolata, oltre che sulla base dell'indicatore complessivo della scheda R/A, utilizzando i seguenti criteri aggiuntivi:

- ricalcolo del livello di raggiungimento dei singoli sub-obiettivi in base alle eventuali note di budget presenti nella scheda;
- il rispetto del budget economico a livello del Dipartimento di Prevenzione compensa gli eventuali sforamenti delle singole strutture ad esso afferenti;
- il rispetto del budget economico delle Psichiatrie è stato valutato considerando congiuntamente l'Area Nord e l'Area Sud.

Appropriatezza prescrittiva farmaci biotecnologici.

La percentuale di raggiungimento dell'obiettivo assegnato alla S.C. Oncologia – Dott. La Ciura - è stata calcolata utilizzando i seguenti criteri aggiuntivi:

- a) percentuale di raggiungimento obiettivo: 100% (peso 2 nell'obiettivo), pertanto risulta pienamente raggiunto;
- b) percentuale di raggiungimento obiettivo: 92% (peso 1 nell'obiettivo), pertanto risulta parzialmente raggiunto;
- c) percentuale pazienti 22%, raggiungimento obiettivo: 98% (peso 2 nell'obiettivo), pertanto risulta sostanzialmente raggiunto.

Obiettivo complessivamente raggiunto: $\frac{(100 \times 2) + (92 \times 1) + (98 \times 2)}{5} = \frac{488}{5} = 97,6 \rightarrow 98\%$

Co-costruire e attuare un Piano di analisi per revisione degli assetti organizzativi e operativi e Attuazione del Piano Locale Cronicità.

Nel valutare l'obiettivo sono stati utilizzati i seguenti criteri:

- E' stata riportata l'indicazione su ogni struttura se la medesima ha OBIETTIVI SPECIFICI, oppure se è INSERITA NEL PROGETTO AZIENDALE, mentre i Dipartimenti non hanno nessun richiamo in quanto vengono a loro attribuite le funzioni di coordinamento;
- Ai Distretti è stato attribuito il sub obiettivo "**Innovazione organizzativa**";
- Si è considerato raggiunto l'obiettivo al 100% per risultati raggiunti superiori al 90%, con riferimento al target fissato.

Attivazione e utilizzo della Posta Elettronica certificata

Per alcuni Dipartimenti (Dipartimento Chirurgico – Dipartimento Interaziendale dei Servizi) in alcune Strutture non si è raggiunta la piena attivazione delle PEC (S.C. Ortopedia M.vi – S.C. Radiologia M.vi).

Dipartimento Chirurgico: Dott. Pazzia (7 strutture) - peso obiettivo 20

S.C. Ortopedia M.vì (struttura penalizzante)

Numero medio dirigenti medici: 9,58

Numero dirigenti che non hanno inviato la PEC: 2

Calcolo percentuale di non raggiungimento: $2/9,58 = 21\%$

Calcolo percentuale di raggiungimento: $100-21=79\%$

Per la valutazione dell'obiettivo si è proceduto come segue:

Calcolo: $(20/7) * 0,79 + (20/7)*6 = 19,40$

Applicando la seguente formula: $19,40*100/20$, l'obiettivo si considera raggiunto al **97%**.

Dipartimento Interaz.le dei Servizi: Dott. Grosso (5 strutture) - peso obiettivo 20

S.C. Radiologia M.vì (struttura penalizzante)

Numero medio dirigenti medici: 7,54

Numero dirigenti che non hanno inviato la PEC: 5

Calcolo percentuale di non raggiungimento: $5/7,54 = 66\%$

Calcolo percentuale di raggiungimento: $100-66=34\%$

Per la valutazione dell'obiettivo si è proceduto come segue:

Calcolo: $(20/5) * 0,34 + (20/5)*4 = 17,36$

Applicando la seguente formula: $17,36*100/20$, l'obiettivo si considera raggiunto al **87%**.

Responsabile	CDC	% raggiungimento (media ponderata)		% retribuzione di risultato spettante	
		(P1)	(P2)	(P1)	(P2)
_BESENZON LUIGI	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE MATERNO INFANTILE	99,80	==	100,00	==
_DORONZO BALDASSARRE	DIPARTIMENTO MEDICO SPECIALISTICO	100,00	==	100,00	==
_FENOGLIO LUCIA	DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	100,00	==	100,00	==
_FERRERI ENRICO	GRUPPO DI PROGETTO "COORDINAMENTO AREA TERRITORIALE ASL CN1"	100,00	==	100,00	==
_FERRERO NADIA (fino al 31/07/2019)	DIPARTIMENTO PATOLOGIA DELLE DIPENDENZE	100,00	==	100,00	==
_FORMICA MARCO	DIPARTIMENTO MEDICO GENERALE E RIABILITATIVO	100,00	==	100,00	==
_GRILLO MIRCO	GRUPPO DI PROGETTO "COORDINAMENTO DEI PRESID OSPEDALIERI ASL CN1"	100,00	==	100,00	==
_GROSSO MAURIZIO	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DEI SERVIZI (dipendente da AO S. Croce)	97,40	==		
_NEGRO MAURO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	100,00	==	100,00	==
_PAZZAIA TONI	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	99,40	==	100,00	==
_RISSO FRANCESCO	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI SALUTE MENTALE	100,00	==	100,00	==
AIMAR FABIO	S.C. BILANCIO E CONTABILITA'	100,00	100,00	100,00	100,00
AIRALE ERALDO	S.S. VIGILANZA STRUTTURE SANITARIE E SOCIO-ASSISTENZIALI	100,00	100,00	100,00	100,00
ALBERICO GRAZIA MARIA	S.S. FORMAZIONE SVILUPPO COMPETENZE E QUALITA'	100,00	100,00	100,00	100,00
ALFONZO SANTO	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00	100,00	100,00	100,00
ANTONIONO ELENA	S.C. NEURORIABILITAZIONE FOSSANO	100,00	100,00	100,00	100,00
ARDIZZONE ALESSANDRA ff (dal 11/09/2019) - OLEANDRI ENDRIO SALVATORE (fino al 16/06/2019)	S.C. DIABETOLOGIA TERRITORIALE	100,00	100,00	100,00	100,00
ARDUINO GIUSEPPE	S.S.D. SERVIZIO DI PSICOLOGIA E PSICOPATOLOGIA DELLO SVILUPPO	100,00	100,00	100,00	100,00
ARNAUDO ALBERTO (dal 29/08/2019) - FERRERO NADIA (fino al 31/07/2019)	S.C. SERVIZIO DIPENDENZE PATOLOGICHE	100,00	100,00	100,00	100,00
ATTUCCI ALBERTO	S.C. IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE	100,00	100,00	100,00	100,00
BALOCCO ROBERTO	S.C. AFFARI GENERALI E CONTROLLI INTERNI	100,00	100,00	100,00	100,00
BARATTI ALBERTO	S.C. MEDICINA DEL LAVORO (Interaziendale)	100,00	100,00	100,00	100,00
BARBERO LUIGI DOMENICO	S.C. DISTRETTO SUD-EST	100,00	100,00	100,00	100,00
BASSO ANNA MADDALENA FF	S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE	100,00	100,00	100,00	100,00
BERTOLA GIANCARLO	S.C. SANITA' ANIMALE	100,00	100,00	100,00	100,00

Responsabile	CDC	% raggiungimento (media ponderata)		% retribuzione di risultato spettante	
BERTOLINO FRANCO	S.C. CHIRURGIA GENERALE SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
BESENZON LUIGI	S.C. PEDIATRIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
BIANCOTTO ANDREA	S.C. GINECOLOGIA E OSTETRICIA SAVIGLIANO	99,82	99,82	100,00	100,00
BIANCO GIUSEPPE	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
BIGNONE VERA	S.C. MEDICINA D'URGENZA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
BLANGETTI ILARIA (dal 01/09/2019) VIGLIETTI GIOVANNI (fino al 31/07/2019)	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
BO ALESSANDRA f.f.	S.C. LOGISTICA E DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEI PRESIDI OSPEDALIERI	100,00	100,00	100,00	100,00
BONGIOANNI MARIA ROBERTA	S.C. NEUROLOGIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
BORGNA ALDO	S.C. SISTEMA INFORMATIVO DIREZIONALE (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	98,60	100,00	100,00	100,00
BRAMARDI ANDREINA	S.C. FARMACIA OSPEDALIERA	100,00	100,00	100,00	100,00
BRUNO ILARIO	S.S. COMUNICAZIONE E UFFICIO STAMPA (Interaziendale)	100,00	100,00	100,00	100,00
CALVANO CLAUDIO f.f.	S.C. ACQUISTI BENI E SERVIZI (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	100,00	100,00		
CAPUTO MARCELLO	S.S.D. PROMOZIONE DELLA SALUTE	100,00	100,00	100,00	100,00
CARENA PINUCCIA	S.S. STRATEGIE AZIENDALI E CICLO DELLA PERFORMANCE	100,00	100,00	100,00	100,00
CESANO LORENZO	S.C. PRESIDIO MULTIZONALE PROFILASSI E POLIZIA VETERINARIA	100,00	100,00	100,00	100,00
CILIA GIANFRANCO (dal 16/06/2019) - BOSIO IVANA (fino al 15/06/2019)	S.S.D. CONSULTORI FAMILIARI	100,00	100,00	100,00	100,00
CONVERSA PASQUALE	S.S.D. MEDICINA SPORTIVA	100,00	100,00	100,00	100,00
COPPOLA PIETRO	S.C. UROLOGIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
DAMILANO SILVANA ANNA MARIA	S.C. GESTIONE RISORSE UMANE (Interaziendale)	100,00	100,00	100,00	100,00
DELUCCHI MAURIZIO	S.C. MEDICINA INTERNA SALUZZO	100,00	100,00	100,00	100,00
DI SAPIO ALESSIA	S.C. NEUROLOGIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
DORONZO BALDASSARRE	S.C. CARDIOLOGIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
ELLENA MARCO	S.C. MEDICINA LEGALE	100,00	100,00	100,00	100,00
FENOGLIO LUCIA	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
FEOLA MAURO	S.C. CARDIOLOGIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
FERRERI ENRICO	S.C. DISTRETTO SUD-OVEST	100,00	100,00	100,00	100,00
FIORETTO FRANCO	S.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	100,00	100,00	100,00	100,00
FORMICA MARCO	S.C. NEFROLOGIA DIALISI MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00

Responsabile	CDC	% raggiungimento (media ponderata)		% retribuzione di risultato spettante	
FUSCO PATRIZIA f.f.	S.C. PEDIATRIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
GALLARATE GABRIELLA	S.C. OCULISTICA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
GAMBONE IVO	S.C. SERVIZIO TECNICO	100,00	100,00	100,00	100,00
GATTOLIN ANDREA	S.C. CHIRURGIA GENERALE MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
GENTILE LUCA	S.S. FISICA SANITARIA	100,00	100,00	100,00	100,00
GHIGO GABRIELE	S.C. DISTRETTO NORD-OVEST	100,00	100,00	100,00	100,00
GIACCHELLO ROSALBA	S.S.D. CENTRO DIAGNOSTICA ECOGRAFICA OSTETRICO-GINECOLOGICA E PRENATALE	100,00	100,00	100,00	100,00
GILI ANDREA	S.C. DISTRETTO NORD-EST	100,00	100,00	100,00	100,00
GRILLO MIRCO	S.C. DIREZIONE SANITARIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
GUERRA GIUSEPPE	S.C. DIREZIONE SANITARIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
GULLI GIOVANNI	S.C. MEDICINA INTERNA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
IPPOLITO PAOLA DOMENICA	S.S. DIREZIONE AMMINISTRATIVA DISTRETTUALE	100,00	100,00	100,00	100,00
LA CIURA PIETRO	S.C. ONCOLOGIA SALUZZO	99,90	99,90	100,00	100,00
LAUNARO NICOLA	S.S.D. FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA	100,00	100,00	100,00	100,00
LEONE ALESSANDRO	S.C. RADIOLOGIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
LORENZI MARCO	S.C. IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	100,00	100,00		
MELLANO STEFANIA	S.S. FARMACIA TERRITORIALE	100,00	100,00	100,00	100,00
MICCA GIANMATTEO	S.C. LABORATORIO ANALISI CHIMICO CLINICHE E MICROBIOLOGIA (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	100,00	100,00		
MILORDINI CARLO	S.C. PSICHIATRIA AREA NORD	100,00	100,00	100,00	100,00
MONTU' DOMENICO	S.C. S.I.S.P.	100,00	100,00	100,00	100,00
MORRA GIOVANNA	S.S.D. DIREZIONE AMMINISTRATIVA DELLA PREVENZIONE	100,00	100,00	100,00	100,00
MUZZULINI CARLO	S.C. MEDICINA INTERNA CEVA	99,95	99,95	100,00	100,00
NALLINO MARIA GABRIELLA (fino al 15/12/2019)	S.C. MEDICINA INTERNA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
NEGRO MAURO	S.C. IGIENE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE	100,00	100,00	100,00	100,00
NOVA GIORGIO	S.C. MEDICINA D'URGENZA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
ORIONE LORENZO MARCELLO	S.S.D. UVOS	100,00	100,00	100,00	100,00
PALAZZOLO PIETRO	S.S. SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	100,00	100,00	100,00	100,00
PAZZAIA TONI	S.C. OTORINOLARINGOIATRIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
PELLEGRINO ANGELO	S.C. S.I.A.N.	100,00	100,00	100,00	100,00
PUGLISI MARIA TERESA	FUNZIONE SETTORE EPIDEMIOLOGIA	100,00	100,00	100,00	100,00

Responsabile	CDC	% raggiungimento (media ponderata)		% retribuzione di risultato spettante	
PUPPO ANDREA (fino al 15/12/2019)	S.C. GINECOLOGIA E OSTETRICIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
QUERCIO MARCO	S.C. MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE AREA NORD (FOSSANO)	100,00	100,00	100,00	100,00
RAVIOLO MARIO	S.C. MAXIEMERGENZA 118 (REGIONALE)	100,00	100,00	100,00	100,00
REINAUDO PIERO GIUSEPPE	S.C. SERVIZIO LEGALE (Interaziendale)	100,00	100,00	100,00	100,00
RISSO FRANCESCO	S.C. PSICHIATRIA AREA SUD	100,00	100,00	100,00	100,00
RIVERA FABRIZIO	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
S.C. IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	S.S. MEDICINA TRASFUSIONALE ASL CN1 (Dott. Ermanno RAVIOLO) - fino al 30/11/2019	100,00	100,00	100,00	100,00
S.C. LABORATORIO ANALISI CHIMICO CLINICHE E MICROBIOLOGIA (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	S.S. LABORATORIO ANALISI ASL CN1 (Dott. Mauro GARNERO)	100,00	100,00	100,00	100,00
SAGLIONE GIAN LUCA	S.S. PROGRAMMAZIONE SANITARIA E CONTROLLO DI GESTIONE	100,00	100,00	100,00	100,00
SALVATICO MAURIZIO	S.S. RISK MANAGEMENT	100,00	100,00	100,00	100,00
SALVATICO. MAURIZIO Temp	S.S. INFEZIONI OSPEDALIERE	100,00	100,00	100,00	100,00
SCLAVO RENATO	S.S. PROTESICA ED INTEGRATIVA	100,00	100,00	100,00	100,00
SICILIANO GIOVANNI	S.C. LUNGODEGENZA FOSSANO	100,00	100,00	100,00	100,00
SICILIANO. GIOVANNI Temp	S.S. MEDICINA SPECIALISTICA AMBULATORIALE E PRIVATO ACCREDITATO	100,00	100,00	100,00	100,00
SILIMBRI LUIGI FF	S.C. EMERGENZA SANITARIA TERRITORIALE 118 (SOVRAZIONALE)	100,00	100,00	100,00	100,00
TALENTI ALBERTO	S.C. RADIOLOGIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
TORTEROLO ANTONELLO	S.C. MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE AREA SUD (CEVA)	100,00	100,00	100,00	100,00
VIVALDO ADALBERTO	S.S.D. CONTINUITA' ASSISTENZIALE A VALENZA SANITARIA	100,00	100,00	100,00	100,00
ZAVATTERO CARLA f.f. (dal 23/08/2019) - CERA GIOVANNI (fino al 31/07/2019)	S.C. ANATOMIA PATOLOGICA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00

Segue Deliberazione n. 0000190 del 10/04/2020

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell' **A. S. L. CN1 di Cuneo** per **n. 15 giorni consecutivi** a far data dal **10/04/2020**

Il Funzionario incaricato
S.C. Affari Generali e Controlli Interni
BARBARA MORISI

ATTO DIVENUTO ESECUTIVO

il **21/04/2020**

ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

il

Il Funzionario incaricato
S.C. Affari Generali e Controlli Interni
BARBARA MORISI

INVIATO AL COLLEGIO SINDACALE

In data

con nota protocollo n.

INVIATO ALLA RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

In data

con nota protocollo n.

INVIATO ALLA REGIONE PIEMONTE

con nota protocollo n.

del

ricevuta dalla Regione Piemonte

il

RICHIESTA DI CHIARIMENTI DA PARTE DELLA REGIONE PIEMONTE

con nota protocollo n.

del

notificata il

CHIARIMENTI FORNITI

il

ATTO APPROVATO DALLA GIUNTA REGIONALE DEL PIEMONTE

con D.G.R. n.

del

notificata il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ'

Si rende copia conforme all'originale informatico sottoscritto digitalmente da, composta da n. _____ (_____) fogli/ facciate

Cuneo, il _____

Il Funzionario incaricato
