
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

00000159 del 27/04/2023

**OGGETTO: VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL
2022 DA PARTE DELLE STRUTTURE DELL'A.S.L. CN1**

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione Giunta Regionale n. 12-3294 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Direttore Sostituto della S.C. Innovazione e Sicurezza Informatica e Ciclo della Performance, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), che attesta la legittimità, nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia Carena, Direttore Sostituto della S.C. Innovazione e Sicurezza Informatica e Ciclo della Performance, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'O.I.V., quale responsabile del procedimento

visto il D.Lgs. 150/2009 e il D.Lgs 74/2017;

tenuto conto che, nel corso del 2022, il processo di budget ha portato alla definizione degli obiettivi per ciascuna Struttura Complessa, Semplice dipartimentale e "di staff" e che le schede di budget, contenenti anche i suddetti obiettivi, proposte dalla Direzione Generale e sottoscritte infine da ciascuno dei Dirigenti, sono depositate in un esemplare agli atti della S.C. Innovazione e Sicurezza Informatica e Ciclo della Performance, che conserva anche l'archivio dell'O.I.V.;

considerato che il Ciclo della Performance è stato seguito nel corso del 2022 ai sensi:

Segue Deliberazione n. 00000159 del 27/04/2023

considerato che l'OIV ha preso atto del buon andamento delle attività aziendali e che, pertanto, le valutazioni finali hanno avuto esito positivo per tutte le strutture;

riferito che sono stati comunicati, a seguito del verbale sopracitato allegato al Prot. n. 43514 del 31/03/2023, all'AO S. Croce i risultati delle seguenti Strutture interaziendali:

STRUTTURE	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
Dipartimento Interaziendale dei Servizi	100%
S.C. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale	100%
S.C. Sistema Informativo Direzionale (fino al 17/07/2022)	100%
S.C. Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia	100%

preso atto delle comunicazioni:

- dell'ASL CN2 del 07/03/2023 Prot. n. 31253 del giorno 08/03/2023 sulle risultanze della valutazione dell'obiettivo "Raggiungimento obiettivi assegnati al Direttore della Struttura dall'ASL CN2" assegnato alla seguente struttura:

STRUTTURE	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
S.C. Servizio Legale Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1	100%

- dell'AO S. Croce e Carle acquisite negli allegati del Prot. n. 52401 del 20.04.2023 relative all'invio delle risultanze della valutazione dell'Obiettivo "Raggiungimento obiettivi assegnati al Direttore della Struttura dall'AO S. Croce e Carle" assegnato alle seguenti Strutture interaziendali:

STRUTTURE	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
S.S. Comunicazione e Ufficio Stampa Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1	100%
S.C. Gestione Risorse Umane Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1	100%
S.C. Servizio Legale Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL	100%

Segue Deliberazione n. 00000159 del 27/04/2023

Informatica e Ciclo della Performance, ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;

ritenuto pertanto di recepire le proposte motivate dell'O.I.V. in relazione al raggiungimento degli obiettivi affidati alle Strutture nell'anno 2022:

- a. di individuazione dei livelli di performance di ciascuna struttura;
- b. di riconoscimento dello stipendio di risultato in relazione alla performance raggiunta (Allegato B);

dato atto che, ai sensi della normativa, dei disposti dei vigenti Contratti di Lavoro di tutti i ruoli e dell'Atto Aziendale, la verifica dei risultati dei Dirigenti non titolari di incarico di Direzione di Struttura Complessa o di Responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale è delegata ai rispettivi Direttori e Responsabili di Struttura;

tenuto conto che ai sensi del D.Lgs. 150/09 e s.m.i., la valutazione delle Strutture è il primo passo per procedere alle valutazioni dei Dirigenti e del Comparto, sia in tema di performance organizzativa sia in tema di performance individuale, che poi dovrà confluire nella Relazione annuale della performance a cui seguirà la corresponsione dei saldi delle quote di risultato dopo la validazione della stessa da parte dell'O.I.V.;

preso atto che ai sensi della normativa anticorruzione vigente si sono applicate le norme di legge e le procedure stabilite, anche in riferimento al documento "Verifica Finale Budget 2022 - Obiettivi per Struttura";

DELIBERA

- di recepire i "Criteri" presentati dall'O.I.V. per le proprie valutazioni, secondo il documento, che costituisce l'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di recepire, per i motivi indicati in premessa ed integralmente richiamati nel presente dispositivo, le valutazioni dell'O.I.V. relative ai risultati di gestione raggiunti dalle Strutture Aziendali, in relazione agli obiettivi affidati nell'anno 2022 e risultanti dal documento "Verifica Finale Budget 2022 - Obiettivi per Struttura", per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa delle strutture (da cui discende l'attribuzione delle quote di risultato), agli atti della S.C. Innovazione e Sicurezza Informatica e Ciclo della Performance, conservata ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;

ASL CN1 – Valutazioni obiettivi budget anno 2022

CRITERI

L'OIV, per gli obiettivi sotto riportati, prende atto dei criteri utilizzati dai relazionanti e li adotta per la valutazione.

Digitalizzazione del flusso documentale e relativi controlli che riporta il seguente standard:

“Obiettivo sostanzialmente raggiunto (>95% fino a <100%): avvio del processo entro il 30 giugno 2022 con acquisizione, firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti almeno al 50% entro il 31 dicembre 2022”

Si sottolinea che si è utilizzata la seguente scala, avendo come riferimento che il 50% dell'acquisizione della firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti corrisponde al 95% di raggiungimento totale obiettivo e, pertanto, le altre percentuali hanno ottenuto il seguente valore:

STANDARD	% Raggiungimento OBT
50	95
55	96
60	97
65	98
70	99
75	100

Responsabile	Struttura	% raggiungimento (media ponderata) Responsabile (P1)	% raggiungimento (media ponderata) Struttura (P2)	% Retribuzione di risultato spettante Responsabile (P1)	% Retribuzione di risultato spettante Struttura (P2)
ACCHIARDI MAURA	S.S. ACQUISTI	100,00	100,00	100,00	100,00
AIMAR FABIO	S.C. BILANCIO E CONTABILITA'	100,00	100,00	100,00	100,00
AIRALE ERALDO	S.S.D. VIGILANZA STRUTTURE SANITARIE E SOCIO ASSISTENZIALI	100,00	100,00	100,00	100,00
AIRALE ERALDO (Direttore sostituto)	S.C. DISTRETTO NORD-EST	100,00	100,00	100,00	100,00
ALBERICO GRAZIA MARIA	S.S. FORMAZIONE SVILUPPO DELLE COMPETENZE E QUALITA'	100,00	100,00	100,00	100,00
ALFONZO SANTO	S.C. S.Pre.S.A.L.	99,50	99,00	100,00	100,00
ANTONIONO ELENA	S.C. NEURORIABILITAZIONE FOSSANO	100,00	100,00	100,00	100,00
ARDUINO GIUSEPPE	S.S.D. SERVIZIO DI PSICOLOGIA E PSICOPATOLOGIA DELLO SVILUPPO	100,00	100,00	100,00	100,00
ATTUCCI ALBERTO	S.C. IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONE ZOOTECNICHE	99,60	99,20	100,00	100,00
BAFUMO GIUSEPPE	S.S.D. TUTELA SALUTE IN AMBITO PENITENZIARIO	100,00	100,00	100,00	100,00
BALBO RICCARDO (Direttore sostituto)	S.C. IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	100,00	100,00		
BALOCCO ROBERTO	S.C. AFFARI GENERALI E CONTROLLI INTERNI	100,00	100,00	100,00	100,00
BARATTI ALBERTO	S.C. MEDICINA DEL LAVORO (Interaziendale con AO S. Croce dipendente da ASL CN1)	99,40	99,10	100,00	100,00
BARBERO LUIGI DOMENICO	S.C. DISTRETTO SUD-OVEST	99,85	99,70	100,00	100,00
BASSO ANNA MADDALENA (Direttore f.f.)	S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE	100,00	100,00	100,00	100,00
BASSO MARIA ELEONORA (dal 01/12/2022) - BASTA RAFFAELE (fino al 30/11/2022)	S.C. PEDIATRIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
BENEDETTI VALENTINA	S.C. MEDICINA INTERNA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
BIANCO GIUSEPPE	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00

Responsabile	Struttura	% raggiungimento (media ponderata) Responsabile (P1)	% raggiungimento (media ponderata) Struttura (P2)	% Retribuzione di risultato spettante Responsabile (P1)	% Retribuzione di risultato spettante Struttura (P2)
DE BENEDICTIS MICHELE	S.C. CARDIOLOGIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
DUTTO LUCA	S.C. MEDICINA INTERNA SALUZZO	100,00	100,00	100,00	100,00
FEOLA MAURO	S.C. CARDIOLOGIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
IORELLI FABIO (Direttore sostituto)	S.C. DIREZIONE SANITARIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
IORETTTO FRANCO	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE MATERNO INFANTILE	92,60	===	95,00	===
IORETTTO FRANCO	S.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	97,60	98,85	100,00	100,00
FUSCO PATRIZIA	S.C. PEDIATRIA MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
GALLARATE GABRIELLA	S.C. OCULISTICA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
GAMBONE IVO	S.C. SERVIZIO TECNICO	99,80	100,00	100,00	100,00
GATTOLIN ANDREA	S.C. CHIRURGIA GENERALE MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
GENTILE LUCA	S.S. FISICA SANITARIA	100,00	100,00	100,00	100,00
GHIGO GABRIELE (dal 01/06/2022)	DIPARTIMENTO PER L'INTEGRAZIONE TERRITORIALE	100,00	===	100,00	===
GHIGO GABRIELE	S.C. DISTRETTO NORD-OVEST	100,00	100,00	100,00	100,00
GIAIME DARIO	S.S.D. TERAPIA ANTALGICA E GESTIONE ACCESSI VENOSI CENTRALI	100,00	100,00	100,00	100,00
GULLI GIOVANNI	S.C. MEDICINA INTERNA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
LAUNARO NICOLA	S.C.. FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA	100,00	100,00	100,00	100,00
MARENGO MARITA	S.C. NEFROLOGIA DIALISI MONDOVI'	100,00	100,00	100,00	100,00
MELI MASSIMILIANO	S.C. MEDICINA LEGALE	100,00	100,00	100,00	100,00
MELLANO STEFANIA	S.S. FARMACIA TERRITORIALE	100,00	100,00	100,00	100,00
MICCA GIANMATTEO	S.C. LABORATORIO ANALISI CHIMICO CLINICHE E MICROBIOLOGIA (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	100,00	100,00		
MILANO MARIA	S.S.D. CENTRO DIAGNOSTICA ECOGRAFICA OSTETRICO-GINECOLOGICA E PRENATALE	100,00	100,00	100,00	100,00

Responsabile	Struttura	% raggiungimento (media ponderata) Responsabile (P1)	% raggiungimento (media ponderata) Struttura (P2)	% Retribuzione di risultato spettante Responsabile (P1)	% Retribuzione di risultato spettante Struttura (P2)
RISSO FRANCESCO	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI SALUTE MENTALE	99,70	===	100,00	===
RISSO FRANCESCO	S.C. PSICHIATRIA AREA SUD	99,00	98,00	100,00	100,00
RISSO FRANCESCO (Direttore temp.)	S.C. PSICHIATRIA AREA NORD	99,50	99,00	100,00	100,00
RIVERA FABRIZIO	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
ROSANO SILVIA (Direttore sostituito dal 01/07/2022) - BRAMARDI ANDREINA (fino al 30/06/2022)	S.C. FARMACIA OSPEDALIERA	100,00	100,00	100,00	100,00
ROSSI ROBERTO (Direttore sostituito dal 06/12/2022 - S.C. SANITA' ANIMALE (fino al 05/12/2022)	S.C. SANITA' ANIMALE	100,00	100,00	100,00	100,00
SAGLIONE GIAN LUCA	S.S. CONTROLLO DI GESTIONE, ATTIVITA' STRATEGICHE E FINANZIATE	100,00	100,00	100,00	100,00
SALME' GIULIO (dal 01/09/2022) - S.C. Radiologia Savigliano	S.C. RADIOLOGIA SAVIGLIANO	100,00	100,00	100,00	100,00
SALVATICO MAURIZIO	S.S. RISK MANAGEMENT	100,00	100,00	100,00	100,00
SALVATICO MAURIZIO Temp.	S.S. PREVENZIONE RISCHIO INFETTIVO CORRELATO ASSISTENZA	100,00	100,00	100,00	100,00
SBRIGLIA MARIA STELLA (Direttore sostituito dal 02/12/2022) - ARDIZZONE ALESSANDRA (Direttore f.f.) fino al 30/09/2022)	S.C. DIABETOLOGIA TERRITORIALE	100,00	100,00	100,00	100,00
SCLAVO RENATO	S.S.D. PROTESICA ED INTEGRATIVA	100,00	100,00	100,00	100,00
SICILIANO GIOVANNI	S.C. LUNGODEGENZA FOSSANO	100,00	100,00	100,00	100,00
SICILIANO GIOVANNI (Direttore temp.)	S.C. DIREZIONE SANITARIA SAVIGLIANO	99,70	99,70	100,00	100,00
SICILIANO GIOVANNI Temp.	S.S.D. MEDICINA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	100,00	100,00	100,00	100,00
SILIMBRI LUIGI	S.C. EMERGENZA SANITARIA TERRITORIALE 118 (SOVRAZIONALE)	100,00	100,00	100,00	100,00