
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

0000141 del 19/04/2024

OGGETTO: VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL
2023 DA PARTE DELLE STRUTTURE DELL'A.S.L. CN1

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione Giunta Regionale n. 12-3294 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Responsabile della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), che attesta la legittimità, nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia Carena, Responsabile della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, nelle sue funzioni di Segreteria e supporto all'O.I.V., quale responsabile del procedimento;

Visto il D.Lgs. 150/2009 e il D.Lgs 74/2017;

Tenuto conto che nel corso del 2023 il processo di budget ha portato alla definizione degli obiettivi per ciascuna Struttura Complessa, Semplice dipartimentale e "di staff", e che le schede di budget, contenenti anche i suddetti obiettivi, proposte dalla Direzione Generale e sottoscritte infine da ciascuno dei Dirigenti, sono depositate in un esemplare agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, che conserva anche l'archivio dell'O.I.V.;

Considerato, inoltre, che il Ciclo della Performance è stato seguito nel corso del 2023 ai sensi:

-
- del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, (S.M.V.P.), approvato dall'A.S.L. CN1 con delibera n. 492 del 23/12/2014 e successive delibere n. 456 del 18/12/2017 n. 443 del 19/12/2018, n. 517 del 13/12/2019, n. 651 del 16/12/2020 n. 759 del 21/12/2021 n. 426 del 16/12/2022 e n. 398 del 21/12/2023;
 - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), approvato con deliberazione n. 105 del 06/03/2023, e dell'aggiornamento del P.I.A.O. approvato con delibera n. 296 del 26/09/2023;
 - della delibera n. 160 del 27/04/2023 di presa d'atto degli obiettivi di budget per l'anno 2023 da parte delle Strutture dell'ASL CN1;

Osservato che nell'ambito del Ciclo della Performance 2023 sono stati individuati Dirigenti responsabili degli obiettivi con il compito di definire in fase iniziale indicatori e target per gli obiettivi per poi seguirne l'andamento in corso d'anno ed infine relazionare e verificare i risultati al termine dell'iter annuale;

Considerato, inoltre, che nel Ciclo della Performance 2023 le schede di budget sono state definite su due distinti livelli: una scheda per il Direttore di Dipartimento e una scheda per il Direttore della Struttura che contiene sia l'attribuzione del peso degli obiettivi di competenza del Direttore sia il peso attribuito ai dirigenti e al comparto afferenti alla struttura; in base a tali schede sono state corrisposte le quote di retribuzione di risultato, assegnate in fase preventiva;

Richiamata la delibera n. 203 del 07/06/2023 "Costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. CN1 per gli anni 2023-2026 Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL CN1 per gli anni 2023-2026 (onere annuo di euro 26.250,00 IVA inclusa)" con la quale è stato costituito, con mandato triennale, a far data dal 1° luglio 2023, l'O.I.V. dell'A.S.L. CN1;

Preso atto del documento "CRITERI", che descrive la metodologia seguita dall'O.I.V., nell'analisi dell'attività dispiegata dalle Strutture per il raggiungimento degli obiettivi, per cui ha condiviso i criteri adottati anche dai Referenti aziendali per le relazioni di analisi dei risultati, prendendone atto nelle proprie valutazioni e tale documento costituisce l'**Allegato A** del presente provvedimento;

Richiamata la nota Prot. n. 42885 del 27/03/2024, che riferisce i risultati della verifica e della valutazione effettuata dall'O.I.V. con il Verbale, comprensivo degli annessi, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, redatto nelle sedute dell'11/03/2024 e del 26/03/2024, contenente tutte le valutazioni a conclusione del lavoro svolto sull'argomento e precisato che nel suddetto

verbale è riportato che la Dott.ssa Carena è uscita dalla riunione dell'O.I.V. durante le valutazioni della struttura da Lei diretta;

Considerato che l'OIV ha preso atto del buon andamento delle attività aziendali e che, pertanto, le valutazioni finali hanno avuto esito positivo per tutte le strutture;

Riferito che con nota Prot. 43052 del 27/03/2024 sono stati comunicati all'AO S. Croce i risultati delle seguenti Strutture interaziendali:

- Dipartimento Interaziendale dei Servizi
- S.C. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale
- S.C. Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia;

Preso atto della comunicazione dell'AO S. Croce e Carle Prot. n. 41258 del 25/03/2024 relativa all'invio delle risultanze della valutazione dell'Obiettivo "Raggiungimento obiettivi assegnati al Direttore della Struttura dall'AO S. Croce e Carle" assegnato alle seguenti Strutture interaziendali:

- S.S. Relazioni con il Pubblico Comunicazione e Ufficio Stampa Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- S.C. Gestione Risorse Umane Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- S.C. Servizio Legale Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- Dipartimento Materno Infantile Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- Dipartimento Salute Mentale Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1
- S.C. Medicina del Lavoro Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1

Considerato inoltre il prot. 50994 del 11/04/2024 che avvia interlocuzione con l'AO S. Croce e Carle in merito alla valutazione del Dipartimento Materno Infantile;

Preso atto della comunicazione dell'ASL CN2 Prot. n. 48371 del 09/04/2024 sulle risultanze della valutazione dell'obiettivo "Raggiungimento obiettivi assegnati al Direttore della Struttura dall'ASL CN2" assegnato alla seguente struttura:

S.C. Servizio Legale Interaziendale - peso 20% sulla scheda budget ASL CN1

specificando che le risultanze sono riportate sulle singole schede all'interno del report "Verifica Finale Budget 2023 - Obiettivi per Struttura" agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi;

Considerato che l'Azienda ha definito nel S.M.V.P., adottato con la Deliberazione n. 398 del 21/12/2023 un sistema di graduazione delle performance a 4 livelli di raggiungimento degli obiettivi, e che tale valutazione è stata utilizzata dai Responsabili per la strutturazione delle percentuali di raggiungimento di ciascun obiettivo, che sono poi confluiti in media pesata nel totale di raggiungimento della scheda di ogni Struttura;

Considerato che i livelli di performance sopra richiamati danno origine al pagamento della quota di risultato secondo lo schema, riportato nel S.M.V.P. del 2023, seguente:

Fasce di strutturazione della performance organizzativa	% raggiungimento obiettivi (intesa come media ponderata tra tutti gli obiettivi)	% retribuzione di risultato spettante
Non raggiunto	< 60%	0%
Parzialmente raggiunto	Tra 60 e 70%	70%
	>70 e fino a 80%	80%
	>80 e fino a 85%	85%
	>85 e fino a 90%	90%
	>90 e fino a 95%	95%
Sostanzialmente raggiunto	>95 e <100%	100%
Pienamente raggiunto	100%	100%

Considerate le conclusioni dell'O.I.V. sui risultati raggiunti nell'anno 2023 in relazione agli obiettivi affidati ad ogni Struttura, descritte analiticamente per Struttura ed Obiettivo nel documento "Verifica Finale Budget 2023 – Obiettivi per Struttura", conservato agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;

Tenuto conto che sono state definite dall'O.I.V. le percentuali di raggiungimento degli obiettivi, ciascuna delle quali è poi confluita nel complesso della media pesata (peso obiettivo nella scheda rispetto al peso del risultato dell'obiettivo, sommato per tutta la scheda) della scheda di ogni Struttura e il complesso delle

valutazioni formulate dall'O.I.V. è raccolto nel già citato documento "Verifica Finale Budget 2023 – Obiettivi per Struttura";

Ritenuto pertanto di recepire le proposte motivate dell'O.I.V. in relazione al raggiungimento degli obiettivi affidati alle Strutture nell'anno 2023:

- a. di individuazione dei livelli di performance di ciascuna struttura secondo i documenti allegati;
- b. di riconoscimento dello stipendio di risultato con riferimento alla tabella **Allegato B** in relazione alla performance raggiunta;

Dato atto che, ai sensi della normativa, dei disposti dei vigenti Contratti di Lavoro di tutti i ruoli e dell'Atto Aziendale, la verifica dei risultati dei Dirigenti non titolari di incarico di Direzione di Struttura Complessa o di Responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale è delegata ai rispettivi Direttori e Responsabili di Struttura;

Tenuto conto che ai sensi del D.Lgs. 150/09 e s.m.i., la valutazione delle Strutture è il primo passo per procedere alle valutazioni dei Dirigenti e del Comparto, sia in tema di performance organizzativa sia in tema di performance individuale, che poi dovrà confluire nella Relazione annuale della performance a cui seguirà la corresponsione dei saldi delle quote di risultato dopo la validazione della stessa da parte dell'O.I.V.;

Preso atto che ai sensi della normativa anticorruzione vigente si sono applicate le norme di legge e le procedure stabilite, anche in riferimento al documento "Verifica Finale Budget 2023 - Obiettivi per Struttura";

Acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

D E L I B E R A

- di recepire i "Criteri" presentati dall'O.I.V. per le proprie valutazioni, secondo il documento, che costituisce **l'Allegato A**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di recepire, per i motivi indicati in premessa ed integralmente richiamati nel presente dispositivo, le valutazioni dell'O.I.V. relative ai risultati di gestione raggiunti dalle Strutture Aziendali, in relazione agli obiettivi affidati nell'anno 2023 e risultanti dal documento "Verifica Finale Budget 2023 - Obiettivi per Struttura", per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa delle strutture (da cui discende l'attribuzione

delle quote di risultato), agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, conservata ai sensi del massimario di conservazione dell'ASL CN1;

- di dare atto che le valutazioni finali sono quelle indicate nella sintesi, contenente le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 in termini di performance e le conseguenti percentuali di retribuzione di risultato spettante sulla base della tabella del S.M.V.P. soprariportata, che contestualmente si approva e costituisce **l'Allegato B** quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento; in particolare, stante l'interlocuzione in corso, come da prot. 50994 dell'11/04/2024 in relazione alla valutazione degli obiettivi del Dipartimento Materno Infantile da parte dell'OIV dell'AO S. Croce e Carle, si stabilisce, limitatamente per tale Struttura, di considerare per la risultanza finale il giudizio espresso dall'OIV ASL CN1 sul peso a carico ASL CN1 (80% della scheda) rimandando a successivo provvedimento il recepimento della valutazione AO S. Croce e Carle.
- di attivare, sulla base delle risultanze di cui ai punti precedenti, le procedure conseguenti relative alla valutazione dei Dirigenti e del Comparto, in tema di performance organizzativa (la singola scheda con le risultanze viene inviata a ciascun Responsabile) e performance individuale, conferendone l'incarico alla S.C. Interaziendale Gestione Risorse Umane, in considerazione della necessità di riferirne il consuntivo nella Relazione sulla Performance 2023, da realizzarsi entro il 30/06/2024.

Sottoscrizione del proponente:

IL RESPONSABILE S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi

o suo sostituto

Dott.ssa Pinuccia CARENA

Parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana ROSSINI

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Mirco GRILLO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe GUERRA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge.

Azienda Sanitaria Locale CN1
sede legale Via Carlo Boggio, 12 – Cuneo - C.F. / P.I. 01128930045
– **Libro delle Deliberazioni** –

Segue Deliberazione n. 0000141 del 19/04/2024

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell' **A. S. L. CN1 di Cuneo** per **n. 15 giorni consecutivi** a far data dal **19/04/2024**

Il Funzionario incaricato
S.C. Affari Generali e Controlli Interni
BARBARA MORISI

ATTO DIVENUTO ESECUTIVO

il **30/04/2024**

ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

il

Il Funzionario incaricato
S.C. Affari Generali e Controlli Interni
BARBARA MORISI

INVIATO AL COLLEGIO SINDACALE

In data

con nota protocollo n.

**INVIATO ALLA RAPPRESENTANZA
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI**

In data

con nota protocollo n.

INVIATO ALLA REGIONE PIEMONTE

con nota protocollo n.

del

ricevuta dalla Regione Piemonte

il

**RICHIESTA DI CHIARIMENTI DA PARTE DELLA
REGIONE PIEMONTE**

con nota protocollo n.

del

notificata il

CHIARIMENTI FORNITI

il

**ATTO APPROVATO DALLA
GIUNTA REGIONALE DEL PIEMONTE**

con D.G.R. n.

del

notificata il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ'

Si rende copia conforme all'originale informatico sottoscritto digitalmente da, composta da n. _____ (_____) fogli/ facciate

Cuneo, il _____

Il Funzionario incaricato

CRITERI

Per l'obiettivo ***"Digitalizzazione del flusso documentale e relativi controlli"*** che riporta il seguente standard:

Obiettivo pienamente raggiunto (100%): Acquisizione, firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti almeno al 90% entro il 31 dicembre 2023;

Obiettivo sostanzialmente raggiunto (>95% fino a <100%): Acquisizione, firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti almeno al 75% entro il 31 dicembre 2023;

Obiettivo parzialmente raggiunto (>60% fino 95%): Acquisizione, firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti almeno al 60% entro il 31 dicembre 2023;

Obiettivo non raggiunto (<60%): Acquisizione, firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti inferiore al 60% entro il 31 dicembre 2023.

L'O.I.V. nella riunione dell'11/03/2024 ha individuato i seguenti criteri per determinare la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo:

INDICATORE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PERCENTUALE ATTRIBUITA (P1 e P2)
Obiettivo pienamente raggiunto 100%	Acquisizione, firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti almeno al 90% entro il 31 dicembre 2023	100%
Obiettivo sostanzialmente raggiunto >95% fino a <100%	Acquisizione, firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti almeno al 75% entro il 31 dicembre 2023	Dal 83% al 99% = 99%
		Dal 75% all'82% = 98%
Obiettivo parzialmente raggiunto >60% fino 95%	Acquisizione, firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti almeno al 60% entro il 31 dicembre 2023	Dal 60% al 74% = 91%
Obiettivo non raggiunto <60%	Acquisizione, firma digitale, protocollazione e fascicolazione dei documenti inferiore al 60% entro il 31 dicembre 2023	Inferiore al 60% = 51%

Per l'obiettivo ***"Firma digitale"*** che riporta il seguente standard:

- Obiettivo pienamente raggiunto (100%): firma digitale sul 100% delle lettere di dimissioni
- Obiettivo sostanzialmente raggiunto (>95% fino a <100%): firma digitale sul 95% delle lettere di dimissioni
- Obiettivo parzialmente raggiunto (>60% fino 95%): firma digitale almeno sul 60% delle lettere di dimissioni
- Obiettivo non raggiunto (<60%): firma digitale inferiore al 60% delle lettere di dimissioni

Il Direttore del Dipartimento di Emergenza Urgenza, relazionante dell'obiettivo, ha espresso il risultato finale attraverso l'attribuzione del solo giudizio come da indicatore e, più precisamente:

✓ **OBIETTIVO SOSTANZIALMENTE RAGGIUNTO**

✓ **OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO**

L'OIV stabilisce di utilizzare il seguente criterio, sulla base delle percentuali delle statistiche di firma raccolte dal relazionante. Nel caso del PS si sono considerati come attività principale i referti di DEA in quanto l'incidenza delle lettere di dimissione è trascurabile rispetto al complessivo dei referti e, inoltre, si è tenuto conto che la Regione Piemonte, negli obiettivi assegnati ai Direttori Generali delle ASR, per l'anno 2023, ha stabilito una percentuale di firma digitale all'85% e, tale obiettivo, nell'ASL CN1 è stato raggiunto.

INDICATORE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PERCENTUALE ATTRIBUITA (P1 e P2)
Obiettivo pienamente raggiunto 100%	Firma digitale sul 100% dei documenti	100%
Obiettivo sostanzialmente raggiunto >95% fino a <100%	Firma digitale dall'85% al 99% dei documenti	99%
Obiettivo parzialmente raggiunto >60% fino 95%	Firma digitale dell'82,2% dei documenti	96%
	Firma digitale dell'80% dei documenti	93%
Obiettivo non raggiunto <60%	Firma digitale inferiore al 60% dei documenti	59%

Responsabile	Struttura	% raggiungimento (media ponderata) Responsabile (P1)	% raggiungimento (media ponderata) Struttura (P2)	% Retribuzione di risultato spettante Responsabile (P1)	% Retribuzione di risultato spettante Struttura (P2)
ACCHIARDI MAURA	S.S. ACQUISTI	100	100	100	100
ACCIARDI MARIA GRAZIA (dal 01/07/2023)	S.S.D. COORDINAMENTO EMERGENZA TERRITORIALE	100	100	100	100
AIMAR FABIO	S.C. BILANCIO E CONTABILITA'	99,7	99,5	100	100
AIRALE ERALDO	S.C. DISTRETTO NORD-EST	100	100	100	100
ALBERICO GRAZIA MARIA	S.S. FORMAZIONE SVILUPPO DELLE COMPETENZE E QUALITA'	99,8	99,8	100	100
ALFONZO SANTO	S.C. S.Pre.S.A.L.	100	100	100	100
ANTONIONO ELENA	S.C. NEURORIABILITAZIONE FOSSANO	100	100	100	100
ARDUINO GIUSEPPE	S.S.D. SERVIZIO DI PSICOLOGIA E PSICOPATOLOGIA DELLO SVILUPPO	100	100	100	100
BAFUMO GIUSEPPE	S.S.D. TUTELA SALUTE IN AMBITO PENITENZIARIO	100	100	100	100
BALOCCO ROBERTO	S.C. AFFARI GENERALI E CONTROLLI INTERNI	100	100	100	100
BARATTI ALBERTO	S.C. MEDICINA DEL LAVORO (Interaziendale con AO S. Croce dipendente da ASL CN1)	99,2	99,6	100	100
BARBERO LUIGI DOMENICO	S.C. DISTRETTO SUD-OVEST	100	100	100	100
BASSO ANNA MADDALENA	S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE	100	100	100	100
BASSO MARIA ELEONORA	S.C. PEDIATRIA SAVIGLIANO	100	100	100	100
BENEDETTI VALENTINA	S.C. MEDICINA INTERNA MONDOVI'	100	100	100	100
BIANCO GIUSEPPE	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA MONDOVI'	100	100	100	100
BIANCO MARIA LUISA	S.S. DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	100	100	100	100
BLANGETTI ILARIA	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE MONDOVI'	99,8	99,8	100	100
BONGIOANNI MARIA ROBERTA	DIPARTIMENTO MEDICO SPECIALISTICO	100	===	100	===
BONGIOANNI MARIA ROBERTA	S.C. NEUROLOGIA SAVIGLIANO	100	100	100	100
BRUNETTI CARLO (dal 01/06/2023) - ROSANO SILVIA (Direttore sostituto - fino al 31/05/2023)	S.C. FARMACIA OSPEDALIERA	100	100	100	100

Responsabile	Struttura	% raggiungimento (media ponderata) Responsabile (P1)	% raggiungimento (media ponderata) Struttura (P2)	% Retribuzione di risultato spettante Responsabile (P1)	% Retribuzione di risultato spettante Struttura (P2)
BRUNO ILARIO	S.S. RELAZIONI CON IL PUBBLICO - COMUNICAZIONE E UFFICIO STAMPA (Interaziendale con AO S. Croce dipendente da ASL CN1)	99,8	99,5	100	100
CAPUTO MARCELLO	S.S.D. PROMOZIONE DELLA SALUTE	100	100	100	100
CAPUTO MARCELLO (Direttore f.f.)	S.C. S.I.A.N.	100	100	100	100
CARENA PINUCCIA (dal 02/10/2023)	S.S. CICLO DELLA PERFORMANCE E PROGETTI INNOVATIVI	100	100	100	100
CARENA PINUCCIA (Direttore Sostituto) fino al 04/09/2023	S.C. INNOVAZIONE E SICUREZZA INFORMATICA E CICLO DELLA PERFORMANCE	99,8	99,6	100	100
CHIAPELLO GERMANO (dal 16/05/2023)	S.S.D. UROLOGIA MONDOVI'	100	100	100	100
CHIAROLINI LUCIANO	S.C. GINECOLOGIA E OSTETRICIA SAVIGLIANO	100	100	100	100
CHIOZZA GLORIA	S.C. DISTRETTO SUD-EST	100	100	100	100
CILIA GIANFRANCO	S.S.D. CONSULTORI FAMILIARI	98,2	98,2	100	100
COPPOLA MAURIZIO	S.C. SERVIZIO DIPENDENZE PATOLOGICHE	100	100	100	100
COPPOLA PIETRO	S.C. UROLOGIA SAVIGLIANO	100	100	100	100
CRAVERO MAURO (Direttore sostituto)	S.C. PRESIDIO MULTIZONALE PROFILASSI E POLIZIA VETERINARIA	100	100	100	100
DALMASSO FRANCESCA	S.S. CONTROLLO DI GESTIONE, FLUSSI INFORMATIVI E ATTIVITA' STRATEGICHE	100	100	100	100
DE BENEDICTIS MICHELE	S.C. CARDIOLOGIA SAVIGLIANO	100	100	100	100
DURBANO BRUNO	S.S.D. CURE PALLIATIVE	100	100	100	100
DUTTO DARIO (dal 19/03/2023) - ATTUCCI ALBERTO (fino al 18/03/2023)	S.C. IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	100	100	100	100
DUTTO LUCA	S.C. MEDICINA INTERNA SALUZZO	100	100	100	100
DUTTO LUCA (Direttore temporaneo)	S.C. MEDICINA INTERNA SAVIGLIANO	100	100	100	100
FEOLA MAURO	S.C. CARDIOLOGIA MONDOVI'	100	100	100	100
IORELLI FABIO (Direttore sostituto)	S.C. DIREZIONE SANITARIA MONDOVI'	100	100	100	100

Responsabile	Struttura	% raggiungimento (media ponderata) Responsabile (P1)	% raggiungimento (media ponderata) Struttura (P2)	% Retribuzione di risultato spettante Responsabile (P1)	% Retribuzione di risultato spettante Struttura (P2)
FIORETTO FRANCO	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE MATERNO INFANTILE	100 (80%)*	===	100 (80%)*	===
FIORETTO FRANCO	S.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	99,1	98,2	100	100
FOLCO LUCA (Direttore sostituito dal 04/07/2023) - GAMBONE IVO (fino al 30/06/2023)	S.C. SERVIZIO TECNICO	99,9	99,8	100	100
FUSCO PATRIZIA	S.C. PEDIATRIA MONDOVI'	100	100	100	100
GATTOLIN ANDREA	S.C. CHIRURGIA GENERALE MONDOVI'	100	100	100	100
GENTILE LUCA	S.S.D. AMBIENTE, AGENTI FISICI E RADIOPROTEZIONE	100	100	100	100
GHIGO GABRIELE	DIPARTIMENTO PER L'INTEGRAZIONE TERRITORIALE	100	===	100	===
GHIGO GABRIELE	S.C. DISTRETTO NORD-OVEST	100	100	100	100
GIAIME DARIO	S.S.D. TERAPIA ANTALGICA E GESTIONE ACCESSI VENOSI CENTRALI	99,7	99,7	100	100
GIANOTTI LAURA (dal 16/07/2023) - SBRIGLIA MARIA STELLA (Direttore sostituito fino al 15/07/2023)	S.C. DIABETOLOGIA TERRITORIALE	100	100	100	100
GRANETTO CRISTINA	S.C. ONCOLOGIA AREA NORD	100	100	100	100
LAUNARO NICOLA (Direttore Sostituto)	S.C. FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA	99,9	99,8	100	100
LAVEZZO BRUNA (dal 01/11/2023) - BLANGETTI ILARIA (Direttore temporaneo) fino al 31/10/2023	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE SAVIGLIANO	98,6	98,6	100	100
LETO MARCO GIUSEPPE (Direttore Sostituto dal 26/10/2023) - GALLARATE GABRIELLA (fino al 25/06/2023)	S.C. OCULISTICA SAVIGLIANO	100	100	100	100

*Stante l'interlocuzione in corso, come da prot. 50994 dell'11/04/2024 in relazione alla valutazione degli obiettivi del Dipartimento Materno Infantile da parte dell'OIV dell'AO S. Croce e Carle, si stabilisce, limitatamente per tale Struttura, di considerare per la risultanza finale il giudizio espresso dall'OIV ASL CN1 sul peso a carico ASL CN1 (80% della scheda) rimandando a successivo provvedimento il recepimento della valutazione AO S. Croce e Carle

Responsabile	Struttura	% raggiungimento (media ponderata) Responsabile (P1)	% raggiungimento (media ponderata) Struttura (P2)	% Retribuzione di risultato spettante Responsabile (P1)	% Retribuzione di risultato spettante Struttura (P2)
LORENZATI BARTOLOMEO (dal 16/07/2023) - ZOANETTI SONIA (Direttore sostituto - fino al 15/07/2023)	S.C. MEDICINA D'URGENZA SAVIGLIANO	99,85	99,8	100	100
MANZINI PAOLA MARIA (Direttore dal 17/04/2023) - BALBO RICCARDO (Direttore sostituto fino al 16/04/2023)	S.C. IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	100	100		
MARENGO MARITA	S.C. NEFROLOGIA DIALISI MONDOVI'	100	100	100	100
MELI MASSIMILIANO	S.C. MEDICINA LEGALE	99,9	99,9	100	100
MELLANO STEFANIA	S.S. FARMACIA TERRITORIALE	100	100	100	100
MICCA GIANMATTEO	S.C. LABORATORIO ANALISI CHIMICO CLINICHE E MICROBIOLOGIA (Interaziendale dipendente da AO S. Croce)	100	100		
MILANO MARIA	S.S.D. CENTRO DIAGNOSTICA ECOGRAFICA OSTETRICO- GINECOLOGICA E PRENATALE	100	100	100	100
MONTU' DOMENICO	S.C. S.I.S.P.	100	100	100	100
NEGRO MAURO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	100	0	100	===
NEGRO MAURO	S.C. IGIENE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE	100	100	100	100
OLIVERO EMANUELE	S.C. GESTIONE RISORSE UMANE (Interaziendale)	100	100	100	100
ORIGLIA MAURIZIO	S.S. SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	97,3	95,5	100	100
ORIONE LORENZO MARCELLO	S.S.D. UVOS	100	100	100	100
PAPALEO ALBERTO	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DEI SERVIZI (dipendente da AO S. Croce)	100	===		
PAZZAIA TONI	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	100	===	100	===
PAZZAIA TONI	S.C. OTORINOLARINGOIATRIA SAVIGLIANO	100	100	100	100
PEIRETTI WALTER	S.S.D. PROTESICA ED INTEGRATIVA	100	100	100	100
PEROGLIO CARUS ALICE	S.C. GINECOLOGIA E OSTETRICIA MONDOVI'	100	100	100	100

Responsabile	Struttura	% raggiungimento (media ponderata) Responsabile (P1)	% raggiungimento (media ponderata) Struttura (P2)	% Retribuzione di risultato spettante Responsabile (P1)	% Retribuzione di risultato spettante Struttura (P2)
PETRUZZELLI LUCA	S.C. CHIRURGIA GENERALE SAVIGLIANO	100	100	100	100
POGGIO DIEGO	S.C. LOGISTICA E DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEI PRESIDI OSPEDALIERI	100	100	100	100
QUATELA MICHELA	S.S. LABORATORIO ANALISI ASL CN1	100	100	100	100
QUERCIO MARCO	DIPARTIMENTO MEDICO GENERALE E RIABILITATIVO	100	===	100	===
QUERCIO MARCO	S.C. MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE AREA NORD	100	100	100	100
RAVIOLO MARIO	DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	100	===	100	===
RAVIOLO MARIO	S.C. MAXIEMERGENZA 118 (REGIONALE)	100	100	100	100
REINAUDO PIERO GIUSEPPE	S.C. SERVIZIO LEGALE (Interaziendale)	100	100	100	100
RISSO FRANCESCO	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI SALUTE MENTALE	99,1	===	100	===
RISSO FRANCESCO	S.C. PSICHIATRIA AREA SUD	95,1	95,1	100	100
RISSO FRANCESCO (Direttore temp.)	S.C. PSICHIATRIA AREA NORD	95,1	95,1	100	100
RIVERA FABRIZIO	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA SAVIGLIANO	100	100	100	100
ROSSI ROBERTO (Direttore sostituto)	S.C. SANITA' ANIMALE	100	100	100	100
SAGLIETTI ANDREA (dal 02/10/2023)	S.S. INNOVAZIONE E SICUREZZA INFORMATICA	100	100	100	100
SAGLIONE GIAN LUCA	S.S.D. VIGILANZA STRUTTURE SANITARIE E SOCIO ASSISTENZIALI	100	100	100	100
SALME' GIULIO	S.C. RADIOLOGIA SAVIGLIANO	100	100	100	100
SALVATICO MAURIZIO	S.S. RISK MANAGEMENT	100	100	100	100
SALVATICO MAURIZIO Temp.	S.S. PREVENZIONE RISCHIO INFETTIVO CORRELATO ASSISTENZA	100	100	100	100
SICILIANO GIOVANNI	S.C. LUNGODEGENZA FOSSANO	100	100	100	100
SICILIANO GIOVANNI temp	S.S.D. MEDICINA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	99,9	99,9	100	100
SILIMBRI LUIGI (fino al 30/06/2023)	S.C. EMERGENZA SANITARIA TERRITORIALE 118 (SOVRAZIONALE)	100	100	100	100

Responsabile	Struttura	% raggiungimento (media ponderata) Responsabile (P1)	% raggiungimento (media ponderata) Struttura (P2)	% Retribuzione di risultato spettante Responsabile (P1)	% Retribuzione di risultato spettante Struttura (P2)
TAVERA SILVIA	S.S. MEDICINA TRASFUSIONALE ASL CN1	100	100	100	100
TELESCA MARIA ROSARIA	S.C. DIREZIONE SANITARIA SAVIGLIANO	100	100	100	100
TESIO SANDRA	S.S.D. DIREZIONE AMMINISTRATIVA DELLA PREVENZIONE	100	100	100	100
TORTORE ANDREA	S.C. MEDICINA D'URGENZA MONDOVI'	99,4	99	100	100
TURANO GABRIELLA (Direttore sostituto)	S.C. NEUROLOGIA MONDOVI'	100	100	100	100
VENTURINO MANLIO (Direttore Sostituto)	S.C. RADIOLOGIA MONDOVI'	100	100	100	100
VIVALDO ADALBERTO	S.S.D. CONTINUITA' A VALENZA SANITARIA	100	100	100	100
VIVALDO ADALBERTO (Direttore sostituto)	S.C. MEDICINA INTERNA CEVA	100	100	100	100
ZAVATTERO CARLA	S.C. ANATOMIA PATOLOGICA MONDOVI'	100	100	100	100