

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

223 del 25/06/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE E ADOZIONE DELLA RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE DELL'ASL CN1 – ANNO 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 20-650 del 23.12.2024;

su conforme proposta del Responsabile S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi, che ne attesta la legittimità nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia Carena quale responsabile del procedimento

Visto il D. Lgs.150/2009, attuativo della legge 04.03.2009, n. 15, e le nuove indicazioni che discendono dal D. Lgs. 74/2017 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e letto in particolare, l'Articolo 10, dedicato al "Piano della Performance" ed alla "Relazione sulla Performance", ove ne sono stabiliti i contenuti ed i modi ed i tempi dell'adozione;

vista la Deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) n. 5/2012 del 07.03.2012, che ha fornito le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 150/2009 e s.m.i.;

vista la DGR n. 25 – 6944 del 23/12/2013 "Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del Decreto Legislativo 150/2009, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Approvazione.", con cui la Regione Piemonte nell'Allegato A detta appunto le "linee di indirizzo regionali" per gli OIV delle Aziende e degli Enti del SSR e nell'Allegato B fornisce gli indirizzi per la gestione del Ciclo della Performance;

vista la Deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. CN1 n. 134 del 01/04/2024, avente ad oggetto "Valutazione del raggiungimento degli obiettivi del 2024 da parte delle strutture dell'ASL CN1", con cui sono approvate le valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) relative ai risultati di gestione raggiunti dalle Strutture aziendali in relazione agli obiettivi affidati nell'anno 2024;

considerato che tra gli obblighi di pubblicazione previsti dal "Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2023-2025 dell'ASL CN1", parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024, adottato dall'A.S.L. CN1 con la deliberazione n. 25 del 29/01/2024, è previsto l'aggiornamento tempestivo della Relazione sulla Performance;

atteso che l'allegata Relazione sulla Performance dell'ASL CN1:

- a) è stata predisposta in applicazione delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., con riferimento agli obiettivi strategici contenuti nel

Piano Integrato di Attività e Organizzazione sezione - Performance 2024, approvato con deliberazione n. 105 del 06/03/2025 e successivo aggiornamento approvato con deliberazione n. 296 del 26/09/2023;

- b) è stata redatta in coerenza con le indicazioni contenute nella delibera CIVIT n. 5/2012, nella DGR n. 25–6944 del 23/12/2013 e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato dall'ASL CN1 come aggiornamento annuale di cui alla deliberazione n. 582 del 18/12/2024;
- c) contiene i risultati della valutazione della performance organizzativa e della performance individuale sia della dirigenza sia del comparto per l'anno 2024;

considerate anche le disposizioni della D.G.R. 26-801/2025/XII del 17/02/2025 che richiede la predisposizione di attività di analisi dei principali atti e processi aziendali, il monitoraggio dell'utilizzo delle risorse e la sintesi dei risultati, per cui il documento della Relazione sulla Performance costituisce uno strumento a disposizione per gli audit delle Strutture preposte, in chiusura del ciclo della performance 2024;

dato atto che la Relazione sulla Performance è stata presentata al Collegio di Direzione nella seduta del 19/06/2025;

atteso che la validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV è la condizione inderogabile per l'accesso ai sistemi premianti (liquidazione saldo retribuzione di risultato 2024), ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i;

atteso che ogni Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio Sito istituzionale, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" la Relazione sulla Performance, unitamente al documento di validazione, ai sensi del D. Lgs. 33 del 14/03/2013;

Acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

DELIBERA

- di approvare per i motivi indicati in premessa la Relazione sulla Performance per l'anno 2024, comprensiva degli allegati di seguito indicati, che costituiscono parte integrante del presente atto:
 - deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. CN1 n. 134 del 01/04/2025, avente ad oggetto "Valutazione del raggiungimento degli obiettivi del 2024 da parte delle strutture dell'ASL CN1";
 - "Verifica finale Budget 2024 – Obiettivi per Struttura" dell'ASL CN1;
 - "Relazione annuale 2024 del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" dell'ASL CN1;

- di pubblicare la Relazione sul sito istituzionale dell'ASL CN1 nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Performance" – "Relazione sulla Performance" e di dare atto che i contenuti della stessa saranno oggetto di informazione alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza;
- di dare mandato alla S.S. Relazioni con il Pubblico, Comunicazione e Ufficio Stampa di diffondere, sia ai dipendenti sia agli organi di stampa e di informazione, la presenza del documento con il suo contenuto e la sua avvenuta pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda;
- di trasmettere la Relazione sulla Performance alle Strutture S.C. Bilancio e Contabilità e S.S. Controllo di Gestione, Flussi Informativi e Attività Strategiche in riferimento alla citata D.G.R. 26-801/2025/XII del 17/02/2025;
- di attendere, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009 s.m.i. e della Delibera CIVIT 6/2012, la validazione della "Relazione sulla Performance – Anno 2024" da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL CN1 per trasmettere copia della Relazione, unitamente al documento di validazione, all'Autorità Nazionale Anticorruzione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, al Ministero dell'Economia e delle Finanze e alla Regione Piemonte – Assessorato Tutela della Salute e Sanità;
- di pubblicare, a seguito della citata validazione dell'OIV, copia del documento di validazione nella pagina "Amministrazione Trasparente" – "Controlli e rilievi sull'amministrazione" – "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" – "Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance";
- di attivare, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009 s.m.i., a seguito della formalizzazione del documento di validazione dell'OIV, le procedure di liquidazione delle quote di retribuzione di risultato per il 2024 da corrispondere ai singoli Dirigenti ed ai componenti delle Strutture a loro affidate, l'onere complessivo delle quali grava sui competenti capitoli del Bilancio dell'anno 2024, conferendone l'incarico alla S.C. Interaziendale Gestione Risorse Umane;
- di conferire al provvedimento immediata eseguibilità al fine di rispettare la scadenza di norma per l'adozione della Relazione sulla Performance.

Proposta id n 226/2025 del 20/06/2025

L'atto è composto dai seguenti allegati:

- 20250327_Prot. 42154_relazione CUG ASL CN1_2024.pdf
- 20250401_Delibera 134_valutazione raggiungimento obiettivi 2024.pdf
- 20250401_Report Verifica finale budget 2024_obt per struttura.pdf
- RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - Anno 2024.pdf

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giuseppe GUERRA
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.