

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**0000398 del 21/12/2023**

**OGGETTO:** SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) DELL'ASL CN1 - AGGIORNAMENTO ANNUALE

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Nominato con Deliberazione Giunta Regionale n. 12-3294 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Responsabile SS Ciclo della Performance e Progetti Innovativi che ne attesta la legittimità nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia Carena quale responsabile del procedimento;

Visto il D. Lgs. 502 del 30/12/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 286 del 30/07/1999 "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";

Premesso che:

- Il dettato normativo ed il principio ispiratore di riferimento principale per la stesura del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) dell'ASL CN1 è il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74 del 29 maggio 2017

---

“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” e, in particolare, l'art. 7 il quale stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale proposito adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”* e agli articoli 8 e 9, che individuano gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance individuale;

- La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013 ha fornito le linee di indirizzo per le Aziende e gli Enti del Sistema Sanitario Regionale per la costituzione ed il funzionamento del Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) in applicazione al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance, nonché gli indirizzi per il Piano ed il Ciclo di Gestione della Performance, sottolineando che il SMVP è lo strumento operativo che le ASR devono utilizzare al fine della valutazione annuale della Performance organizzativa e individuale.

Visti:

- il combinato disposto del D.Lgs. 33 del 14/03/2013 e del D.Lgs. 97 del 25/05/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 190 del 06/11/2012, ai sensi dell’art. 7 della Legge 124 del 07/08/2015, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”, che disciplina gli obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione di informazioni, concernenti l’organizzazione e l’attività delle pubbliche amministrazioni e le modalità per la sua realizzazione.
- il D.P.R. 105 del 09/05/2016 “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni” che all’art. 6 riporta i compiti in capo all’Organismo Indipendente di Valutazione.
- la nota Regionale n. 6617 del 14/03/2017 con la quale si precisa che “con l’entrata in vigore del D.M. 02/12/2016, le indicazioni contenute nella DGR n. 25-6944 del 23/12/2013 non contrastano con le disposizioni contenute nel sopraindicato Decreto Ministeriale, restano in vigore”.

Considerato che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha predisposto:

- le “Linee guida per il Piano della Performance (giugno 2017)”.

- 
- le “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche (n. 4 - novembre 2019);
  - le “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale (n. 5 – dicembre 2019).

Richiamata la deliberazione n. 203 del 07/06/2023 di nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell’A.S.L. CN1 per gli anni 2023-2026.

Visti gli accordi sindacali siglati nelle seguenti date:

- Dirigenza medica e veterinaria 18/11/2019;
- Dirigenza sanitaria 10/10/2019;
- Dirigenza Area Sanità 22/02/2021, 19/05/2021, 04/11/2022 e 17/11/2022;
- Dirigenza professionale tecnica amministrativa 15/10/2019;
- Dirigenza Area Funzioni Locali 27/10/2021;
- Personale del Comparto 13/12/2018, 07/05/2019 e 17/06/2021.

Tenuto conto che:

- con la delibera del Direttore Generale n. 492 del 23/12/2014 è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’A.S.L. CN1;
- Con delibera n. 456 del 18/12/2017 è stato mantenuto vigente per le parti che non sono in contrasto con la nuova normativa definita dal D. Lgs 74/2017, il S.M.V.P. deliberato nel 2014;
- con delibere n. 443 del 19/12/2018, n. 517 del 13/12/2019, n. 651 del 15/12/2020, n. 759 del 21/12/2021 e n. 426 del 16/12/2022 sono stati approvati gli aggiornamenti del SMVP anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022.

Preso atto del parere favorevole espresso dall’Organismo Indipendente di Valutazione con nota del 19/12/2023 prot. 163566 agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi.

Acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

---

## DELIBERA

- di approvare l'aggiornamento annuale del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL CN1" (SMVP) nel testo allegato (completo degli allegati), che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- di pubblicare il SMVP sul sito istituzionale dell'A.S.L. CN1 nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Performance" - "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- di trasmettere copia del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL CN1 all'Assessorato Regionale Tutela della Salute e Sanità, all'Autorità Nazionale Anticorruzione e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28, comma 2, della L.R. N. 10/1995, stante la necessità dell'adozione formale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e degli adempimenti successivi, entro il 31/12/2023.

Sottoscrizione del proponente:

IL RESPONSABILE S.S. Ciclo della Performance e Progetti  
Innovativi  
o suo sostituto  
Dott.ssa Pinuccia CARENA

Parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana ROSSINI

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Mirco GRILLO

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giuseppe GUERRA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge.

Segue Deliberazione n. 0000398 del 21/12/2023

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell' **A. S. L. CN1 di Cuneo** per **n. 15 giorni consecutivi** a far data dal **21/12/2023**

*Il Funzionario incaricato*  
*S.C. Affari Generali e Controlli Interni*  
*BARBARA MORISI*

**ATTO DIVENUTO ESECUTIVO**

il

**ATTO DICHIARATO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**

il **21/12/2023**

*Il Funzionario incaricato*  
*S.C. Affari Generali e Controlli Interni*  
*BARBARA MORISI*

**INVIATO AL COLLEGIO SINDACALE**

In data

con nota protocollo n.

**INVIATO ALLA RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI**

In data

con nota protocollo n.

**INVIATO ALLA REGIONE PIEMONTE**

con nota protocollo n.

del

ricevuta dalla Regione Piemonte

il

**RICHIESTA DI CHIARIMENTI DA PARTE DELLA REGIONE PIEMONTE**

con nota protocollo n.

del

notificata il

*CHIARIMENTI FORNITI*

il

**ATTO APPROVATO DALLA GIUNTA REGIONALE DEL PIEMONTE**

con D.G.R. n.

del

notificata il

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ**

Si rende copia conforme all'originale informatico sottoscritto digitalmente da ....., composta da n. \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) fogli/ facciate

Cuneo, il \_\_\_\_\_

**Il Funzionario incaricato**

\_\_\_\_\_