

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

436 del 22/12/2025

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) DELL'ASL CN1 - AGGIORNAMENTO ANNUALE.

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 20-650 del 23.12.2024;

su conforme proposta del Responsabile della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi che ne attesta la legittimità nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia Carena quale responsabile del procedimento

Visto il D. Lgs. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 286 del 30/07/1999 “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”;

Premesso che:

- il dettato normativo ed il principio ispiratore di riferimento principale per la stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’ASL CN1 è il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal D. Lgs. 74 del 29 maggio 2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” e, in particolare, l’art. 7 il quale stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale proposito adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”* e agli articoli 8 e 9, che individuano gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance individuale;
- la Regione Piemonte, con D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013 ha fornito le linee di indirizzo per le Aziende e gli Enti del Sistema Sanitario Regionale per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) in applicazione al D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance, nonché gli indirizzi per il Piano ed il Ciclo di Gestione della Performance, sottolineando che il SMVP è lo

strumento operativo che le ASR devono utilizzare al fine della valutazione annuale della Performance organizzativa e individuale.

Visto il combinato disposto del D. Lgs. 33 del 14/03/2013 e del D. Lgs. 97 del 25/05/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 190 del 06/11/2012, ai sensi dell’art. 7 della Legge 124 del 07/08/2015, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”, che disciplina gli obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione di informazioni, concernenti l’organizzazione e l’attività delle pubbliche amministrazioni e le modalità per la sua realizzazione.

Visto il D.P.R. 105 del 09/05/2016 “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni” che all’art. 6 riporta i compiti in capo all’Organismo Indipendente di Valutazione.

Considerata la nota Regionale n. 6617 del 14/03/2017 con la quale si precisa che “con l’entrata in vigore del D.M. 02/12/2016, le indicazioni contenute nella DGR n. 25-6944 del 23/12/2013 non contrastano con le disposizioni contenute nel sopraindicato Decreto Ministeriale, restano in vigore”.

Stante anche che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha predisposto le “Linee guida per il Piano della Performance (giugno 2017)” con riferimento per il momento ai Ministeri, rimandando il *“rilascio successivo di specifiche linee guida sui sistemi di misurazione e valutazione e sulle modalità di redazione delle relazioni sulla performance”* e con le successive Linee Guida predisposte:

- “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche (n. 4 - novembre 2019);
- “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale (n. 5 – dicembre 2019).

Richiamata la deliberazione n. 203 del 07/06/2023 di nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell’ASL CN1 per gli anni 2023-2026.

Richiamata inoltre la DGR n. 26-801 del 17/02/2025 con la quale la Regione Piemonte ha approvato la programmazione regionale per l’adozione dei programmi aziendali di riorganizzazione, di riqualificazione e/o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, ripartendo le risorse del fondo sanitario 2025-2027 e la DGR 16-817 del 24/02/2025 con la quale la Regione Piemonte ha assegnato ai direttori generali delle ASR gli obiettivi di mandato e gli obiettivi annuali per il trattamento incentivante delle Direzioni Generali.

Considerata la Deliberazione aziendale n.133 del 31/03/2025 avente ad oggetto “Adozione del Programma Operativo Aziendale (POA) dell'ASL CN1, ai sensi della DGR n. 26-801 del 17 febbraio 2025”.

Considerato quindi che, ai sensi delle disposizioni della DGR n. 26-801 del 17/02/2025, il sistema di programmazione aziendale, adottato secondo i principi di trasparenza e sostenibilità è in aderenza agli atti di programmazione aziendale relativi al Piano della Performance.

Visti gli accordi sindacali siglati nelle seguenti date:

- Dirigenza medica e veterinaria 18/11/2019;
- Dirigenza sanitaria 10/10/2019;
- Dirigenza Area Sanità 22/02/2021, 19/05/2021, 04/11/2022, 17/11/2022 e 22/01/2024;
- Dirigenza professionale tecnica amministrativa 15/10/2019;
- Dirigenza Area Funzioni Locali 27/10/2021 e 29/11/2023;
- Personale del Comparto 13/12/2018, 07/05/2019, 17/06/2021 e 22/09/2023.

Tenuto conto che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 492 del 23/12/2014 è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL CN1;
- con Deliberazione n. 456 del 18/12/2017 è stato mantenuto vigente, per le parti che non sono in contrasto con la nuova normativa definita dal D. Lgs. 74/2017, il S.M.V.P. deliberato nel 2014;
- dal 2018 il S.M.V.P. viene aggiornato annualmente.

Preso atto del parere favorevole espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota del 19/12/2025 protocollo n. 0171208 agli atti della S.S. Ciclo della Performance e Progetti Innovativi.

Acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

DELIBERA

- di approvare l'aggiornamento annuale del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL CN1” (S.M.V.P.) nel testo allegato (completo degli allegati), che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- di pubblicare il S.M.V.P. sul sito istituzionale dell'ASL CN1 nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”, nella sezione “Performance” - “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

- di trasmettere copia del presente provvedimento alle Strutture S.C. Bilancio e Contabilità e S.S. Programmazione Strategica e Controllo di Gestione in riferimento alla citata D.G.R. 26-801/2025/XII del 17/02/2025;
- di trasmettere copia del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL CN1 all'Assessorato Regionale Tutela della Salute e Sanità, all'Autorità Nazionale Anticorruzione e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28, comma 2, della L.R. N. 10/1995, stante la necessità dell'adozione formale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e degli adempimenti successivi, entro il 31/12/2025.

Proposta id n 440/2025 del 19/12/2025

L'atto è composto dai seguenti allegati:

- 1_scheda di valutazione SV Direttori S.C. e Dipartimenti_MODosru006.pdf
- 2_scheda di valutazione integrata SVI Dirigenza Medica e Veterinaria_MODosru003.pdf
- 3_scheda di valutazione integrata SVI Dirigenza Sanitaria_MODosru004.pdf
- 4_scheda di valutazione integrata SVI Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa_MODosru005.pdf
- 5_scheda di valutazione integrata SV Posizionati e Coordinatori_MODosru002.pdf
- 6_scheda di valutazione SV personale del comparto_MODosru001.pdf
- 7_regolamento COLLEGIO TECNICO.pdf
- SMVP_2025.pdf

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giuseppe GUERRA
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.