



“EMT2- ITA Regione Piemonte”

Codice di Condotta

Il Codice Etico adottato dalla EMT 2 Regione Piemonte contiene principi e valori che contraddistinguono le modalità di lavoro del personale durante le attività in tutto il mondo e con ogni genere di razza e religione. Il Codice Etico definisce il modo di operare ed i valori che l'EMT 2 Regione Piemonte pone in essere per mantenere elevati standard di integrità morale, rispetto e professionalità.

Art. 1 - L'EMT 2 Regione Piemonte è un'organizzazione sanitaria regionale pubblica italiana che opera con i dipendenti della Regione Piemonte e rappresenta l'Italia durante le missioni umanitarie. I volontari della Protezione Civile Regionale partecipanti alla missione lavorano con il personale sanitario. I membri del team sono personale laico.

Art. 2 - Il Codice di condotta è implicitamente accettato e condiviso da tutti i membri del team che prendono parte a una missione. Il Team Leader e il Deputy Team Leader hanno una responsabilità particolare nell'assicurare il rispetto del Codice. I membri del team EMT 2 Regione Piemonte devono rispettare le norme di sicurezza a cui sono soggetti. Devono sempre dimostrare l'autocontrollo e la disciplina che le circostanze richiedono, specialmente in situazioni di disturbi e altre situazioni di violenza in cui l'EMT 2 può operare.

Art. 3 - Le regole del Codice sono finalizzate a promuovere la sicurezza, garantire il rispetto delle persone con le quali la EMT 2 Regione Piemonte entra in contatto, tutelare i dipendenti e proiettare un'immagine positiva della EMT 2 al fine di garantire l'efficacia e l'integrità dei propri lavoro.

Art. 4 - I valori di EMT 2 Regione Piemonte sono preservare la vita, alleviare le sofferenze, promuovere la salute, non nuocere e incoraggiare la qualità e la pari disponibilità delle cure mediche di emergenza. L'assistenza sanitaria è fornita sulla base dei bisogni umani, con compassione e rispetto per la dignità umana, senza limitazioni in considerazione di nazionalità, razza, credo religioso o politico, colore della pelle o status. Il merito della richiesta del paziente non sarà mai valutato, né si consentirà alla situazione socioeconomica del paziente di influenzare il comportamento o l'assistenza fornita dall'EMT 2.

Art. 5 - I membri del team EMT 2 Regione Piemonte non utilizzano le proprie conoscenze e competenze professionali in alcuna impresa lesiva della immagine e della reputazione dell'EMT 2.

Art. 6 - I membri del team EMT 2 Regione Piemonte rispettano e garantiscono la riservatezza di tutte le informazioni di natura riservata ottenute durante la prestazione professionale a meno che non sia richiesto dalla legge a divulgare tali informazioni.

Art. 7 - I membri del team EMT 2 Regione Piemonte mantengono la competenza professionale, puntando sempre all'eccellenza clinica nell'erogazione dell'assistenza ai pazienti.

Art. 8 - Ogni membro del team EMT 2 Regione Piemonte si assume la responsabilità delle azioni e dei giudizi professionali individuali e di apprendere e migliorare tutte le procedure JAS che influenzano e supportano la pratica dell'EMT 2.



Art. 9 - Ogni membro del team EMT 2 Regione Piemonte rifiuta la partecipazione a pratiche non etiche ed è responsabile di riferire al Team Leader eventuali comportamenti non etici altrui, in modo corretto e professionale.

Art. 10 - Ogni membro del team EMT 2 Regione Piemonte lavora con la stessa diligenza e scrupolo con cui opera nella propria Azienda, nel rispetto dei colleghi e dei volontari.

Art. 11 - È severamente vietato il consumo, l'acquisto, la vendita, il possesso personale e la distribuzione di stupefacenti da parte del personale di EMT 2 Regione Piemonte.

Art. 12 - Ai membri del team EMT 2 Regione Piemonte è vietato scattare fotografie, filmare o effettuare registrazioni audio nello svolgimento delle proprie mansioni, indipendentemente dal mezzo utilizzato, a meno che il loro lavoro non lo richieda oppure ottengano l'espressa approvazione del Team Leader.

Art. 13 - Le molestie in qualsiasi forma, comprese le molestie sessuali, sono severamente vietate. In generale, la molestia si riferisce a un modello di linguaggio ostile o azioni espresse o eseguite nei confronti di un dipendente nel tempo. Per molestia sessuale si intende qualsiasi comportamento sessuale o correlato al genere che non è desiderato dalla persona vittima e che viola la sua dignità.

Art. 14 - Sono vietati l'abuso, la negligenza, lo sfruttamento e la violenza contro i bambini (ragazzi o ragazze di età inferiore ai 18 anni). I membri del team EMT 2 Regione Piemonte devono garantire che la sicurezza e il benessere dei bambini siano sempre protetti e devono prevenire e rispondere agli abusi sui minori, all'incuria, allo sfruttamento e alla violenza. In tutte le azioni riguardanti i bambini, il superiore interesse del bambino deve e sarà una considerazione primaria.

Art.15 - I dipendenti devono utilizzare le strutture informatiche (IT) dell'EMT 2 Regione Piemonte per scopi professionali. L'utilizzo delle strutture IT per scopi privati è consentito purché tale utilizzo: A) non influisca sulle attività professionali o implichi alcun costo aggiuntivo per l'EMT 2; B) non comporti il download di software, immagini, suoni o video; C) non comporti l'archiviazione eccessiva di dati o messaggi privati o la gestione di file privati su sistemi EMT 2; D) non violi questo Codice. I membri del team EMT 2 devono utilizzare solo gli strumenti IT forniti o autorizzati dall'EMT 2 per tutti gli scambi elettronici di informazioni che impegnano l'EMT 2 stesso. È vietato inviare o archiviare informazioni che richiedono un trattamento speciale utilizzando supporti la cui sicurezza non è garantita dall'EMT 2.

Arte. 16 - In caso di comportamento non appropriato di un membro del team, il Team Leader può decidere di sospenderlo dall'attività EMT 2 Regione Piemonte e costringerlo a rientrare nel Paese di origine.



Indicazioni generali sul comportamento del personale

In missione sono molteplici i comportamenti che possono ridurre il livello di rischio, aumentando la sicurezza personale e di squadra; questi comportamenti devono essere considerati parte del codice di condotta e devono essere rigorosamente rispettati da tutti i partecipanti alla missione:

- **DIVISA:** Si deve sempre indossare la divisa prescritta, sia all'interno che all'esterno della Base Operativa e dell'Ospedale da Campo. La divisa non deve mai essere lasciata incustodita, perché potrebbe essere una preda allettante per ladri e malviventi;
- **DPI:** se un DPI (Dispositivo di Protezione Individuale) è prescritto come attrezzatura, deve essere adeguatamente indossato e non deve essere lasciato incustodito;
- **DOCUMENTI:** devi sempre portare con te sia un documento di identificazione personale come il passaporto (originale o copia) che un badge / documento comprovante la tua appartenenza a EMT;
- **USCITA DALLA STRUTTURA EMT2:** L'uscita dalla struttura EMT2 deve essere sempre autorizzata dal Team Leader o da un suo delegato. L'apposito "registro ingressi / uscite" deve essere sempre compilato in tutte le sue parti. Salvo situazioni eccezionali, devi sempre lasciare l'EMT2 in gruppo e dovresti portare con te un telefono cellulare o un dispositivo radio;
- **VEICOLI:** Se uscite dalla struttura EMT 2 con un veicolo autorizzato, evitate di lasciarlo incustodito con le chiavi all'interno, non parcheggiate in zone pericolose (es. Sotto muri o edifici che crollano), parcheggiate in modo da non creare un ostacolo. Evitate di trasportare personale di altre organizzazioni, soprattutto militari o di polizia;
- **FOTO E VIDEO:** Durante l'intera missione è consentito effettuare fotografie e video per uso personale (nei limiti imposti dal precedente Art. 12): comunque, fino al termine dell'intera missione, la pubblicazione di tali contenuti su pagine web o social media sono severamente vietati se non espressamente autorizzati dal Team Leader. Per la sicurezza personale e dell'intero Team, si consiglia vivamente di non riprendere scene di situazioni incidentali, in particolare installazioni militari, posti di blocco, forze armate e polizia, edifici governativi, manifestazioni di strada, cortei di protesta ecc.
- **DENARO:** non dovresti portare con te una grande quantità di denaro o oggetti di valore. Portare con sé denaro sufficiente per le attività quotidiane o il necessario per piccoli pagamenti (ad esempio taxi, snack, ecc.); è utile avere una carta di credito appartenente ai principali circuiti di credito internazionali per effettuare prelievi di contante, se possibile;
- **BENI ALCOLICI:** Non è consentito portare bevande alcoliche nella struttura EMT (sia nell'area dell'ospedale che nella base operativa). Il consumo di bevande alcoliche al di fuori della struttura EMT è consentito secondo le leggi locali e nel rispetto della tutela dell'immagine pubblica del Team;
- **SICUREZZA PASSIVA:** Ogni membro del Team è tenuto a conoscere il significato dei messaggi di allarme (tre lunghi fischi), l'ubicazione dei punti di raccolta e le vie di evacuazione previste sia nell'area ospedaliera che nella Base Operativa. Ogni membro del Team è tenuto a portare sempre con sé una "safety bag" contenente almeno documenti di identità / passaporto, cellulare, contatti dell'Ambasciata italiana, denaro, medicinali per uso personale, qualche merendina.



Emergency Medical Team 2

ITA Regione Piemonte

Headquarter:

Cuneo-Levaldigi Airport

Strada Provinciale, 20 - 12038 Levaldigi, CN, Italy

☎ +39 0175 215395/6/7/8

@ emt2.piemonte@gmail.com

- **SICUREZZA LOGISTICA:** Solo il personale autorizzato può intervenire sull'impianto elettrico: per qualsiasi guasto o problema fare sempre riferimento al personale tecnico. Solo il personale autorizzato può utilizzare il carrello elevatore e altri veicoli logistici. Solo il personale autorizzato può operare su e nelle vicinanze dell'impianto di depurazione e dell'inceneritore;
- **SICUREZZA ATTIVA:** sii sempre consapevole di ciò che sta accadendo intorno a te e reagisci di conseguenza prima che una situazione potenziale diventi reale. Segnala tempestivamente qualsiasi situazione potenzialmente pericolosa o sospetta al Team Leader / Vice Team Leader o al personale tecnico. Osserva il comportamento della popolazione locale, incluso qualsiasi cambiamento nelle loro abitudini regolari, poiché può evolvere in disordini, reazioni violente, ecc.
- **RAPPORTI CON I MEDIA:** Il Team Leader è l'unico autorizzato a rilasciare dichiarazioni alla stampa e ai media locali.
- **VITA NELLA BASE OPERATIVA:** Ogni membro del team è tenuto al massimo rispetto delle attrezzature, delle strutture comuni e dell'ambiente di vita (risparmio di acqua, elettricità, cibo, rifiuti). Tutti sono tenuti a mantenere pulite e ordinate le aree comuni, a rispettare orari e turni, rispettando il lavoro e il riposo degli altri membri del team.
- **ESIGENZE PERSONALI, DUBBI e RECLAMI:** Durante l'intera missione è sempre possibile fare riferimento al Team Leader o al Deputy Team Leader per eventuali esigenze personali, dubbi e reclami.
- **CONDOTTA IN MISSIONE:** Durante l'intera missione ogni membro del Team è permanentemente "in servizio" o "in pronta reperibilità". Per tutto quanto non espressamente indicato, si fa riferimento al codice di condotta del proprio contratto di lavoro in Italia.

NOME E COGNOME (in stampatello)

Letto, Accettato e Sottoscritto:

Data: _____