CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI A N. 10 POSTI DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO (cat. Bs)

(Estratto del verbale della Commissione Esaminatrice del 11/10/2022)

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 – comma 4 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, per la valutazione dei titoli sono previsti 30 punti, e che il bando concorsuale ha ripartito i punti nel seguente modo:

1)	**titoli di carriera**	**punti 20**
2)	**titoli accademici e di studio**	**punti 5**
3)	**pubblicazioni e titoli scientifici**	**punti 5**
4)	**curriculum formativo e professionale**	**punti 10.**

La commissione, per la valutazione dei titoli si attiene ai seguenti criteri specifici, tenuto conto delle prescrizioni fissate per legge.

1) TITOLI DI CARRIERA (massimo punti 20)

La Commissione richiamati i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220/2001 stabilisce quanto segue:

- servizio reso nel profilo di operatore tecnico specializzato (cat. Bs) presso ASL, ASO, ENTI PUBBLICI: **punti 1 all'anno;**
- servizio reso nel profilo operatore tecnico o similare di categoria inferiore presso ASL, ASO, ENTI PUBBLICI: **punti 0,5 all'anno.**
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza. (ar.t 21 D.P.R. 220/2001).
  Anche in tale fattispecie valgono i criteri descritti precedentemente al fine di considerare omogeneo il servizio.

In tutti i casi in cui non sia indicata la data precisa di inizio e fine rapporto, vale l'ultimo giorno del mese iniziale e il primo giorno del mese finale.

Il servizio inoltre è considerato omogeneo se concorrono contemporaneamente le condizioni sotto specificate:

- se svolto nel medesimo profilo professionale e nella medesima categoria;
- se svolto presso enti / strutture diverse ma della stessa natura giuridica, in modo continuativo, senza soluzione di continuità;
- se svolto con identica percentuale di orario di lavoro (tempo pieno o part time):
- in caso di tempo parziale secondo il punto 4 lett a comma 1 art 11 dpr 220/2001 si deve valutare in proporzione all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro, qualora detta percentuale non sia indicata espressamente essa è valutata al 50% dell'orario pieno.

Infine ai sensi dell' art 22 del DPR 220/2001 il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni ivi previste ed equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, solo se riconosciuto ai sensi di legge.

2) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 5)

Il titolo che consente di accedere al concorso non è valutabile, ovvero diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico.

La Commissione decide inoltre di attribuire:
- **punti 0,10 per attestato di qualifica professionale;**
- **punti 0,20 per diploma di scuola superiore;**
- **punti 0,40 per laurea triennale;**
- **punti 1,50 per laurea specialistica o magistrale.**

3) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (massimo punti 5)

Le pubblicazioni, edite a stampa e debitamente allegate in originale, copia autenticata o semplice accompagnata da autocertificazione, saranno valutate sulla base di un preciso esame di merito dei singoli lavori presentati, La valutazione delle pubblicazioni è globale e tiene conto di quanto indicato all'art 11 del D.lgs 220/2001 nel seguente modo:
- originale interpretazione di dati o mera esposizione di dati
- attinenza o non attinenza al posto messo a concorso
- lavoro singolo o in collaborazione
- importanza della rivista.

La Commissione stabilisce, inoltre, di attribuire i seguenti punteggi:
- **pubblicazioni in senso stretto: punti 0,10 per lavoro;**
- **abstracts, poster o comunicazioni a congressi: punti 0,05 per lavoro.**

La Commissione si riserva comunque di affrontare e risolvere motivatamente casi particolari.

4) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (massimo punti10)

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee, ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Non sarà valutato il possesso del corso di formazione per addetto alla conduzione di carrelli semoventi con conducente a bordo in quanto requisito di ammissione.

Inoltre verranno decurtati 5 anni dall'esperienza professionale acquisita nel corrispondente profilo professionale presso pubbliche amministrazioni o imprese private, in quanto requisito di ammissione.

La commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri:

- rapporti di lavoro subordinato, co.co.co, libero professionista, borse di studio, interinale o altra tipologia contrattuale presso aziende private, nel profilo: **punti 0,20 per anno;**
- rapporti di lavoro subordinato, co.co.co, libero professionista, borse di studio, borsa lavoro, o altra tipologia contrattuale presso enti pubblici: **punti 0,30 per anno;**
- servizio presso Pubbliche Amministrazioni in altri profili **punti 0,15;**
- corso come uditore **con esame finale punti 0,02;**
- corso/congresso come uditore **senza esame finale punti 0,01;**
- corso di formazione di lunga durata **punti 0,05;**
- corso/attestato di lingua straniera **punti 0,02;**
- corso/attestato di informatica **punti 0,02;**
- corso come docente/relatore **punti 0,05 per corso**;

Non saranno oggetto di valutazione:

- Stage, tirocini, frequenze volontarie, attività di volontariato;
- Possesso di patenti varie;
- Titoli meramente laudativi.

La commissione si riserva comunque di affrontare e risolvere motivatamente singole situazioni, non previste espressamente, in grado di evidenziare un livello di qualificazione professionale ulteriore, quali a titolo esemplificativo titoli non meramente laudativi, ma tali da dimostrare il possesso di particolari capacità, attitudini, conoscenze nel profilo attinente la materia a concorso o attività professionali particolarmente qualificate, non riconducibili ad alcune tra quelle elencate in precedenza, tenuto conto che il punteggio per il curriculum deve essere globale.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI

Per la valutazione delle prove la commissione prende atto di quanto stabilito dall'art. 8 comma 4 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 che, per le prove di esame, dispone quanto segue:

a) 30 punti per la prova pratica;
b) 30 punti per la prova orale.

Per ciò che concerne i criteri di valutazione della **prova pratica** la Commissione unanime stabilisce che la prova verrà valutata sulla base dell'appropriato utilizzo della terminologia tecnica e sulla correttezza dell'approccio al caso prospettato.

Per ciò che concerne i criteri di valutazione della **prova orale** la commissione unanime stabilisce che la prova verrà valutata tenendo conto della chiarezza espositiva e sulla base del livello di conoscenza attinente alla qualifica professionale richiesta.

.