A.S.L. CN1

Sede legale ASL CN1
Via Carlo Boggio, 12 - 12100 Cuneo (CN)
P.IVA 01128930045
T. 0171.450111 - F. 0171.1865270
protocollo@aslcn1.legalmailPA.it

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER IL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

(estratto del verbale della Commissione Esaminatrice del 13/10/2025)

DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 – comma 3 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220, per la valutazione dei titoli sono previsti 30 punti, e che il bando concorsuale ha ripartito i punti nel seguente modo:

1)	**titoli di carriera**	**punti 15**
2)	**titoli accademici e di studio**	**punti 3**
3)	**pubblicazioni e titoli scientifici**	**punti 2**
4)	**curriculum formativo e professionale**	**punti 10**

La Commissione per la valutazione dei titoli si attiene ai seguenti criteri specifici, tenuto conto delle prescrizioni fissate per legge e nel bando di concorso.

1) TITOLI DI CARRIERA (massimo punti 15)

La Commissione richiamati i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220/2001 stabilisce quanto segue:

- per servizio reso nel profilo di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro **nella categoria messa a concorso ossia D** presso ASL ASO ENTI PUBBLICI: **punti 1 all'anno;**
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza. (art. 21 D.P.R. 220/2001).
  Anche in tale fattispecie valgono i criteri descritti precedentemente al fine di considerare omogeneo il servizio.

In tutti i casi in cui non sia indicata la data precisa di inizio e fine rapporto, vale l'ultimo giorno del mese iniziale e il primo giorno del mese finale.

Il servizio inoltre è considerato omogeneo se concorrono contemporaneamente le condizioni sotto specificate:

- se svolto nel medesimo profilo professionale e nella medesima categoria;
- se svolto presso enti/strutture diverse ma della stessa natura giuridica, in modo continuativo, senza soluzione di continuità;
- se svolto con identica percentuale di orario di lavoro (tempo pieno o part time):
- in caso di tempo parziale secondo il punto 4 lett. a comma 1 art. 11 DPR 220/2001 si deve valutare in proporzione all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro, qualora detta percentuale non sia indicata espressamente essa è valutata al 50% dell'orario pieno.

Infine ai sensi dell'art. 22 del DPR 220/2001 il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni ivi previste ed equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, solo se riconosciuto ai sensi di legge.

2) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

Il titolo che consente di accedere al concorso non è valutabile.
Punteggi per altri titoli di studio:

- **ulteriore laurea triennale classe attinente**: **punti 0,75;**
- **laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento attinente**: **punti 1,50;**
- **Master Universitario di 1° Livello attinente**: **punti 0,30 per titolo;**
- **Master Universitario di 2° Livello attinente**: **punti 0,40 per titolo.**

La Commissione si riserva comunque di affrontare e risolvere motivatamente casi particolari.

3) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (massimo punti 2)

Le pubblicazioni, edite a stampa e debitamente allegate in originale, copia autenticata o semplice accompagnata da autocertificazione, saranno valutate sulla base di un preciso esame di merito dei singoli lavori presentati. La valutazione delle pubblicazioni è globale e tiene conto di quanto indicato all'art. 11 del DPR 220/2001 nel seguente modo:

- originale interpretazione di dati o mera esposizione di dati;
- attinenza o non attinenza al posto messo a concorso;
- lavoro singolo o in collaborazione;
- importanza della rivista.

La Commissione stabilisce, inoltre, di attribuire i seguenti punteggi:

- **pubblicazioni in senso stretto** assegnando **punti 0,10 per lavoro;**
- **abstract, poster o comunicazioni a congressi** assegnando **punti 0,05 per lavoro.**

La Commissione si riserva comunque di affrontare e risolvere motivatamente casi particolari.

4) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (massimo punti 10)

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee, ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici nella disciplina in oggetto, successivi al conseguimento del titolo di studio.

La commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri:

- rapporti di lavoro subordinato, co.co.co, libero professionista, borse di studio, o altra tipologia contrattuale presso aziende private, nel profilo: **punti 0,20 per anno;**
- rapporti di lavoro come co.co.co, libero professionista, borse di studio, o altra tipologia contrattuale presso enti pubblici, nel profilo: **punti 0,30 per anno;**
- corsi, convegni, seminari saranno oggetto di valutazione se attinenti alla materia della selezione attribuendo i seguenti punteggi:
    - **punti 0,01 per corso come uditore senza esame finale,**

- **punti 0,02 corso come uditore con esame finale,**

- attestato/diploma di qualifica professionale: **punti 0,10;**
- corsi come relatore attinente alla materia della selezione: **punti 0,05 per corso**;
- relatore/attività didattica attinente al profilo inferiore a 100 ore: **punti 0,05 per evento;**
- relatore/attività didattica attinente al profilo superiore a 100 ore: **punti 0,10 per evento;**
- corsi di perfezionamento/attestati rilevanti per la professione: **punti 0,05 per corso/attestato.**

La Commissione formula inoltre i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- ogni titolo dovrà essere correttamente descritto;
- in presenza di servizi contemporanei, valutabili tra i titoli di carriera, si procederà alla valutazione soltanto del servizio più favorevole al candidato;
- in caso di omessa indicazione del giorno e/o del mese di inizio e/o di fine del servizio, il periodo sarà calcolato partendo dall'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato quale decorrenza e fino al primo giorno del mese o dell'anno indicato quale termine.

Non saranno oggetto di valutazione

- Stage, tirocini, attività di volontariato
- Titoli meramente laudativi.

La commissione si riserva comunque di affrontare e risolvere motivatamente singole situazioni, non previste espressamente, in grado di evidenziare un livello di qualificazione professionale ulteriore, quali a titolo esemplificativo titoli non meramente laudativi, ma tali da dimostrare il possesso di particolari capacità, attitudini, conoscenze nel profilo attinente la materia a concorso o attività professionali particolarmente qualificate, non riconducibili ad alcune tra quelle elencate in precedenza, tenuto conto che il punteggio per il curriculum deve essere globale.

DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI

Per la valutazione delle prove la commissione prende atto di quanto stabilito all'art. 8 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 che dispone quanto segue:

a) 30 punti per la prova scritta;
b) 20 punti per la prova pratica;
c) 20 punti per la prova orale.

La Commissione stabilisce che la **prova scritta** sarà valutata tramite l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 punti per ogni risposta errata;
- 0 punti per ogni risposta omessa o multipla.

La prova si intende superata con 21 risposte esatte.

Per ciò che concerne i criteri di valutazione della **prova pratica** la Commissione unanime stabilisce che la prova verrà valutata sulla base dell'approccio tecnico ai 2 quesiti prospettati in materia di prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.
La prova è superata con un punteggio di almeno 14/20

Per ciò che concerne i criteri di valutazione della **prova orale** la commissione unanime stabilisce che la prova verrà valutata tenuto conto della chiarezza espositiva e sulla base del livello di conoscenza della materia relativa alla qualifica professionale richiesta. La prova è superata con un punteggio di almeno 14/20.