

Sintesi delle indicazioni sulla situazione dei fondi delle aziende accorpate

Fondo Posizione

ASL 15 - non ha sul fondo risorse per realizzare l'obiettivo (solo ca. € 80.000 disponibili, metà dei quali servono per tener in piedi gli altri fondi già in leggero passivo);

ASL 16 - ha risorse per avvicinarsi all'obiettivo (quasi ca. 740.000 € a fronte di 1 mil. necessario); ma l'impiego delle risorse per ridurre il gap determinerebbe immediatamente la riduzione degli incentivi di quasi mezzo milione dal 2010 bruciandosi tutti i residui nel 2009. Irrilevante il risparmio su altre variabili.

ASL 17 - ha ancora qualche risorsa disponibile, sulla carta ca. 350.000 €, per salvaguardare metà dello sbilancio incentivi (ca. 740.000 €); bruciando tutti i residui, dal 2010, la retribuzione di risultato dovrebbe ridursi di 150.000 €/anno e dal successivo di altri 50.000. Inutile dire che il futuro vedrebbe una continua erosione.

Se non si interviene quindi come da proposte all. 6 si determinano le seguenti conseguenze:

- ASL 15 non può perequare quasi nulla; utilizzando interamente il risparmio specifico - ca. 80.000/anno complessivi pari a 700 € pro capite medi - il gap medio passa da attuale ca. 5.000 € pro capite a 4.300 € sulla posizione, al prezzo di un ridimensionamento, ancorché modesto, della risorsa per risultato (ovvero ca. 250 € pro capite); ininfluenti possibili incrementi da contratto nazionale. Risultato che si determinerebbe: incremento pro capite 450 €/anno;
- ASL 16 perequa in parte la retribuzione di posizione riducendo il gap da ca. 5.000 € /anno pro capite a 1.300 € /anno ma perdendo dal 2010 ca. 500.000 € di retribuzione di risultato che a propria volta rimarrà da quel momento stabile, con valore medio ridotto di 2.500 €/anno. Mediamente l'incremento di valori annui pro capite potrebbe quantificarsi a quel punto in ca. 1.200 €/anno.
- ASL 17 - è già in passivo sulla competenza; se non si interviene deve perdere dal 2010 almeno 150.000 €/anno di incentivi. In ogni caso senza interventi e anche a considerare le risorse contrattuali, difficilmente il personale dell'asl potrà conservare gli attuali importi oltre il prossimo anno (riduzione pro capite pari a € 400 annui).

