

ASL CN 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
Area Dirigenza Medica e Veterinaria

A seguito del parere favorevole espresso in data 21 gennaio 2009 dal Collegio Sindacale Settore sul testo dell'accordo del personale dell'Area dirigenziale sottoscritto il 22 dicembre 2008 che ha certificato l'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo accordo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio a partire dall'anno 2008.

In data 4 febbraio 2009, alle ore 15.00, ha avuto luogo l'incontro per la firma del CCIA del personale del Comparto Sanità dipendente dall'ASL CN 1 costituita il 1.1.08 tra le parti sotto indicate:

per l'Azienda:

Dott. Alberto OSEDA – Direttore Amministrativo

Dott. Gian Paolo TAMAGNO – Responsabile S.C. Personale

Dott.ssa Grazia Maria ALBERICO – Responsabile S.C. OSRU

Dott. Emanuele OLIVERO – Settore Relazioni Sindacali

Per i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative :

OO.SS. maggiormente rappresentative		
AAROI	ZUPPO UGO	
CGIL	OLEAURI SALVADORI	
CISL	GAGGIANO STEFANO	
SNR	SCARRONE AUGUSTO	
CIVEMP	TORELLI ANMBALZ	
SMI	COSTANTINI PAOLO	
ANAR-ASSOTED	CONCETTI ALBERTO	
ANPO	TESTA DOMENICO	
CISL	TERRAMONTE VINCENZO	

Le parti

- Considerato il quadro sulle risorse contrattuali disponibili risultante dai seguenti documenti allegati:
 - fondi per azienda aa. 2007 e 2008 (all. 1);
 - previsione di spesa per l'anno 2008 con quantificazione del risparmio corrente (all. 2);
 - valori medi di spesa attuali per azienda accorpata per fondi posizione e risultato (all. 3);
 - sintesi delle indicazioni sulla situazione attuale dei fondi delle aziende accorpate (all. 4)
- Considerate le seguenti finalità ad esse comuni
 - omogeneizzazione delle risorse tra le articolazioni aziendali in modo che le differenze si realizzino, non sulla base della allocazione delle strutture e della connessa configurazione

storica dei fondi, ma di parametri legati alle dimensioni dell'attività e al ruolo rivestito, con tendenza verso i valori di spesa più elevati garantendo altresì una prospettiva di sviluppo anche alle aree attualmente con valori medi più alti;

- quantificazione della consistenza dei fondi in modo da garantire, a regime, la congruità di questi con le risorse necessarie per realizzare quanto al punto precedente.

3. Valutata, sulla base dei dati di cui sopra, la quantità di risorse necessarie per realizzare, in un periodo congruo, gli obiettivi della perequazione della retribuzione di posizione e della salvaguardia dei livelli della retribuzione di risultato nei termini di cui alla tabella all. 5, quali risultano dalla successiva tabella all. 6 e la adeguatezza al riguardo delle soluzioni contenute nel CCIA 15.11.07 e 17.12.07 sottoscritto dalle stesse parti nell'ambito territoriale della confluita ASL 17

Sottoscrivono il seguente CCIA

Art. 1

Il CCIA 15.11.07 e 17.12.07 sottoscritto per l'area dirigenziale medica e veterinaria nell'ambito territoriale della confluita ASL 17 viene esteso a tutto il territorio aziendale e sono conseguentemente aggiornati tutti i riferimenti all'Azienda o a sue articolazioni ivi contenuti, salve le seguenti modifiche:


- informativa alle OO.SS. sulla quota annua delle risorse di retribuzione di risultato destinata ai responsabili di Struttura Complessa o Semplice Dipartimentale, esposta in termini complessivi;
- la quota minima di retribuzione di risultato è quantificata sul 60% del fondo totale considerati tutti i medici e veterinari;
- nella S.V.I. deve essere garantito uno spazio per inserire le eventuali valutazioni del medico;
- il recupero dell'orario negoziato non utilizzato per decurtazione successiva del compenso è consentito nei tre mesi successivi;
- quale presupposto per il riconoscimento dello straordinario è compreso anche l'incremento di attività non previsto;
- le risorse per la formazione devono essere quantificate nell'1% del monte salari annuo;
- la fruizione dei permessi retribuiti non è automaticamente collegata alla valutazione della fruizione delle ferie;
- la decurtazione della retribuzione di posizione fissa fino al 40% viene attuata a partire dalla terza valutazione negativa;
- i casi che rendono legittimo il rifiuto di sottoscrivere la SVI si determinano per un eccesso di orario prevedibile superiore del 50% di quello negoziato;
- l'incremento dell'indennità di esclusività e della retribuzione di posizione successivamente a valutazione negativa segue a valutazione positiva da effettuare anche anticipatamente alla scadenza ordinaria triennale.

Art. 2

L'Azienda si impegna ad attuare la perequazione della retribuzione di posizione e le misure per realizzare la salvaguardia della retribuzione di risultato secondo la tabella di valori medi annui di cui all'allegato 5 citato nelle premesse nel periodo di quattro anni a partire dal 1.1.2008 con le seguenti modalità:

Retribuzione di posizione

- valore medio 2008 € 18.125;
- valore medio 2009 € 18.750;
- valore medio 2010 € 19.375;



- valore medio 2011 € 20.000.

Retribuzione di risultato: € 100 annui di incremento medio annuo da 8.350 a 8.750 dal 2009 al 2012.

Art. 3

L'Azienda si impegna inoltre a mettere a disposizione dei fondi aziendali dell'area, a partire dall'anno 2008 e con modalità da definire annualmente, le risorse necessarie per adeguare l'ammontare dei fondi contrattuali nell'anno 2013 alla spesa da affrontare per realizzare quanto definito all'art. 2.

Art. 4

Il testo del CCIA 15.11.07 e 17.12.07 richiamato all'art. 1 viene adeguato secondo quanto previsto agli artt. 1, 2 e 3 e approvato come allegato n. 7 al presente accordo (con n. 3 allegati).

Art. 5

Verranno attivate le commissioni paritetiche per la formazione e l'attività libero professionale intramuraria; a detto fine l'Azienda invierà a breve scadenza le richieste di designazione di n. 3 nominativi titolari per ciascuna commissione (con 1 rappresentante per i veterinari) alle OO.SS. aziendali.

L'inizio della contrattazione per attuare i contenuti delle Linee Guida regionali ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali avrà luogo entro la scadenza di 45 gg. dalla sottoscrizione.

Allegati

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a stylized signature, a signature that appears to be 'B. P.', a signature that appears to be 'R.', a large signature that appears to be 'K.', a signature that appears to be 'D.', a signature that appears to be 'G.', a signature that appears to be 'C.', and a signature that appears to be 'M.'. There are also some smaller initials and scribbles scattered around these main signatures.