

Spett.le
A.S.L. CN1
Via C. Boggio n. 12

12100 CUNEO CN

OGGETTO: Appalto integrato affidato mediante ordine di attivazione nell'ambito dell'Accordo Quadro con più operatori economici per l'affidamento di lavori (OG1-OG11) e servizi di ingegneria e architettura (E.10-S.03-IA.02- IA.04) per la nuova edificazione, ristrutturazione e riqualificazione di edifici pubblici quali case della comunità, ospedali della comunità, centrali operative territoriali e ospedali sicuri.

Lotto Geografico PIEMONTE 1 – Cluster Assegnato AQ1 – PIEMONTE 1-14 – Sub-lotto prestazionale 4 – Appalto Integrato - CIG. PADRE : 936779283C

OP2022/16 – PNRR – M6 C1 Investimento 1.1 – Case della Comunità e presa in carico della persona – CASA DELLA COMUNITA' DI DOGLIANI – cup: I59J21020010006 – Cig. Derivato: 990768939C

Il sottoscritto **ALBANESE VINCENZO** Codice Fiscale **LBNVCN62A24F205M** nato a **MILANO** il **24/01/1962** residente in **MILANO** Via **MELCHIORRE GIOIA** n. **72**, nella sua qualità di **PRESIDENTE C.D.A. / LEGALE RAPPRESENTANTE / DIRETTORE TECNICO/ SOCIO AL 52,50%** dell'operatore economico **MULTI MANUTENZIONE S.r.l.** con sede in **CUSANO MILANINO (MI)** cap **20095** via **ABELE MERLI** n. **10** Tel. **02 66403408** Fax **02 6193334** CF e P. I.V.A. **10786530153** E-mail ufficio.appalti@multimanutenzione.it / appalti@multimanutenzione.it PEC multimanutenzione.gare@pec.it consapevole delle responsabilità penali derivanti da dichiarazioni false o mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n. 445 e smi, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445 e smi,

DICHIARA

che le fotocopie dei seguenti documenti:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 trasmesso in data 30/09/2022 tramite piattaforma del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;
- Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021" codice comunicazione 20220928114051485 data invio 30/09/2022 ore 09:12:16;
- Mail d'invio, ricevuta di accettazione e ricevuta di consegna invio Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 alla consigliera di parità regione Lombardia, Filcamm (cisl), Fiom Milano (Cgl), Uilmilano Lombardia (Uil);

Trasmessi alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma dell'articolo 46 del Codice delle Pari Opportunità.

SONO CONFORMI AGLI ORIGINALI

Si allega copia della Carta d'Identità del sottoscritto.

Cusano Milanino li 12 ottobre 2023

MULTI MANUTENZIONE SRL

Legale Rappresentante

Albanese Vincenzo

(Firmato Digitalmente)

Via Merli, 10 - 20095 CUSANO MILANINO (MI)

Tel. 02.66403408 - Fax 02.6193334

C.F. e P.IVA 10786530153

MULTI MANUTENZIONE S.r.l.

Sede Legale/Operativa: Via Merli, 10 - 20095 Cusano Milanino (Mi)
Tel. 02 66 40 34 08 r.a. - Fax 02 61 93 334

C.C.I.A.A. Milano n. 1407828
Iscrizione tribunale n. 331388
Cap. Soc. Euro 200.000,00
C.F./P.IVA 10786530153

Attestato ESNA SOA n. 15502AL/16/00
Certificati ISO 9001 - 14001 - 37001 -
45001 - SA 8000

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 10786530153

Ragione Sociale* MULTI MANUTENZIONE SRL

Sede Legale **Comune*** CUSANO MILANINO **Cap*** 20095

Indirizzo* VIA MERLI 10

E-mail MULTIMANUTENZIONE@PEC.IT

PEC studiogisrl@legalmail.it

Telefono 0341368524

Occupazione totale al
31/12/2021(II anno del biennio)

Numero complessivo* 51

Di cui femmine* 8

Attività economica esercitata* 43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

BPA CUSANO
ALL'UNIONE
 **MULTI MANUTENZIONE S.r.l.**
Impresa di Servizi
Via Merli, 10 - 20095 CUSANO MILANINO (MI)
Tel. 02.66403408 - Fax 02.6193334
C.F. e P.IVA 10786530153

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	0	27	7	21	0	49	7	1	0
Entrate	0	0	0	0	7	1	2	0	9	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	5	0	2	0	7	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	1	0	29	8	21	0	51	8	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	1	0
		Impiegati	29	8	4	1	6	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		4	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		2	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		3	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		6	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		0	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		3	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		7	3	3	1	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		3	1	0	0	1	1
Operai			21	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		7	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		7	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			51	8	4	1	9	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	27	8	20	0	48	8	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	29	8	21	0	51	8	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	15	4	10	0	25	4	1	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	5	1	89	0	94	1	0	0
ORE LAVORATE	0	0	409	0	41873	9758	33497	0	75779	9758	1283	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	50	0	33	0	83	0	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	7	1	2	0	9	1	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	7	1	2	0	9	1	0	0
USCITE	0	0	0	0	5	0	2	0	7	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	5	0	2	0	7	0	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	1	0	29	7	17	0	47	7	1	0
numero totale ore di formazione	0	0	6	0	888	324	221	0	1115	324	40	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 699.143,00	€ 157.095,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 1.080,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 29.951,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 53.237,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 63.461,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	11° Livello		€ 20.730,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 122.632,00	€ 24.841,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 53.638,00	€ 17.340,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 81.867,00	€ 22.684,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 125.092,00	€ 31.000,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 147.455,00	€ 61.230,00
Operai			€ 634.165,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 55.804,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 256.825,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 16.453,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 58.710,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 69.118,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 177.255,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 15.433,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 15.433,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
------	---------	-------------------------------	--

			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 10.840,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 10.840,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 913.420,00	€ 180.498,00	€ 142.714,00	€ 10.088,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 71.806,00	€ 0,00	€ 16.318,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 103.950,00	€ 0,00	€ 11.701,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 82.145,00	€ 0,00	€ 11.277,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 131.089,00	€ 63.667,00	€ 24.435,00	€ 2.746,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 206.967,00	€ 31.612,00	€ 34.118,00	€ 3.786,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 1.055,00	€ 0,00	€ 56,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 87.165,00	€ 23.810,00	€ 7.719,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 197.431,00	€ 59.419,00	€ 33.977,00	€ 3.246,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 31.812,00	€ 1.990,00	€ 3.113,00	€ 310,00
Operai			€ 556.886,00	€ 0,00	€ 16.911,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 214.865,00	€ 0,00	€ 3.335,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 210.572,00	€ 0,00	€ 13.415,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 65.452,00	€ 0,00	€ 77,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 7.331,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 36.821,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 21.845,00	€ 0,00	€ 84,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 16.137,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 16.137,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 654,00	€ 0,00	€ 425,00	€ 0,00	€ 1.079,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 112.500,00	€ 10.088,00	€ 15.635,00	€ 0,00	€ 128.135,00	€ 10.088,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 29.560,00	€ 0,00	€ 851,00	€ 0,00	€ 30.411,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Trasferte, rimborsi chilometrici, rimborsi

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	CUSANO MILANINO	0	0	1	0	29	8	21	0	51	8	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 10786530153
Ragione Sociale MULTI MANUTENZIONE SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MERLI 10
Città CUSANO MILANINO(MI)
CAP 20095
Nazione ITALIA
E-mail MULTIMANUTENZIONE@PEC.IT
PEC studiogisrl@legalmail.it
Telefono 0341368524

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220928114051485 **Data Invio** 30/09/2022 09:12:16
Stato Inviato
Inviata da RIVA VIVIANA
Codice Fiscale RVIVVN97S49D416D

RIVA VIVIANA
Autografo



MULTI MANUTENZIONE S.r.l.
Impresa di Servizi
Via Merli, 10 - 20095 CUSANO MILANINO (MI)
Tel. 02.66403408 - Fax 02.6193334
C.F. e P.IVA 10786530153

Data: 14 ottobre 2022, 15:03:47
Da: studiogisrl@legalmail.it <studiogisrl@legalmail.it>
A: consigliera_di_parita@regione.lombardia.it
CC: fiom.milano@pecgil.it
filcamm@pec.cisl.it
uilmilanolombardia@pec.it
Oggetto: MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA'
BIENNIO 2020_2021
Allegati: 118_Rapporto pari oppor_2020_2021.pdf (164.6 KB)
118_Ricevuta_2020_2021.pdf (124.4 KB)

Buongiorno.

Per ditta nostra assistita trasmettiamo in allegato modulistica di cui all'oggetto

A disposizione cordialmente salutiamo
Studio Gi Srl

--

Data: 14 ottobre 2022, 15:03:48
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: studiogisrl@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di accettazione
Oggetto: ACCETTAZIONE: MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2020_2021
Allegati: daticert.xml (1.1 KB)
smime.p7s (9.2 KB)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 14/10/2022 alle ore 15:03:48 (+0200) il messaggio "MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2020_2021" proveniente da "studiogisrl@legalmail.it" ed indirizzato a:

consigliera_di_parita@regione.lombardia.it ("posta ordinaria")
filcamm@pec.cisl.it ("posta certificata")
uilmilanolombardia@pec.it ("posta certificata")
fiom.milano@pecgil.it ("posta certificata")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 1709E9BF.012DEBAB.D697FD24.B8F5FDB0.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 14/10/2022 at 15:03:48 (+0200) the message, "MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2020_2021", sent by "studiogisrl@legalmail.it" and addressed to:

consigliera_di_parita@regione.lombardia.it ("posta ordinaria")
filcamm@pec.cisl.it ("posta certificata")
uilmilanolombardia@pec.it ("posta certificata")
fiom.milano@pecgil.it ("posta certificata")
was accepted by the certified email system.

Message ID: 1709E9BF.012DEBAB.D697FD24.B8F5FDB0.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Data: 14 ottobre 2022, 15:03:49
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: studiogisrl@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2020_2021
Allegati: daticert.xml (1.4 KB)
smime.p7s (9.2 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 15:03:49 (+0200) il messaggio "MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2020_2021" proveniente da "studiogisrl@legalmail.it" ed indirizzato a "fiom.milano@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: 1709E9BF.012DEBAB.D697FD24.B8F5FDB0.posta-certificata@legalmail.it

Delivery receipt

The message "MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2020_2021" sent by "studiogisrl@legalmail.it", on 14/10/2022 at 15:03:49 (+0200) and addressed to "fiom.milano@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: 1709E9BF.012DEBAB.D697FD24.B8F5FDB0.posta-certificata@legalmail.it

*COPIA CERTIFICATA
AUTOGRAFICA*



Via Merli, 10 - 20095 CUSANO MILANINO (MI)
Tel. 02.66403408 - Fax 02.6193334
C.F. e P.IVA 10786530153

Data: 14 ottobre 2022, 15:03:50
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: studiogisrl@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2020_2021
Allegati: daticert.xml (1.6 KB)
smime.p7s (9.0 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 15:03:50 (+0200) il messaggio
"MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO
2020_2021" proveniente da "studiogisrl@legalmail.it"
ed indirizzato a "uilmilanolombardia@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 1709E9BF.012DEBAB.D697FD24.B8F5FDB0.posta-certificata@legalmail.it

Data: 14 ottobre 2022, 15:03:50
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: studiogisrl@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2020_2021
Allegati: daticert.xml (1.6 KB)
smime.p7s (9.0 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 15:03:50 (+0200) il messaggio
"MULTI MANUTENZIONE SRL_MODELLO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO
2020_2021" proveniente da "studiogisrl@legalmail.it"
ed indirizzato a "filcamm@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 1709E9BF.012DEBAB.D697FD24.B8F5FDB0.posta-certificata@legalmail.it

